

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO - NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO al Verbale del 08 giugno 2022

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
	PRESENTAZIONE E INDICE	Il paragrafo contiene le fonti normative, le premesse metodologiche e l'articolazione del documento nelle varie sezioni del documento. Segue indice. Conforme alle indicazioni.	Sì
1	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La sezione contiene le principali caratteristiche dell'articolazione delle strutture didattiche e di ricerca che costituiscono l'attività dell'amministrazione. Conforme alle indicazioni.	Sì
1.1	La Ricerca: prodotti e progetti	Il paragrafo contiene le informazioni relative ai prodotti scientifici, ai progetti regionali, nazionali ed internazionali finanziati nel corso del 2021 (fonte Iris Unipa). Nella logica del miglioramento continuo si suggerisce di confrontare i dati dell'anno corrente con quelli del triennio precedente, raggruppati per macro-ambiti, al fine di cogliere le variazioni nell'andamento della performance in questa area. Conforme alle indicazioni.	Sì, con osservazioni
1.2	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo contiene informazioni generiche, ma anche un'analisi di punti di forza e debolezza, opportunità e minacce fatta sul contesto socio-economico di riferimento dell'Ateneo (fonti Istat e Almalaurea). Conforme alle indicazioni.	Sì
1.3	L'amministrazione in cifre	Il paragrafo contiene delle informazioni quantitative sulla consistenza numerica del personale docente e PTA, sugli studenti e sui principali servizi di Ateneo (Fonte CSA, Cruscotto di Ateneo). Conforme alle indicazioni.	Sì
1.4	Il Progetto Good Practice	Il paragrafo contiene la descrizione e i principali risultati della rilevazione Good Practice anno 2021. Maggiori informazioni nell'allegato 3. L'Ateneo ha registrato il tasso di risposta non elevato da parte degli studenti e avviato le opportune azioni correttive, mentre risultano incrementati i tassi di risposta per personale docente e TAB. Conforme alle indicazioni.	Sì
1.5	Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)	Il paragrafo contiene la descrizione del SMVP adottato nel 2018 (approvato dal CdA il 20/12/2018) e degli aggiornamenti apportati nel 2020 (parere favorevole del NdV espresso nella seduta del 17/12/2020, delibera del Consiglio di Amministrazione, del 17 dicembre 2020). Non vi sono state variazioni nel 2021. Conforme alle indicazioni.	Sì
1.6	Le principali azioni intraprese per il miglioramento della performance di Ateneo	Il paragrafo contiene la descrizione delle azioni intraprese nel 2021, con particolare riferimento agli sforzi di continuità gestionale ed istituzionale in risposta all'emergenza sanitaria e all'attivazione del POLA, alle quali si è aggiunto il rinnovo della Governance. Conforme alle indicazioni.	Sì
1.7	Il benessere organizzativo: l'indagine sul personale dipendente 2021	Il paragrafo contiene i riferimenti all'indagine Good Practice 2021 limitatamente alla sezione sul benessere organizzativo dei dipendenti dell'Ateneo. Conforme alle indicazioni. Si rimanda all'allegato 1 per una più esaustiva trattazione dell'argomento e dei risultati registrati. Conforme alle indicazioni.	Sì
1.8	Le Pari opportunità: verso il Bilancio di genere	Il paragrafo contiene delle infografiche sulla composizione di genere di studenti e personale dell'Ateneo (analisi di contesto) che è stata formalizzata, con le opportune considerazioni integrative, nella redazione del Bilancio di Genere, quale requisito necessario di ammissibilità del Gender Equality Plan (GEP), approvato nelle sedute del Consiglio di Amministrazione 27 aprile/3 maggio 2022. Conforme alle indicazioni.	Sì
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La sezione contiene i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2021. Viene illustrata l'organizzazione del documento esplicitando il contenuto degli allegati dove sono presentati in dettaglio i risultati conseguiti in relazione alle diverse tipologie di obiettivi (strategici, individuali operativi nonché quelli specificatamente attribuiti al Direttore Generale). Conforme alle indicazioni.	Sì

2.1	Integrazione con la programamzione Strategica: l'albero della <i>performance</i>	Il paragrafo contiene informazioni sul Piano integrato di Ateneo 2021-2023, approvato dal CdA in data 28 gennaio 2021. In continuità con i precedenti, si individuano sette linee di indirizzo strategico (Didattica, Ricerca, Terza Missione, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione, Personale, Trasparenza e Prevenzione della corruzione). Sono riportate le tabelle contenenti, per ogni obiettivo strategico, gli elementi che caratterizzano la "logica a cascata", ovvero: il corrispondente obiettivo annuale, gli indicatori da utilizzare per la misurazione del raggiungimento del risultato, la baseline, l'indicazione del raggiungimento del target. Dettagli e approfondimenti su indicatori e target sono riportati nell'allegato citato. Nella logica del miglioramento continuo, si suggerisce di integrare il paragrafo con il confronto tra gli esiti del monitoraggio semestrale e la valutazione annuale. Inoltre, il confronto tra i dati dovrebbe tenere conto dell'andamento dell'ultimo triennio, illustrando le ragioni degli scostamenti registrati. Si suggerisce, laddove ancora presenti, di superare la logica binaria (SI/NO) di alcuni indicatori, in quanto essa non consente di apprezzare le dinamiche di variazione, in particolare, in un arco temporale triennale.	Sì, con osservazioni
2.2	Performance Individuale	Il paragrafo rimanda ai risultati relativi alla performance individuale ripresi dal Regolamento per la valutazione della performance. Conforme alle indicazioni.	Sì
2.2.1	Risultati	Il paragrafo contiene tabelle e grafici con le percentuali dei punteggi attribuiti al personale, distintamente per area e complessivamente per con riferimento all'Ateneo, e le valutazioni individuali del DG e dei Dirigenti. Conforme alle indicazioni.	Sì
2.3	Performance organizzativa	Il paragrafo contiene riferimenti agli indicatori di performance organizzativi di Ateneo, di Area e all'eventuale raggiungimento dei target prefissati. Conforme alle indicazioni.	Sì
3	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i>	La sezione descrive le fasi del processo di redazione della Relazione sulla performance, evidenziando i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance. Conforme alle indicazioni.	Sì
3.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo contiene le fasi, i soggetti coinvolti nel ciclo della performance e le loro responsabilità. Conforme alle indicazioni.	Sì
4	ANALISI DEI RISCHI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	In questa sezione vengono descritte le attività realizzate in materia di trasparenza e anticorruzione per la riduzione dei rischi e per rafforzare la prevenzione. Viene data evidenza delle attività del monitoraggio degli adempimenti di cui al D.lgs. 33/2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016. Conforme alle indicazioni.	Sì
Allegato 1	Indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente 2020	L'allegato contiene i risultati dell'indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente prevista dall'art. 14, comma 5, del D.Lgs. 150/2009), condotta, anche per l'anno 2021, utilizzando il modello predisposto dall'ANAC. Conforme alle indicazioni.	Sì
Allegato 2	Relazione sugli obiettivi del Direttore Generale Dott. Antonio Romeo – 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021	L'allegato contiene i 4 obiettivi attribuiti al DG comprensivi di ampia descrizione delle attività effettuate, il peso attribuito all'obiettivo, il target e il risultato raggiunto, nonché la tempistica di realizzazione. La relazione è stata oggetto di specifica analisi in fase di elaborazione della proposta di valutazione del dirigente di vertice prevista dal D.lgs. 150/09 da parte del NdV. La relazione predisposta, come previsto, è stata sottoposta all'approvazione del CdA.	Sì
Allegato 3	Report Progetto Good Practice 2020	L'allegato contiene i risultati ottenuti dall'Ateneo di Palermo dalla partecipazione al progetto Good Practice, edizione 2021. Sarebbe opportuno confrontare i risultati dell'Ateneo con quelli ottenuti dagli altri Atenei partecipanti per ottenere un benchmark.	Sì