



OMISSIS

Numero repertorio: 1520/2023 - Numero protocollo: 199020/2023
Categoria: Commissione pianificazione strategica e rapporti con l'AOUP
05/05 Programmazione del personale TAB anno 2023 – avvio delle procedure riservate al personale in servizio presso l'Università di Palermo ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis della Legge 165/2001 (PEV).
Ufficio/i istruzione: Settore Programmazione risorse umane e monitoraggio della spesa

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 240 del 30 dicembre 2010;

VISTO l'articolo 66, comma 13-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni, il quale prevede che il sistema delle università statali, a decorrere dall'anno 2018, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente;

VISTO il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5" e in particolare gli articoli 4, 5, 6 e 7 in cui si disciplinano gli indirizzi, le variabili e i parametri da considerare ai fini della programmazione del fabbisogno di personale e con riferimento alla sostenibilità della spesa per il personale e per l'indebitamento di ciascuna istituzione universitaria;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 187 del 6 agosto 2021 "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05/01 del 27.03.2023 "Revisione del modello c.d. budget di struttura per la determinazione del fabbisogno di personale presso i dipartimenti e aggiornamento del set di UO e FSP" che nelle premesse ha, tra l'altro, specificato che "Il Responsabile Amministrativo del Dipartimento di norma dovrebbe appartenere alla Categoria EP, secondo un piano di progressiva copertura dei Dipartimenti, da programmare in considerazione delle risorse disponibili";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05/03 del 27.07.2023 "Fabbisogno del personale TAB 2023 – programmazione reclutamento" con la quale, nell'ambito della programmazione 2023, è stato stabilito "di prevedere l'attivazione delle Progressioni Verticali per un analogo numero di posizioni destinate al reclutamento dall'esterno utilizzando a tal fine una quota pari a circa 3,00 p.o. dei 7,78 p.o. accantonati con delibera n. 10/35 del CdA del 6 marzo 2023 (ai fini della parametrizzazione con le procedure destinate all'esterno si tiene conto del fatto che le 10 unità di personale rimaste scoperte nel concorso 7C1 citato in premessa sono state conteggiate per le PEV 2022) e rinviandone la successiva distribuzione delle procedure tra le diverse strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti";

RITENUTO opportuno confermare la consistenza di 3,00 P.O. per le PEV dell'anno 2023 destinando la quota di **1,00 P.O. alla categoria EP** (corrispondenti a n. 10 posizioni) e la quota di **2,00 P.O. alle categorie C e D** (corrispondenti a n. 40 posizioni) da ripartire tra queste ultime in relazione alla consistenza del personale riportata nelle tabelle seguenti:

Tab. 1 - Distribuzione del personale B-C-D tra le strutture di Ateneo

Strutture di Ateneo	B	C	D	Totale
Amministrazione Centrale	101	242	319	662
Dipartimenti o Istituti	92	163	146	401
Scuole	2	8	3	13
Totale	195	413	468	1076

Tab. 2 - Distribuzione %

Strutture di Ateneo	B	C	D	Totale
Amministrazione centrale	9%	22%	30%	62%
Strutture decentrate	9%	16%	14%	38%



Totale	18%	38%	43%	100%
---------------	-----	-----	-----	------

Tab. 3 - Distribuzione %: rimodulazione

Strutture di Ateneo	C	D
Amministrazione centrale	26,83%	36,59%
Strutture decentrate	19,51%	17,07%

Tab. 4 - Ripartizione posti PEV nelle ctg C e D

Strutture di Ateneo	C	D
Amministrazione centrale	11	14
Strutture decentrate	8	7
Totale	19	21

RITENUTO opportuno distribuire le 10 posizioni per la categoria EP destinandone n. 3 alle strutture decentrate al fine di proseguire il percorso di progressiva copertura delle posizioni organizzative dei RAD e n. 7 all'Amministrazione centrale per le esigenze derivanti dall'applicazione del nuovo modello organizzativo; **RITENUTO** opportuno ripartire le rimanenti 40 posizioni destinandone n. 19 alla categoria C e n. 21 alla categoria D sulla base delle analisi riportate nelle tabelle precedenti, dando mandato al Direttore Generale di procedere all'ulteriore ripartizione per aree funzionali sulla base della consistenza e delle necessità organizzative;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario emanato con D.R. n. 2468/2022 del 24/05/2022;

Pertanto, si propone che il CdA

DELIBERI

- 1) di approvare la seguente programmazione per PEV dell'anno 2023:
 - a) **n. 10 posizioni di ctg EP** da ripartire in:
 - n. 3 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 7 posizioni per l'Amministrazione centrale;
 - b) **n. 21 posizioni di ctg D** da ripartire in:
 - n. 7 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 14 posizioni per l'Amministrazione centrale;
 - c) **n. 19 posizioni di ctg C** da ripartire in:
 - n. 8 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 11 posizioni per l'Amministrazione centrale.
- 2) di dare mandato al Direttore Generale di procedere all'ulteriore ripartizione per aree funzionali sulla base della consistenza e delle necessità organizzative evidenziando la necessità di procedere con somma urgenza in vista dell'imminente emanazione del CCNL di comparto.

La Responsabile del procedimento
F.to Dott.ssa Romina A. Pipitone

La Dirigente
F.to Dott.ssa Simona Viola

Il prof. Vieni, Presidente della Commissione Pianificazione strategica e rapporti con l'AOUP, invita la dott.ssa Viola, Dirigente dell'Area Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, a illustrare la proposta di delibera.

Il prof. Ferro chiede informazioni più specifiche in merito alla destinazione delle 7 posizioni di categoria EP destinate all'Amministrazione centrale.

Il Direttore Generale riferisce che con le 7 posizioni di EP, da inquadrare nell'Amministrazione centrale, si andranno a coprire quasi tutti i Settori rimasti scoperti a seguito delle procedure PEV e che ad oggi risultano scoperte o coperte con incarichi *ad interim*.



Il prof. Scialdone auspica che nei prossimi anni si continui a prevedere posizioni di EP per i Dipartimenti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
SENTITO quanto rappresentato dal Presidente della Commissione Pianificazione strategica e rapporti con l'AOUP;
all'unanimità,

DELIBERA

- 1) di approvare la seguente programmazione per PEV dell'anno 2023:
 - a) **n. 10 posizioni di ctg EP** da ripartire in:
 - n. 3 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 7 posizioni per l'Amministrazione centrale;
 - b) **n. 21 posizioni di ctg D** da ripartire in:
 - n. 7 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 14 posizioni per l'Amministrazione centrale;
 - c) **n. 19 posizioni di ctg C** da ripartire in:
 - n. 8 posizioni per le strutture decentrate di Ateneo;
 - n. 11 posizioni per l'Amministrazione centrale.
- 2) di dare mandato al Direttore Generale di individuare le sette posizioni previste per la categoria EP in relazione alle esigenze strategiche dell'Ateneo.
- 3) di dare mandato al Direttore Generale di procedere all'ulteriore ripartizione per aree funzionali sulla base della consistenza e delle necessità organizzative evidenziando la necessità di procedere con somma urgenza in vista dell'imminente emanazione del CCNL di comparto.

Letto e approvato seduta stante.

IL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Roberto AGNELLO

IL RETTORE
Presidente
Prof. Massimo MIDIRI