



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
IPOTESI DI ACCORDO N°1/ 2015**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	4 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2015 e successivi
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Delegato del Rettore per le relazioni sindacali; Componente: Direttore Generale Esperti: Dirigente Area risorse umane e Responsabile Ufficio relazioni sindacali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSAL Fed. SNALS Univ./CISAPUNI; CSA della CISAL Università</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSAL Federazione SNALS Università / CISAPUNI; CSA della CISAL Università</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto non destinatario dell'art. 64 del vigente CCNL.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modifica " Regolamento per gli interventi a favore del personale " di cui all'accordo del 20 maggio 2013



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'aggiornamento del piano triennale della performance 2013-2015 è stato deliberato dal CdA il 6 agosto 2013 punto 32 all'ordine del giorno. Il piano triennale della performance 2014-2016 è stato adottato dal CdA il 28 gennaio 2014 punto 12 all'ordine del giorno.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>(nonché dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013)</i> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'Università degli studi di Palermo (anni 2014-2016) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n°13 del 28 gennaio 2014. Il Programma è stato pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Per quanto previsto nella delibera CIVIT n. 105/2010, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". Il sito è testato con l'algoritmo indicato dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e la Trasparenza denominato "la bussola della trasparenza dei siti web".		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2013 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 luglio 2014 ed è stata validata dall'OIV nella seduta del 9 settembre 2014.	
Eventuali osservazioni		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**Modifica del Regolamento per gli interventi a favore del personale
di cui all'accordo del 20 maggio 2013**

L'art. 4, comma 2 lettera m), del vigente CCNL di comparto demanda alla contrattazione integrativa l'individuazione dei criteri generali per l'istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale, nel rispetto dell'art. 11 della legge 300/1970.

In virtù di tale esplicita previsione contrattuale, non modificata dai recenti interventi legislativi che – successivamente all'entrata in vigore del vigente CCNL di comparto – hanno interessato e significativamente riformato la complessa materia delle relazioni sindacali nella P.A., in relazione alle richieste avanzate da alcune OO. SS., le delegazioni abilitate alle trattative di secondo livello hanno concordato di apportare al Regolamento per gli interventi a favore del personale – in vigore a seguito dell'accordo sottoscritto il 20 maggio 2013 – alcune modifiche relative esclusivamente alla modalità di attestazione del reddito del nucleo familiare dei richiedenti, introducendo l'obbligo di esibizione del modello ISEE.

L'istituzione degli interventi a favore del personale presso l'Università degli studi di Palermo, risale al contratto collettivo decentrato del 16 novembre 1998, con il quale venivano stanziati per l'esercizio finanziario 1998 (art. 3) un milione di lire (comprensivo dei costi per il servizio sostitutivo di mensa aziendale e dei compensi per lavoro disagiato e/o rischio) e per l'esercizio 1999 (art. 4) lire 600.000 (al netto delle risorse destinate al servizio sostitutivo di mensa aziendale). Le modalità di attuazione degli interventi venivano disciplinate dall'art. 10 del medesimo CCD.

In data 25 maggio 2000 veniva poi concordato tra Amministrazione e parti sociali il "Regolamento interventi socio-assistenziali", attuativo della sopra citata disciplina contrattuale.

Con il successivo contratto collettivo integrativo del 16 novembre 2002 gli interventi a favore del personale sono stati finanziati con 310.000 euro (art. 22, comma 2), e le modalità di erogazione dei rimborsi/sussidi sono state disciplinate dall'art. 15 del medesimo CCI, che interveniva anche a modifica/integrazione del Regolamento del 25 maggio 2000.

Con DDA n°631 del 13.2.2006 veniva poi emanato un nuovo "Regolamento interventi a favore del personale" e con il contratto collettivo integrativo del 15 novembre 2007, gli interventi a favore del personale sono stati finanziati con 350.000 euro (art. 28, comma 2), mentre le modalità e le condizioni di erogazione dei contributi e dei sussidi sono state disciplinate dall'art. 25 del medesimo CCI, che rimanda al sopraccitato Regolamento.

Con l'art. 21 del vigente CCI sottoscritto il 30 dicembre 2010, viene semplicemente affermato che "le modalità e le condizioni di erogazione dei contributi e dei sussidi sono disciplinate dal Regolamento interventi a favore del personale vigente nel tempo", rimandando per il correlato finanziamento esclusivamente agli stanziamenti previsti dal bilancio universitario.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Infine, con l'accordo stipulato il 20 maggio 2013 a seguito di certificazione del Collegio dei Revisori dei conti del 13 maggio 2013 e dell'autorizzazione alla stipula definitiva deliberata dal Consiglio di Amministrazione il 14 maggio 2013, è entrato in vigore il nuovo Regolamento per gli interventi a favore del personale, oggetto delle modifiche di cui all'ipotesi di accordo del 4 febbraio 2015.

Per il finanziamento degli interventi a favore del personale risulta disponibile per il corrente esercizio un importo di € 225.000 (voce CA.C.B.03.06.08 contributi socio assistenziali TAB), come da allegato prospetto COAN.

Da rilevare che tali risorse, al pari di quelle destinate alla formazione e alla copertura dei costi del servizio sostitutivo di mensa aziendale, non sono riconducibili a quelle destinate al finanziamento della contrattazione integrativa e non vengono, evidentemente, impiegate per alcun tipo di remunerazione di prestazioni lavorative, sicché si ritiene di dovere omettere la redazione di una specifica e completa relazione tecnico-finanziaria, il cui format, definito con circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012, è orientato esclusivamente all'esposizione dei criteri di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio.

Gli effetti attesi dalla modifica del Regolamento in esame, possono quindi essere sintetizzati in un più efficace impiego delle risorse che l'Amministrazione universitaria, ormai da diciassette anni, destina, in applicazione della vigente normativa e disciplina contrattuale, agli interventi a favore del personale.

Palermo 9 febbraio 2015

Il Responsabile dell'Ufficio relazioni sindacali

Nicola Giannone

Il Direttore Generale

Antonio Valenti

PROSPETTO COAN

Conto economico per unità analitica: UA.00 - Università degli Studi di Palermo

Esercizio	Unità analitica di budget	Periodo	Con ribaltamenti	Livelli superiori	Livello Budget	
2015	UA.00 - Università degli Studi di Palermo	01/01/2015 - 31/12/2015	No	No	No	
Voce COAN	Tutte le UA	Ua selezionate	Con sottounità	Tipo dimensione analitica	Dimensione Analitica	Con sotto dimensioni analitiche
CA.C.B.03.06.08 - Contributi socio assistenziali TAB	Si	-	No	DA - Elenco Dimensioni analitiche	-	No
Escludi Progetti						
No	Progetto					Soggetto
Tutti						

Voce COAN	Previsione iniziale (1)	Variazioni positive (2)	Variazioni negative (3)	Previsione definitiva (4)=(1)+(2)-(3)	Scritture vincolo aperte (5)	Scritture anticipate aperte (6)	Scritture normali aperte (7)	Totale Scritture Autorizzatorie (8)	Disponibilità (9)=(4)-(8)	Scritture chiusura (10)	Totale Scritture (11)=(8)+(10)
CA.C.B.03.06.08 - CONTRIBUTI SOCIO ASSISTENZIALI TAB	225.000,00	0,00	0,00	225.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225.000,00	0,00	0,00
TOTALE COSTI	225.000,00	0,00	0,00	225.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225.000,00	0,00	0,00