

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI



**Università
degli Studi
di Palermo**

ALLEGATO 4
PIAO 2024-2026

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2024

N	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2024	RAZIONALI QUALITATIVI	PESO %	AZIONI	ALTRE STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI E TARGET	RIF. PIAO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE (DA 0 A 5)	QUANT./QUAL.	SCADENZA
1	Mantenimento di un'elevata percentuale di compilazione del questionario sul benessere organizzativo da parte del personale afferente alla struttura di competenza	- L'Ateneo realizza annualmente un'indagine interna sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, attraverso la compilazione online di un questionario anonimo. La rilevazione rappresenta, dunque, il primo passo, indispensabile, per migliorare l'ambiente di lavoro nel suo complesso e rendere più agevole il conseguimento dei risultati che l'Ateneo si è prefissato.	100%	- Sottoposizione del questionario sul benessere organizzativo al personale afferente alla Struttura di competenza	Tutte le Aree dirigenziali e le Strutture Decentrate	Percentuale questionari sul benessere organizzativo compilati dal personale afferente alla struttura (Area dirigenziale o Struttura Decentrata) di competenza: Target = 90% (N. questionari compilati / N. personale afferente alla struttura di competenza) %	SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente: $S = [(Target - Risultato) / Target] * 100$ Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.	Quantitativo	31/12/2024
	Formazione del personale sull'applicativo Titulus 5	- Al fine di migliorare la performance organizzativa dell'Ateneo e di potenziare la digitalizzazione dei processi si vuole effettuare un ciclo formativo dedicato a tutto il personale TAB sull'applicativo Titulus 5.	(Il punteggio complessivo dell'obiettivo è calcolato come media dei punteggi attribuiti ai 3 indicatori)	- Incremento del numero dei partecipanti ai corsi di formazione su Titulus 5 a supporto dei processi amministrativi		Percentuale personale coinvolto negli interventi formativi su Titulus 5: Target = 30% (N. personale formato / N. operatori Titulus 5) %		L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente: $S = [(Target - Risultato) / Target] * 100$ Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.		
						Percentuale superamento del corso su Titulus 5 da parte del personale coinvolto negli interventi formativi: Target = 80% (N. personale che ha superato test finale / N. personale formato) %		L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente: $S = [(Target - Risultato) / Target] * 100$ Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.		