



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO N°1/ 2013
redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24 gennaio 2013
Periodo temporale di vigenza	Esercizi finanziari 2011 e 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Delegato del Rettore per le relazioni sindacali; Componente: Direttore Generale Esperti: Responsabile Ufficio relazioni sindacali e Responsabile UOB monitoraggio costo del lavoro</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSA Fed. SNALS Univ./CISAPUNI; CSA della CISAL Università USB-PI Università (assente)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSA Fed. SNALS Univ./CISAPUNI; CSA della CISAL Università</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto non destinatario dell'art. 64 del vigente CCNL.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ridefinizione dei criteri di ripartizione dei fondi destinati negli esercizi 2011 e 2012 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto, a seguito di ricalcolo dei fondi sui quali sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010, secondo le indicazioni fornite per le vie brevi il 27 giugno 2012 dall'Ufficio XVI dell'IGOP.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i></p> <p>L'ipotesi di accordo è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti di questo Ateneo il 12 febbraio 2012 (v. verbale n°543)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i></p> <p>Il Collegio dei Revisori dei conti non ha formulato alcun rilievo in merito all'ipotesi di accordo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano triennale della performance 2011-2013 è stato adottato dal CdA il 31 gennaio 2011 punto 13 all'ordine del giorno.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'Università degli studi di Palermo (anni 2011-2013) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, in data 31 gennaio 2011.</p> <p>Il Programma è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Per quanto previsto nella delibera CIVIT n. 105/2010, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Trasparenza, valutazione e merito".</p> <p>Il sito è testato con l'algoritmo indicato dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e la Trasparenza denominato "la bussola della trasparenza dei siti web".</p>		
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla performance relativa all'anno 2011 è stata validata dall'OIV nella seduta del 20 giugno 2012 punto 2 all'ordine del giorno ed è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 3 luglio 2012 al punto 15 dell'ordine del giorno.</p>	
Eventuali osservazioni		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ridefinizione dei criteri di ripartizione dei fondi destinati negli esercizi finanziari 2011 e 2012 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

L'art. 4, comma 2 lettera a), del vigente CCNL di comparto demanda alla contrattazione integrativa l'individuazione dei criteri per la ripartizione delle risorse indicate all'art. 87 del medesimo CCNL per le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 88 CCNL.

In virtù di tale esplicita previsione contrattuale, non modificata dai recenti interventi legislativi che – successivamente all'entrata in vigore del vigente CCNL di comparto – hanno interessato e significativamente riformato la complessa materia delle relazioni sindacali nella P.A, la Delegazione di parte pubblica ha trasmesso alla Delegazione sindacale abilitata alle trattative i provvedimenti adottati dall'Amministrazione universitaria per la rideterminazione dei fondi destinati per il triennio 2010-2012 al finanziamento della contrattazione integrativa, ricalcolati a seguito delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010 n°122 e delle direttive di recente impartite dall'IGOP.

Il negoziato per l'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate a ciascun esercizio, si è quindi sviluppato esclusivamente nell'ambito dell'attuale riparto tra legge e contrattazione collettiva. In tale contesto va evidenziato che, essendo la trattativa limitata all'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse già impiegate in esercizi ormai conclusi, l'atto negoziale ha assunto un significato meramente formale, di recepimento delle decurtazioni già operate dall'Amministrazione in applicazione della normativa in atto vigente in materia. Da rilevare che con i sopra citati provvedimenti di ridefinizione dei fondi l'Amministrazione, recependo le richieste formulate dalle rappresentanze sindacali, ha stabilito di operare le riduzioni previste per gli anni 2011 e 2012 prevalentemente e/o esclusivamente sui fondi ex art. 90 CCNL, in quanto la scelta di individuare lo specifico fondo da ridurre rientra, come chiarito anche dall'IGOP, nel potere discrezionale della stessa.

Con l'ipotesi di accordo in esame, le delegazioni trattanti hanno convenuto che le risorse destinate per l'E.F. 2011 al finanziamento della contrattazione integrativa del comparto, complessivamente pari a euro **5.466.398,43** (e non € 5.452.233,42 come, per un mero errore di trascrizione, è stato riportato nell'accordo in esame e che sarà oggetto di rettifica in sede di stipula definitiva), oltre € 525.000,00 destinati al fondo per il lavoro straordinario, al netto degli oneri a carico amministrazione e delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi medesimi (posizioni economiche attribuite al personale in servizio pari a € 3.919.142,00), sono state ripartite come di seguito in dettaglio specificato:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

tipologia fondo 2011	importi al netto degli oneri CE
Produttività individuale	€ 1.100.000,00
Produttività collettiva	€ 1.670.400,00
Indennità di responsabilità	€ 1.125.000,00
Lavoro disagiato	€ 200.871,55
Recupero differenziale e RIA cessati 2010, rinviato all'esercizio successivo	€ 91.760,84
Fondo PEO	€ 500.000,00
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 4.688.032,39
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 778.366,04
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

Le risorse destinate per l'E.F. 2012 al finanziamento della contrattazione integrativa del comparto, complessivamente pari a euro **5.435.463,52** (oltre € 525.000,00 destinati al fondo per il lavoro straordinario), al netto degli oneri a carico amministrazione e delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi medesimi (posizioni economiche attribuite al personale in servizio pari a € 3.680.447,00), sono state ripartite come di seguito in dettaglio specificato:

tipologia fondo 2012	importi al netto degli oneri CE
Produttività individuale	€ 1.100.000,00
Produttività collettiva	€ 1.670.400,00
Indennità di responsabilità	€ 1.125.000,00
Lavoro disagiato	€ 200.871,55
Fondo PEO	€ 500.000,00
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 4.596.271,55
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 839.191,97
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Le parti hanno altresì convenuto che:

- per quanto previsto dagli artt. 16 comma 10, 18 comma 3 e 19 comma 8 del vigente CCI, le economie realizzate sui fondi per le indennità di responsabilità, per la produttività collettiva e per il lavoro disagiato, sono confluiti alla fine degli esercizi 2011 e 2012 nei fondi per la produttività individuale dell'esercizio successivo, per essere erogate in relazione agli esiti della valutazione della performance;
- per quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL, eventuali economie del fondo destinato per l'anno 2012 alle progressioni economiche, confluiranno nel medesimo fondo dell'esercizio successivo;
- per quanto previsto dall'art. 86, comma 4, CCNL, i risparmi del fondo 2012 per il lavoro straordinario che saranno accertati a consuntivo, confluiranno nel fondo per la produttività individuale, per essere erogate in relazione agli esiti della valutazione della performance.

Per quanto poi rappresentato dal MEF-DRGS-IGOP Uff.III con nota n°35626 del 9 agosto 2012 in merito all'obbligatorietà di ricondurre nell'ambito dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa – nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 189, della legge 266/2005 – anche il “fondo comune di Ateneo” derivante da attività convenzionali ex art. 66 DPR 382/80, le parti hanno convenuto che l'inclusione del fondo comune di Ateneo 2012, relativo alle prestazioni in conto terzi 2011, nei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa, sarà oggetto di successivo negoziato, in relazione agli esiti del già costituito tavolo tecnico interministeriale, in quanto in atto non utilizzabile pena il superamento della consistenza dei fondi già certificati per l'esercizio 2004. Le risorse introitate nella specifica voce del bilancio universitario, sono state intanto temporaneamente accantonate.

Con il medesimo atto negoziale, le parti hanno dichiarato assolto ogni adempimento relativo alla riduzione dei fondi 2011 e 2012 in applicazione della vigente normativa e delle correlate direttive ministeriali, nonché compiutamente utilizzata ogni economia realizzata nell'esercizio 2011 e precedenti. Conseguentemente è stato dichiarato nullo, in quanto sostituito dal presente, l'accordo del 29 dicembre 2011, già certificato dal Collegio dei Revisori dei conti il 27 dicembre 2011, nella parte relativa alla rideterminazione dei fondi destinati per gli esercizi 2011 e 2012 al finanziamento della contrattazione integrativa (lettere A e B), nonché l'accordo del 15 giugno 2012, già certificato dal Collegio dei Revisori dei conti il 29 maggio 2012, relativo ai criteri di utilizzo dei risparmi accertati a consuntivo dell'E.F. 2010 sul fondo per il lavoro straordinario, la cui attuazione è stata cautelativamente sospesa.

Con l'ipotesi di accordo sottoscritta il 24 gennaio 2013, si è continuato a dare compiuta attuazione alla previsione normativa che impone l'obbligo di destinare la quota prevalente del trattamento accessorio al finanziamento del ciclo della performance. Va infatti rilevato che tutta la produttività (collettiva e individuale), che da sola assorbe più del 50 % delle risorse del fondo ex art. 87 CCNL, viene erogata interamente ed esclusivamente in relazione agli esiti della valutazione della performance individuale, così come anche un terzo delle indennità di responsabilità corrisposte ai titolari di posizione organizzativa e le retribuzioni di risultato del personale della categoria EP, che vengono



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

erogate sia in relazione agli esiti della valutazione della performance, sia del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'inizio di ciascun anno. Va poi tenuto presente che anche le risorse destinate alle progressioni economiche (che per gli anni di riferimento dell'accordo hanno comunque valenza esclusivamente giuridica), vengono impiegate in relazione agli esiti di una procedura selettiva, che tiene conto anche della valutazione della performance.

Va infine chiarito che dall'ipotesi di accordo in esame non sono attesi particolari risultati performanti, in quanto la stessa è riferita esclusivamente all'impiego di risorse di esercizi precedenti, ormai conclusi e consolidati e, conseguentemente, l'ipotesi di accordo assume carattere meramente attuativo di prescrizioni normative, semplicemente volte al contenimento delle dinamiche salariali. L'obiettivo atteso non può quindi che essere limitato alla puntuale applicazione della normativa vigente.

Palermo 28 gennaio 2013

Il Responsabile
dell'Ufficio relazioni sindacali

Nicola Giannone

Il Direttore Generale
Antonio Valenti