

**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022**

Dipartimento: Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche

I dati utilizzati per l'analisi degli indicatori sono descritti nell'allegato: DSEAS-Allegato Riesame-2021.pdf.

Il piano strategico triennale 2023-2025 è reperibile al seguente al seguente link: [Piano strategico DSEAS](#).

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incrementare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento	Obiettivo O.2.2 - Migliorare la qualità e produttività della ricerca (Ateneo) Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica (DSEAS)	A. Rapporto fra numero di prodotti pubblicati (o conferiti su IRIS) nel corso del 2022 e numero degli addetti della ricerca del dipartimento.	1.5 ± 0.2	1,71
		B. Rapporto fra numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, pubblicati nel corso del 2022, e numero degli addetti della ricerca del dipartimento.	0.5 ± 0.1	0.63
		C. Numero medio di prodotti nel 2020-22 per soggetti reclutati nel 2020-22 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	3.5 ± 0.5	8
		D. Numero medio di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale nel 2020-22 per soggetti reclutati nel 2020-22 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	1 ± 0.2	3
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità attraverso lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b, 6.1.c e 6.1.d).		100%		
ii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento attraverso monitoraggio della produzione scientifica, raggruppamento dei ricercatori per area tematica e costituzione di gruppi di ricerca (Azioni del		50%	È stato avviato il monitoraggio della produzione scientifica di ogni ricercatore al fine di formare gruppi che includano anche i ricercatori meno attivi. Tuttavia, uno degli	

piano strategico DSEAS: 6.1.a).		ostacoli riscontrati nell'includere tali ricercatori in squadre più competitive riguarda la preoccupazione che la loro presenza possa ridurre le probabilità complessive di successo.
iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e).	30%	Attualmente, è in corso un monitoraggio per valutare le necessità relative all'utilizzo delle banche dati. Per alcune richieste sono stati richiesti e ottenuti alcuni preventivi di spesa.
iv. Incentivare l'attività di ricerca dei giovani studiosi attraverso l'istituzione di due premi di 500 euro in fondi di ricerca per i migliori articoli prodotti da giovani ricercatori under 40.	90%	Il regolamento è in fase di definizione

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incrementare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	Obiettivo O.2.1 - Qualificare e valorizzare il Dottorato di Ricerca in una prospettiva internazionale (Ateneo)	A. Numero totale di pubblicazioni del Dipartimento con coautori stranieri nel biennio 2020-22.	65 ± 5	150
		B. Numero di domande di accesso al dottorato da parte di studenti stranieri.	75 ± 5	72
	Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica (DSEAS) Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca (DSEAS)	C. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti al dipartimento	20	11
		D. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti a università italiane o estere.	2	4
		E. Seminario anche online per la mobilità internazionale dei dottorandi	1	1
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
i. Incentivare le domande di candidati stranieri attraverso la pubblicizzazione del dottorato nelle mailing list di associazioni scientifiche e su piattaforme professionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).	100%			
ii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali anche online attraverso la divulgazione all'interno del Dipartimento delle call for papers (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).	100%			
iii. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere attraverso la condivisione tra i ricercatori della rete di contatti internazionale (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).	100%			
iv. Adeguare l'offerta didattica del Dottorato in funzione dei diversi profili formativi attraverso il coordinamento degli insegnamenti erogati e la proposta di nuovi insegnamenti.	50%	L'offerta didattica per il dottorato è in fase di ristrutturazione. Per questo motivo l'indicatore è al momento sotto soglia		

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incrementare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	<p>Obiettivo O.2.3: Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca (Ateneo)</p> <p>Obiettivo O.2.4: Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca (Ateneo)</p> <p>Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali (DSEAS)</p>	A. Numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi competitivi internazionali, europei, nazionali e regionali.	3 ± 2	5
		B. Numero di finanziamenti esterni per il potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nell'anno 2022.	10 ± 1	16
		C. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS per attività scientifiche	5 ± 2	27
		D. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca.	1	1
		E. Aggiornamento pagina web del dipartimento di divulgazione progetti di ricerca	sì	sì
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica e-mail di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).		100%		
ii. Formazione per la progettazione attraverso l'organizzazione di seminari, anche online, per la scrittura di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a).		0%	L'inattesa crescita del numero di progetti in corso non ci ha consentito di lavorare su questo tipo di formazione. Il Dipartimento sta concentrando al momento le proprie risorse più sulla realizzazione dei progetti in corso che sulla formazione per la scrittura di nuovi progetti.	
iii. Incentivare la partecipazione a bandi per il finanziamento di borse di dottorato attraverso l'istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVIII ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.b).		100%		
iv. Rafforzare la funzione di supporto a progetti e altre forme di finanziamento attraverso la riorganizzazione del personale amministrativo.		0%	Il Dipartimento è privo da un anno di una Unità Operativa della Ricerca a causa del pensionamento del Responsabile che era unico componente dell'Unità. Non è possibile inoltre nessuna riorganizzazione del personale per costituire e potenziare l'U.O. della Ricerca perché il Dipartimento soffre da tempo di un sottodimensionamento dell'organico TA.	

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione	O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale.	A - Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni	sì	sì
		B - Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte.	sì	sì
	O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio.	C - Numero di aziende coinvolte nei tirocini	60 ± 10	241
		D - Numero di eventi di presentazione del dipartimento al territorio	3 ± 1	3
	O.3.4 - Implementare sinergie con l'Azienda Policlinico "Paolo Giaccone"	E - Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS	sì	sì
		F - Numero di imprese regionali coinvolte nelle iniziative progettuali	50 ± 8	60
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
i - Monitoraggio delle attività di Public Engagement e Tirocini tramite l'analisi delle schede conferite dai ricercatori del DSEAS e i dati sui tirocini forniti dal COT (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		50%	Il Dipartimento nel corso del 2022 non ha più avuto la disponibilità di un'unità di personale dedicata alla Terza Missione.	
ii - Pubblicizzazione delle attività di TM del DSEAS attraverso webinar ed eventi in presenza (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		100%		
iii - Sensibilizzazione alle attività di TM tramite l'istituzione di un premio di 500 euro in fondi di ricerca per l'attività di Public Engagement con il più alto impatto sul territorio		50%	Nel corso del 2022 è stata solo individuata la disponibilità del Fondo che possa dare continuità all'iniziativa, ma non è stato attivato.	
iv - Potenziare l'apporto del Dipartimento allo sviluppo socioeconomico del territorio attraverso incontri rivolti agli enti di sviluppo territoriale come IRFIS, ESA, Assessorati economici, ecc. (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		100%		

2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

I risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015-2019 (VQR3), riportati in dettaglio nel file *VQR.pdf*, continuano ad evidenziare un miglioramento rispetto a quanto evidenziato dalle precedenti campagne, 2011-2014 (VQR2) e VQR 2004-2011 (VQR1).

I dati confermano, infatti, la tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca, e di quantità in termini di percentuale di prodotti conferiti, già evidenziati nel confronto tra la prima e la seconda campagna.

In proiezione verso la VQR 2020-2024, conformemente a quanto previsto dalla delibera del CdA del 04/04/23, è stata svolta l'analisi VQR mid-term, guardando cioè alla produzione scientifica del Dipartimento nel triennio 2020-2022. Si rappresenta che la percentuale di prodotti conferiti su quelli attesi, nei settori presenti nel Dipartimento, ha raggiunto ancora una volta il 100%. Inoltre, si osserva una tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca e una riduzione della percentuale dei ricercatori del DSEAS con meno di tre pubblicazioni.

Dall'analisi svolta, si possono sintetizzare i punti di forza e debolezza della produzione scientifica del DSEAS nel biennio 2020-22.

I punti di forza sono:

- Tutti i ricercatori hanno conferito almeno 1 prodotto.

- La produttività di pubblicazioni di buona qualità (Classe A o monografia) è ben distribuita fra i vari SSD.
- Presenza di un numero di prodotti sufficiente per la prossima VQR

I punti di debolezza sono:

- Alcuni SSD non contribuiscono o contribuiscono in maniera limitata sia in termini quantitativi che qualitativi.
- La percentuale dei ricercatori che hanno conferito meno di 3 prodotti nel 2022, sebbene diminuita, è ancora rilevante (il 30%).

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presenza di competenze di ricerca multidisciplinari • Buon livello della qualità della produzione scientifica come evidenziato sia dai risultati della VQR 2015-2019 sia nell'analisi della produzione scientifica 2020-2022 • Buon livello di internazionalizzazione della ricerca • Capacità di implementare, in misura soddisfacente, azioni di progressivo miglioramento della quantità e qualità della produzione scientifica • Coerenza degli ambiti di ricerca dipartimentale con l'agenda di ricerca PNRR che ha consentito l'inclusione di numerosi ricercatori nelle linee di finanziamento del PNRR <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Significativa capacità di attrazione di studenti internazionali • Rilevante partecipazione degli studenti di dottorato alle comunità scientifiche internazionali tramite presentazioni a convegni e periodi di visiting all'estero • Realizzazione di molteplici progetti di ricerca congiunti con aziende, locali e nazionali, che garantiscono un numero crescente di borse di dottorato <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero significativo di partner con i quali si stipulano convenzioni e progetti • Numero significativo e crescente di eventi finalizzati alla diffusione e al trasferimento della conoscenza, come pure allo sviluppo sociale e culturale del territorio 	<p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Non uniforme capacità progettuale e di accesso a fondi di ricerca tra i diversi settori scientifici • Esistenza di spazio di miglioramento delle attività di collaborazione tra gruppi di ricerca dipartimentali contraddistinti da conoscenze e competenze complementari • Carenza di personale tecnico-amministrativo di supporto alle attività di ricerca <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limitata attrattività del dottorato nei confronti di studenti con elevata qualificazione • Mancanza di spazi adeguati da dedicare ai dottorandi • Mancanza di riconoscimenti ai docenti che erogano corsi nel dottorato <p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di terza missione svolte senza una visione ed un coordinamento organici delle stesse • Carenza di personale tecnico-amministrativo di supporto alle attività di terza missione • Non omogeneo contributo dei SSD alla realizzazione dell'attività di terza missione
Opportunità	Minacce
<p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente disponibilità di risorse finanziarie da dedicare allo sviluppo dell'attività di ricerca a livello sia europeo sia nazionale • Significativa e crescente richiesta di approfondimento di temi legati alla sostenibilità economica, sociale e ambientale • Propensione crescente a creare e a rafforzare gruppi di ricerca internazionali multidisciplinari <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente disponibilità di risorse finanziarie da destinare al finanziamento di borse di dottorato • Crescente richiesta di profili professionali multidisciplinari ad elevata professionalizzazione, anche al di fuori del mondo accademico 	<p>- RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente concorrenza di atenei nazionali ed internazionali nell'intercettare le risorse finanziarie e umane, destinate a supportare e a realizzare le attività di ricerca • Sovraccarico di attività di gestione degli aspetti amministrativi di un numero, sempre più vario e variabile, di finanziamenti e di progetti di ricerca <p>DOTTORATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescente concorrenza di atenei nazionali e internazionali per assicurarsi gli studenti maggiormente promettenti, a prescindere dai contesti geografici di origine e di formazione • Presenza di difficoltà connesse con le procedure

<ul style="list-style-type: none"> ● Crescente disponibilità da parte di aziende appartenenti sia al settore privato sia a quello pubblico ad essere coinvolte della formazione dottorale 	<p>amministrative necessarie per il soggiorno in Italia degli studenti stranieri, soprattutto non comunitari (ad esempio, ottenimento di visti, permessi di soggiorno e codici fiscali italiani)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Titolo di dottorato non apprezzato pienamente dai portatori di interesse. Pertanto, il conseguimento del titolo non si riflette sovente in un incremento del livello salariale
<p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Crescente fabbisogno di collaborazioni finalizzate alla divulgazione e alla valorizzazione di conoscenza multidisciplinare, in ambito economico, sociale e culturale ● Crescente fabbisogno di collaborazioni finalizzate allo sviluppo di percorsi di formazione professionalizzante e permanente 	<p>TERZA MISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Assenza di procedure di reporting e di misure di performance standardizzate delle attività di terza missione a livello ministeriale, oltre che di Ateneo ● Crescente concorrenza nello svolgimento sul territorio delle attività di terza missione da parte di altri atenei, anche non locali

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incrementare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento	Sì	PSA: O.2.2 PDS: 6.1 APQ: B1	A. Rapporto fra numero di prodotti pubblicati (o conferiti su IRIS) nel corso del 2023 e numero degli addetti della ricerca del dipartimento.	1,71	1,8 ± 0.2
			B. Rapporto fra numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, pubblicati nel corso del 2023, e numero degli addetti della ricerca del dipartimento.	0.63	0,6 ± 0.1
			C. Numero medio di prodotti nel 2021-23 per soggetti reclutati nel 2021-23 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	8	7 ± 0.5
			D. Numero medio di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale nel 2021-23 per soggetti reclutati nel 2021-23 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	3	3 ± 0.5
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità attraverso lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS:; 6.1.1, 6.1.3; APQ: B1,a-5).			Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato Ricerca
ii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento attraverso monitoraggio della			Delegato alla Ricerca	Novembre	

produzione scientifica, raggruppamento dei ricercatori per area tematica e costituzione di gruppi di ricerca (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.2 ; APQ: B1a-3).	Componenti AQ U.O. Ricerca	2023	
iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.1; APQ: B1,a-5).	Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato Ricerca

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatori	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incrementare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca	Sì	PSA: O.2 e O.2.2 PDS: 6.3 APQ: B1,a-5, B1,a-7	A. Numero totale di pubblicazioni del Dipartimento con coautori stranieri nel biennio 2021-23.	150	150 ± 10
			B. Numero di domande di accesso al dottorato da parte di studenti stranieri.	72	70 ± 5
			C. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti al dipartimento	11	12 ± 2
			D. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti a università italiane o estere.	4	4 ± 1
			E. Seminario anche online per la mobilità internazionale dei dottorandi	1	1
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
i. Incentivare le domande di candidati stranieri attraverso la pubblicizzazione del dottorato nelle mailing list di associazioni scientifiche e su piattaforme professionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.3; APQ: B1,a-5).			Coordinatore del dottorato di ricerca	novembre 2023	Coordinatore del dottorato di ricerca
ii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali anche online attraverso la divulgazione all'interno del Dipartimento delle call for papers (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.4 e 6.2.1; APQ: B1,a-7).			n. 2 componenti AQ	novembre 2023	Delegato alla ricerca
iii. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere attraverso la condivisione tra i ricercatori della rete di contatti internazionale (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.1 e 6.1.4; APQ: B1,a-7).			n. 2 componenti AQ	novembre 2023	Delegato alla ricerca
iv. Adeguare l'offerta didattica del Dottorato in funzione dei diversi profili formativi attraverso il coordinamento degli insegnamenti erogati e la proposta di nuovi insegnamenti (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.5).			Coordinatore del dottorato di ricerca	novembre 2023	Coordinatore del dottorato di ricerca

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incrementare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	Sì	PSA: O.2.4 PDS: 6.2 APQ: B2	A. Numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi competitivi internazionali, europei, nazionali e regionali.	5	3 ± 2
			B. Numero di finanziamenti esterni per il potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nell'anno 2022.	16	10 ± 1
			C. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS per attività scientifiche	27	5 ± 2
			D. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca.	1	1
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica e-mail di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.2 ; APQ: B2,a-1).			Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato alla Ricerca
ii. Formazione per la progettazione attraverso l'organizzazione di seminari, anche online, per la scrittura di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.2; APQ: B2,a-1).			Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato alla Ricerca
iii. Incentivare la partecipazione a bandi per il finanziamento di borse di dottorato attraverso l'istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVIII ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.1; APQ: B2,a-3).			Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato alla Ricerca
iv. Rafforzare la funzione di supporto a progetti e altre forme di finanziamento attraverso la riorganizzazione del personale amministrativo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.2.1; APQ: B2,a-2).			Delegato alla Ricerca Componenti AQ U.O. Ricerca	Novembre 2023	Delegato alla Ricerca

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare le attività di Trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo socioeconomico attraverso la produzione di beni pubblici	No	PSA: O.3.3 PSD: 5.2 APQ: C2	A. Numero di eventi (incontri, seminari, dibattiti) inbound	10	12±1
			B. Numero di eventi (incontri, seminari, dibattiti) outbound	19	25±4
			C. Numero di iniziative complessive di produzione di beni pubblici	5	7
			D. Numero di aziende coinvolte nei tirocini	241	240±5
			E. Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte	Sì	
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
i. Effettuare una mappatura e promuovere le attività di ii Public Engagement (C2.a delle APQ) ii. Organizzare incontri inbound e outbound tra i soggetti che aderiscono al Terzo Spazio (5.2.a del PSD).			Delegato alla Terza Missione Componenti AQ U.O. Terza Missione	Novembre 2023	Delegato alla Terza Missione

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Rafforzare l'impatto socio-economico del Dipartimento a livello regionale con azioni e iniziative rivolte al sistema produttivo, agli enti locali.	No	PSA: O.3.1 PSD: 5.2 APQ: C1	A. Numero di accordi quadro attivi	4	5
			B. Numero di imprese regionali coinvolte nelle iniziative progettuali	60	60±5
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
i. Promuovere la cultura del trasferimento tecnologico (APQ C1.a) ii. Attivare il Terzo Spazio DSEAS e i relativi tavoli tematici (azione 5.1.a del PSD).			Delegato alla Terza Missione Componenti AQ U.O. Terza Missione	Novembre 2023	Delegato alla Terza Missione

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel corso del 2022 risultano variazioni di bilancio positive per circa 313.000 euro, di cui circa il 50% è imputabile a due progetti PRIN e il restante 50% suddiviso fra due progetti europei e un conto terzi. Come riportato nel file "DSEAS-Impiego Risorse 2022.xlsx", le risorse acquisite sono state spese (circa 24.000 euro) per convegni e attrezzature scientifiche, per assegnisti di ricerca (circa 26,000 euro) e borse di studio (circa 27,000 euro). Si evidenzia il finanziamento di un RTDA (DM 1062/2021) per circa 50,000 euro.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente documento è stato approvato durante la seduta del Consiglio di Dipartimento tenutasi il 23/06/2023. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da diverse riunioni della Commissione AQ del Dipartimento. Le informazioni relative all'agenda delle riunioni e agli argomenti trattati sono consultabili sulla pagina della [Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale](#).

ALLEGATO

AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

Ricerca

Obiettivo 1

Gli indicatori relativi all'Obiettivo 1 sono stati calcolati mediante l'analisi delle pubblicazioni presenti nel file "Prodotti DSEAS-2020-2022.xlsx".

Tutti gli articoli sono stati conteggiati una sola volta. La base dei dati si riferisce a maggio 2023. L'Azione (i) è stata eseguita tramite l'acquisto di n. 70 licenze Grammarly.

Obiettivo 2

L'indicatore A è stato calcolato sulla base delle pubblicazioni contenute nel file "Prodotti DSEAS-2020-2022.xlsx". Per l'indicatore B, l'elenco dei partecipanti al XXXVIII ciclo di dottorato è riportato nella cartella "Dati Riesame". Per l'indicatore C, si può consultare la [pagina dell'attività didattica](#) del dottorato in SES. Per l'indicatore D, sono stati tenuti i seguenti minicorsi:

Travaglino (U. London), Farcomemi (Sapienza), Topaloglou (Athen U.), Pellizzari (Ca Foscari). Per l'indicatore E, il seminario è stato tenuto dal prof. A. Consiglio in data 10/02/2022.

Per quanto riguarda l'Azione (i), il bando del dottorato è stato pubblicato su sulle mailing list di associazioni scientifiche nazionali (AIRO, SIS, AMASES) e internazionali (EURO). L'azione (ii) è stata implementata tramite la pagina web del DSEAS "[Convegni e seminari](#)". L'azione (iii) è promossa e attuata dai proff. Nicola Romana e Stefano De Cantis tramite vari progetti Erasmus per dottorandi e docenti.

Obiettivo 3

Per quanto riguarda l'Azione (i), è attiva e aggiornata la pagina web del DSEAS "[Progetti di Ricerca](#)". L'Azione (iii) è stata pubblicizzata in precedenti Consigli di Dipartimento. Il Ingrassia ha ottenuto il premio del dipartimento per la borsa PNRR in collaborazione con CIAPI di Priolo-Gargallo (dottoranda Sofia Casà).

Tutti i dati sono reperibili nella cartella "[Dati Riesame](#)".

Terza Missione

Obiettivo 1

La pagina web del DSEAS "[Terza Missione](#)" illustra le iniziative di terza missione del dipartimento. Si sottolinea che alcuni dati sono parziali in quanto l'UO per la Ricerca e Terza Missione non è stata ancora rimpiazzata.

I dati utilizzati per gli indicatori B, C, D e F sono reperibili nella cartella "[Dati Riesame](#)".

Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

I risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015-2019 (VQR3) continuano ad evidenziare un miglioramento rispetto a quanto evidenziato dalle precedenti campagne, 2011-2014 (VQR2) e VQR 2004-2011 (VQR1). Sulla base di quanto sintetizzato nel Rapporto finale ANVUR VQR 2015-2019, si rende noto che alcuni indicatori sono stati modificati e, pertanto, non sempre è stato possibile fare un confronto diretto tra le varie campagne. La percentuale di prodotti conferiti su quelli attesi nelle aree principalmente presenti nel Dipartimento (Area 12 e Area 13), ha raggiunto il 100%. Si ricorda che nelle precedenti campagne era pari a 98.25% per l'Area 13 e 94.24% per l'Area 12 (VQR2) e 88% per l'Area 13 e 90.3% per l'Area 12 (VQR1).

Per quanto riguarda l'analisi della qualità dei prodotti, gli indicatori R e X (modificato) hanno avuto un incremento sia per l'Area 12 che per la 13, segnale di una maggiore attenzione alla qualità della collocazione editoriale dei prodotti conferiti.

Nel dettaglio, l'indicatore X nella campagna 2004-2011 è calcolato come rapporto tra prodotti Eccellenti del Dipartimento e prodotti Eccellenti nazionali per area, mentre nella VQR2011-2014 è calcolato come rapporto tra prodotti Eccellenti ed Elevati del Dipartimento nell'area e prodotti eccellenti ed elevati dell'area. I valori calcolati per l'Area 13 erano VQR1=0.79 e VQR2=0.85, rispettivamente. Per l'Area 12 erano stati VQR1=0.42 e VQR2=1.08, rispettivamente. Nella campagna 2015-2019 non viene riportato un valore di X analogo, ma se teniamo conto del rapporto tra prodotti conferiti da UNIPA valutati come Eccellenti ed Elevati per i settori presenti nel Dipartimento nelle aree 13A,13B, 12, e prodotti eccellenti ed elevati delle aree, si osserva una crescita evidente: X_{13A}=2.12, X_{13B}=1.03, X₁₂=1.98.

Si evince, ancora una volta, una maggiore attenzione nel pubblicare i lavori in riviste altamente qualificate, soprattutto nell'Area 13.

Considerando la produzione scientifica dell'Università degli Studi di Palermo, in numero di prodotti Eccellenti e quello dei prodotti valutati come Elevati è aumentato per l'area 13 (sia A che B) e non per l'area 12. L'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è comunque per entrambe maggiore di 1, evidenziando una valutazione superiore alla media per le due aree (tabelle 1 e 2).

Area 13			
	VQR1	VQR2	VQR3
%Eccellenti	16.28	19.64	24.04
%Eccellenti +Elevati	-	37.4	54.93
R	0.65	0.91	R1_2=1.02

Tabella1. Confronto tra gli indicatori per la qualità dei prodotti conferiti Area 13 (A e B)

Area 12			
	VQR1	VQR2	VQR3
%Eccellenti	13.46	8.78	20.05
%Eccellenti +Elevati	-	50.36	36.04
R	0.85	1.04	R1_2=1.05

Tabella 2. Confronto tra gli indicatori per la qualità dei prodotti conferiti Area 12

Anche la qualità della produzione scientifica dei soggetti in mobilità di UNIPA durante il periodo di valutazione mostra un miglioramento evidente (parametro IRAS3 Area 13 nella VQR1 pari a 0.741, e parametro IRAS2 Area 13 nella VQR2 pari a 1.38). Infatti, per l'Area 13A, si ha: IRAS1_2=2.26, per l'area 13B si ha IRAS1_2= 0.96, e infine per l'Area 12 si osserva IRAS1_2=3.09. Nel dettaglio del SEAS, nella VQR1 la media del valore di R per l'Area 13 e l'Area 12 dei componenti il SEAS era 0.53. Con la VQR2 si è osservato un valore medio di R=0.95, mentre nella nuova valutazione (VQR3) si ha un valore medio ancora maggiore, R=0.963, riflettendo la crescita della valutazione media dei prodotti conferiti dal Dipartimento. I dati confermano la tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca, e di quantità in termini di percentuale di prodotti conferiti, già evidenziati nel confronto tra la prima e la seconda campagna. Tuttavia, considerando l'indicatore R, l'Area 13A del DSEAS si colloca nella classifica nazionale ancora una volta nel quartile inferiore di tale distribuzione. Diversamente, le Aree 13B e 12 del DSEAS hanno ottenuto una collocazione migliore. Infatti, le posizioni del dipartimento nella graduatoria complessiva per aree CUN, rispetto all'indicatore R, sono rispettivamente 84 per l'Area 13A (quartile 4), 58 per l'Area 13B (quartile 3) e 81 per l'area 12 (quartile 2).

VQR mid-term

La produzione scientifica 2020-22 del DSEAS è stata analizzata in proiezione verso la VQR 2020-2024, attraverso l'analisi della VQR mid-term, come previsto dalla delibera del CdA del 04/04/23. Sulla base dell'analisi svolta, si evidenzia che la percentuale di prodotti conferiti su quelli attesi, nei settori presenti nel Dipartimento, ha raggiunto ancora una volta il 100%.

Si osserva, inoltre, una tendenza positiva nel miglioramento degli indicatori di qualità della ricerca (Tabella 3) e una riduzione della percentuale dei ricercatori del DSEAS con meno di tre pubblicazioni (si veda la Tabella4).

DSEAS			
	2020	2021	2022
%fascia A	57.2	62.6	65

Tabella 3. Percentuale di pubblicazioni di Fascia A + monografie per il DSAES nel triennio 2020-2022

DSEAS			
	2020	2021	2022
%Ricercatori<3	72	42	30

Tabella 4. Percentuale di ricercatori del DSEAS con meno di 3 prodotti nel triennio 2020-2022

In Figura 4, si riportano le distribuzioni di frequenza troncate dei ricercatori per numero di prodotti corrisposti su rivista scientifica e il dettaglio riferito alla fascia A + monografie, poiché in fase VQR, sulla base della selezione dei prodotti effettuata, il numero massimo di prodotti associati allo stesso ricercatore non potrà essere superiore a 4.

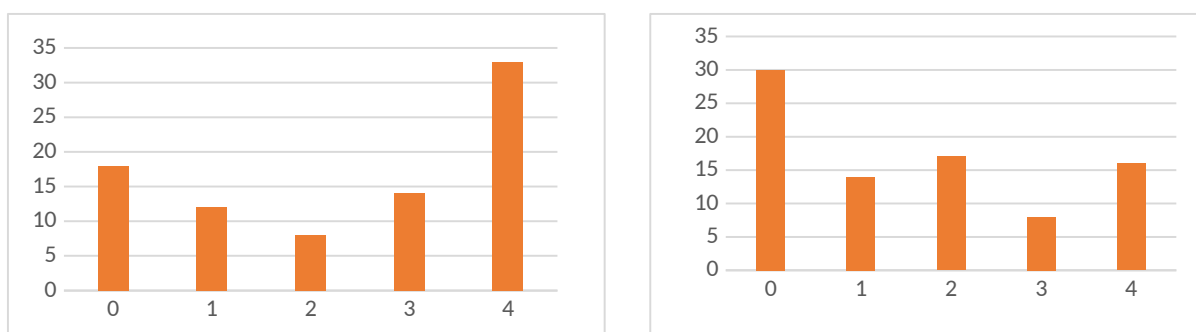


Figura 4: Distribuzione dei ricercatori del DSEAS per numero di prodotti su rivista Scientifica (sinistra) e Fascia A + monografie (destra) corrisposti (massimo 4)

Per un'ulteriore sintesi quali-quantitativa della produzione del DSEAS nel triennio 2020-22, si rappresenta che, su 583 lavori conferiti, 281 sono su rivista scientifica e di questi 162 sono riviste di fascia A. Sono state prese quindi in considerazione quattro Macro Aree (MA) all'interno del DSEAS, aggregando i settori che le compongono secondo il seguente schema:

- P/1-6: SECS-P/01, SECS-P/02, SECS-P/03, SECS-P/04, SECS-P/05, SECS-P/06,
- P/7-11: SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-P/10, SECS-P/11,
- S: SECS-S/01, SECS-S/03, SECS-S/04, SECS-S/05, SECS-S/06,
- ASGL: AGR/01, AGR/03, M-PSI/06, SPS/07, IUS/01, IUS/06, L-LIN/10, L-LIN/12.

Sulla base della distribuzione dei ricercatori fra le quattro Macro Aree così definite, riportata nella Tabella 7, per ogni MA è stato calcolato un indice di produttività, ottenuto rapportando il numero dei prodotti sulla numerosità della MA stessa.

L'indice si riferisce a:

- A. l'insieme dei prodotti singoli
- B. l'insieme delle riviste scientifiche
- C. l'insieme delle riviste di classe A e monografie

L'indicatore ottenuto rapportando il numero dei prodotti dell'insieme A sul numero di ricercatori di ogni MA è un indicatore quantitativo della capacità di produrre pubblicazioni da parte di ogni MA. L'insieme B è un sottoinsieme proprio di A e il relativo indice di produttività registra la capacità della MA di produrre pubblicazioni di qualità accettabile. Nel complesso, su 583 pubblicazioni circa la metà fa parte dell'insieme B.

Macro Area	ricercatori
ASGL	13
P/1-6	21
P/7-11	19
S	31

Tabella 5: Distribuzione dei Ricercatori per le Macro Aree presenti nel DSEAS 2020-2022

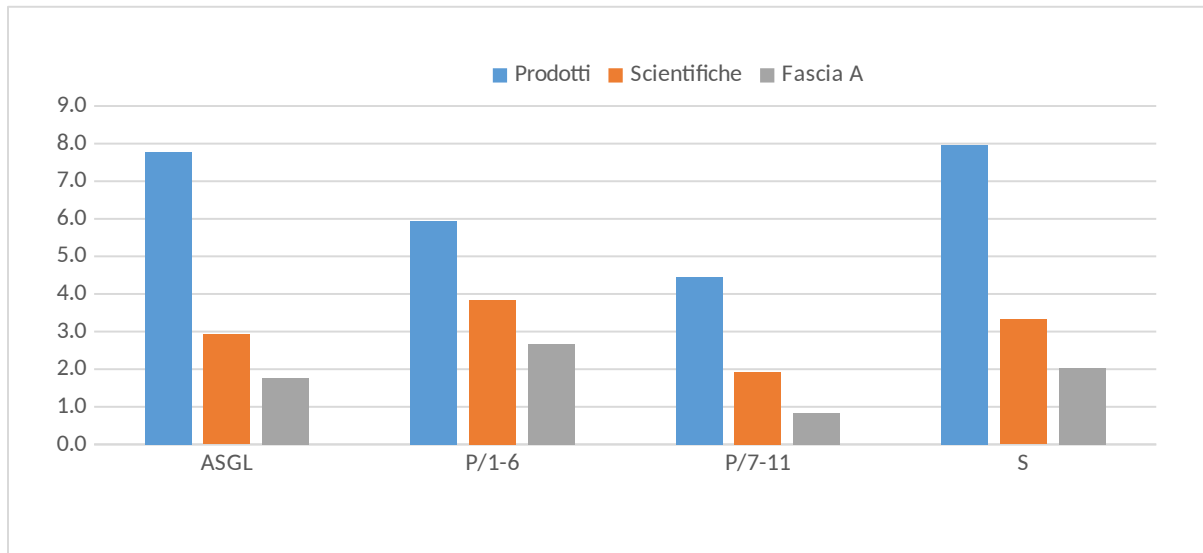


Figura 6: Produttività quali-quantitativa per Macro Area

L'indicatore C evidenzia la capacità del dipartimento di produrre pubblicazioni che probabilmente saranno classificate nei quantili superiori della prossima VQR.

Come si può osservare dalla Figura 6, tutti le MA hanno una produttività non nulla e, in termini qualitativi, ogni MA contribuisce in uniformemente.

Dall'analisi svolta, si possono sintetizzare i punti di forza e debolezza della produzione scientifica del DSEAS nel biennio 2020-22.

I punti di forza sono:

- Tutti i ricercatori hanno conferito almeno 1 prodotto.
- La produttività di pubblicazioni di buona qualità (Classe A o monografia) è ben distribuita fra i vari SSD.
- Presenza di un numero di prodotti sufficiente per la prossima VQR

I punti di debolezza sono:

- Alcuni SSD non contribuiscono o contribuiscono in maniera limitata sia in termini quantitativi che qualitativi.
- La percentuale dei ricercatori che hanno conferito meno di 3 prodotti nel 2022, sebbene diminuita, è ancora rilevante (il 30%).