



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



**DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-
INFANTILE, MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA
“G. D’ALESSANDRO”**

Direttore: Prof. Antonio Carroccio

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione Anno 2022

**Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di
Medicina interna e
Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro (PROMISE)**

Approvato in Consiglio di Dipartimento il 16/06/2023

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

La presente sezione descrive sinteticamente gli obiettivi proposti dal Dipartimento PROMISE nel Rapporto del Riesame 2021, in relazione agli indicatori che erano stati identificati al fine di consentire il raggiungimento delle azioni proposte ed il monitoraggio dei diversi obiettivi.

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Miglioramento della qualità e della produttività della ricerca Dipartimentale	obiettivo di Ricerca 0.2.2 del PSA	Indicatore 1.1: Incrementare i prodotti in Q1 Indicatore 1.2: Decrementare la numerosità dei docenti con produzione scientifica insufficiente alla partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca (VQR)	1.1 >3% rispetto all'anno precedente (2021) 1.2 <3% di Docenti senza produttività scientifica (o comunque riduzione anche di almeno 1 Docente senza produttività rispetto al 2021)	1.1: - 26,7% Non pesati: da 582 (2021) a 478 (2022) o Pesati per n. autori: da 428,2 (2021) a 313,7 (2022) 1.2: nel 2022 riduzione di 2 Docenti senza produttività rispetto al 2021 Esito: Obiettivo target non raggiunto per indicatore 1.1 Obiettivo target raggiunto per indicatore 1.2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: Alimentazione del Repository IRIS Azione b: Uso di fondi di Dipartimento per finanziamento della pubblicazione di prodotti della Ricerca in Q1 Azione c: Bando Dipartimentale per Progetto di ricerca coinvolgente almeno un Docente senza produttività in almeno uno degli anni 2019, 2020, 2021		Azione a: 97% (solo 3% di disallineamento tra prodotti IRIS e prodotti Scopus) Azione b: 0% nel 2022 (il 21% del Budget per Piano strategico miglioramento VQR è stato usato nel 2023, non appena reso disponibile) Azione c: 10% Bando	a: Azione completata con successo b: Budget reso disponibile solo da maggio 2023 c: Budget reso disponibile solo da maggio 2023	

esitato ed in corso di pubblicazione

*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incremento delle attività di ricerca di base e di divulgazione delle attività scientifiche	obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA	Indicatore 2.1: Incremento percentuale di finanziamento a valere su bandi competitivi nazionali e regionali [(finanziato 2022- finanziato 2021)/ finanziato 2021] Indicatore 2.2: Incremento percentuale del numero di pubblicazioni di Ateneo in open access [(prodotti open access Q1 2022- prodotti open access Q1 2021)/prodotti open access Q1 2021]	2.1 >5% 2.2 >3%	2.1 -28,1% (2.546.470,06 nel 2021 e 1.828.961,48 nel 2022) 2.2 +1,3% (449 nel 2021 e 455 nel 2022) Esito: Obiettivo target non raggiunto per indicatore 2.1 Obiettivo target parzialmente raggiunto per indicatore 2.2
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
<p>Azione a: finanziamento diretto con fondi dipartimentali di ricerca di pubblicazioni in Q1/Q2 open access che coinvolgano ricercatori che nel 2021 non abbiano avuto produttività scientifica</p> <p>Azione b: supporto per l'uso di fondi di ricerca dedicati dall'Ateneo (Ex UNPA-CLE - Prot. 26993-10/03/2022) ed invio periodico di reminder tramite email ricerca.promise@unipa.it al fine di ricordare l'opportunità concessa dall'Ateneo</p>		<p>Azione a: 0% nel 2022 (il 21% del Budget per Piano strategico miglioramento VQR è stato usato nel 2023, non appena reso disponibile)</p> <p>Azione b: Nel 2022 dall'account ricerca.promise@unipa.it sono state inviate 15 email contenenti informazioni su bandi nazionali o internazionali e 4 reminder sull'uso dei fondi di cui UNPA-CLE - Prot. 26993-10/03/2022</p>	<p>a: Nel 2022 non c'è stata possibilità di finanziamento dipartimentale in quanto il Budget per Piano strategico miglioramento VQR è stato accreditato al Dipartimento solo a Maggio 2023</p> <p>b: Il 2022 è stato caratterizzato da un notevole dispendio di energie da parte praticamente di tutti i Docenti per la partecipazione ai bandi PNRR. Purtroppo, tale sforzo ha verosimilmente determinato una minore partecipazione ad altri bandi competitivi con conseguenze negative sia sulla ricerca (minori prodotti in Q1) sia sull'acquisizione di finanziamenti (che infatti sono decrementati del 28,1% nel 2022). Tuttavia, si segnala ad esempio come, a testimonianza della funzionalità dello strumento di segnalazione tramite email, il Dipartimento si sia distinto nella partecipazione al Bando EUROSTART raggiungendo il finanziamento per 10 progetti sui 30 finanziati.</p> <p>Bisogna invece notare che, a parere degli scriventi, il 2021 aveva goduto di una</p>	

		maggior potenzialità produttiva sia per la notevole spinta editoriale derivante dalla Pandemia COVID-19 (con conseguente maggior capacità produttiva) sia per la maggior fruibilità di fondi dedicati all'ambito sanitario in una logica di gestione dell'epidemia da SARS-CoV-2. Prova di tale importante propulsione nel 2021 è stato il notevole miglioramento sia degli indici di produzione scientifica che di acquisizione di finanziamenti rispetto al 2020.
--	--	---

Commento generale: Relativamente al Dipartimento PROMISE nel 2022 si è assistito ad un mancato raggiungimento di alcuni degli indicatori relativi alla produzione scientifica. Si ritiene tuttavia che tale riduzione di produttività debba essere ricondotta ad una più ampia difficoltà condivisa sia a livello di Ateneo (in cui, nel 2022, praticamente tutti i Dipartimenti hanno ridotto le proprie performances) sia, probabilmente, a livello nazionale.

Tuttavia, in una logica di produttività non confrontata al 2021, bisogna segnalare che nel 2022 il Dipartimento PROMISE ha conferito quasi un quarto di tutti i prodotti Q1 presenti su IRIS per l'intero Ateneo confermando, per altro, la stessa percentuale di quanto avvenuto nel 2021.

Nel complesso, pertanto, tale peggioramento relativo, che per altro semplicemente riallinea il Dipartimento alla produzione scientifica pre-pandemica, sicuramente dovrà essere debitamente monitorato in futuro ma non desta al momento particolare allerta, soprattutto, in una prospettiva VQR.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n.1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare le attività di Public Engagement.	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3 PSD	1. Incrementare il numero di cittadini (studenti, popolazione generale, operatori sanitari, organizzazioni di volontariato) beneficiari delle azioni di public engagement. 2. Incrementare il numero di docenti del Dipartimento coinvolti nelle azioni di Public engagement (progetti educativi e culturali, progetti di	1. > 10 % del numero dei cittadini beneficiari dei progetti di public engagement organizzati dal Dipartimento rispetto al biennio precedente (2020-2021) 2. > 10 % di Docenti coinvolti nei progetti di public engagement organizzati dal Dipartimento rispetto al biennio precedente (2020-2021)	le attività di public engagement sono aumentate di oltre il 30%. Sono state registrate nel sito 56 interviste a testate giornalistiche con la partecipazione di 25 docenti del Dipartimento Sono state organizzate 14 manifestazioni di trasferimento di sapere medico (prevenzione e conoscenza delle

		prevenzione delle malattie e di educazione della salute, progetti di partecipazione a reti multidisciplinari e progetti di redazione di linee guida e di PDTA)		malattie) alla popolazione generale e 2 nelle scuole
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
1. Incrementare i progetti educazionali con le scuole e le collaborazioni con le organizzazioni imprenditoriali e culturali della città.		<10%	Le azioni dei progetti educazionali con le organizzazioni imprenditoriali e culturali della città sono ancora in fase di progettazione.	
2. Incrementare le attività di comunicazione sulla prevenzione delle malattie e di educazione alla salute		> 20%	I docenti del' PROMISE che si occupano di malattie trasmissibili (docenti dell'igiene e della microbiologia, docenti delle malattie infettive) e i docenti che si occupano di malattie croniche non trasmissibili (endocrinologi, obesologi, medici di medicina metabolica e epatologi) continuano a fare una buona comunicazione attraverso la stampa.	
3. Incrementare la partecipazione dei docenti del Dipartimento ai progetti di Reti multidisciplinari per la gestione delle malattie croniche e ai gruppi interdisciplinari per la redazione delle linee guida e dei PDTA.		> 10%	E' fase avanzata di organizzazione la rete epatologica regionale che coinvolge diversi docenti del PROMISE (epatologi, gastroenterologi, diabetologi, medici di medicina interna, epidemiologi)	

Obiettivo n.2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Gestione della proprietà intellettuale attraverso il Settore Trasferimento Tecnologico.	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3 PSD	Indicatore a: Ampliamento e completamento della sezione TM del sito del PROMISE Indicatore b: Stipula di convenzioni per facilitare le collaborazioni e la ricerca con istituzioni esterne. c. Registrazione di Brevetti Universitari e/o Accademici.	a. > 10% delle notizie sul sito b: > di almeno 2 convenzioni esterne c: registrazione di almeno un brevetto d: > 10% delle attività per conto terzi	a: incremento di oltre il 20% delle notizie riportate nel sito Esito: raggiunto b: Sono state confermate le convenzioni esterne del 2021 Esito: non raggiunto c. non sono stati registrati brevetti Esito: non raggiunto d: le somme ottenute dal PROMISE sono

		d. Attività per conto terzi		state inferiori all'anno 2021 Esito: non raggiunto
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
Azione a: Implementazione e gestione del sito Web del Dipartimento.		Il sito del PROMISE dedicato alla TM è stato completato con il 100% delle notizie previste	Lo spazio del sito del PROMISE dedicato alla TM è stato organizzato con le seguenti sottosezioni. <ul style="list-style-type: none"> • News: pubblica periodicamente le attività di Terza Missione del Dipartimento: 50% • Public Engagement: registra tutte le attività di diffusione scientifica e di educazione sanitaria che il Dipartimento organizza: 80% • Educazione Continua in Medicina (ECM): comunica tutte le attività di ECM organizzate dai componenti del Dipartimento: 90% • Sperimentazione clinica (Trial): registra i trial clinici ai quali hanno partecipato i medici del Dipartimento: 100% • Studi osservazioni e registri di malattie: registra gli studi osservazionali progettati ed eseguiti dai medici del Dipartimento e i registri di malattie a cui hanno dato un contributo i componenti del Dipartimento: 100%% • Servizi Erogati: registra le attività per conto terzi erogate dal Dipartimento: 100% • Laboratori di sorveglianza: sono riportate le attività dei laboratori di sorveglianza che organizzano ed erogano delle prestazioni di interesse per la popolazione. 10% • Convenzioni e partnership: registra le attività regolate da convenzioni e da contratti con altre strutture pubbliche o organizzazioni private: 50% 	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare le attività di terza missione nel mondo sanitario	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.5 PSD	1. Organizzare in collaborazione con gli altri Dipartimenti della Scuola di Medicina e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo un Clinical Trial Center (CTC) strutturato e governato in compartecipazione Università -Azienda	1. Costituzione di un CTC entro il 2022	> 50% La progettazione è in stato avanzato e si prevede di concluderla entro il 2023 Esito raggiunto

		<p>Ospedaliera.</p> <p>2. Incrementare il numero di trial clinici coordinati dai docenti del Dipartimento in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Policlinico.</p> <p>3. Partecipare alla costituzione di una Biobanca dell'Università di Palermo</p> <p>4. Incrementare il numero di corsi ECM dei quali sono responsabili scientifici docenti del Dipartimento</p>	<p>2. > 10 % del numero di Trial Clinici registrati dal Comitato Etico Palermo 1 nel 2022 rispetto al biennio precedente (2020-2021)</p> <p>3. Organizzazione dei centri di registrazione e di smistamento dei campioni biologici nel Policlinico di Palermo</p> <p>4. > 10 % dei corsi ECM organizzati dal Dipartimento rispetto al biennio precedente (2020-2021)</p>	<p>> 10% Il numero dei trial registrati è aumentato da 49 a 61 Esito raggiunto</p> <p>< 10% Non sono state fatte delle azioni adeguate all'obiettivo specifico proposto Esito non raggiunto</p> <p>Il numero dei corsi ECM è aumentato da 16 a 26 Esito raggiunto</p>
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
1. Definire le procedure mirate alla gestione dei Trial Clinici da parte del Dipartimento PROMISE in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Policlinico e con altre aziende sanitarie		> 20%	E' stato concordato con la direzione generale dell'Azienda Policlinico di Palermo un cronoprogramma per la realizzazione del Clinical Trial Center che si concluderà nel 2023	
2. Promuovere Trial Clinici organizzati dai Docenti del Dipartimento		> 20%	La costituzione del Clinical Trial Center sarà una opportunità e un volano per promuovere gli studi clinici organizzati dai docenti del Dipartimento	
3. Partecipare alla organizzazione delle Biobanche		< 5%		
4. Pianificare le modalità di attivazione dei Corsi di Educazione Continua in Sanità (ECM)		> 20%	<p>Non sono state promosse azioni concrete per l'obiettivo</p> <p>Il personale tecnico del Dipartimento collaborerà con i docenti per definire meglio le caratteristiche dei corsi ECM, registrare i crediti formativi erogati e il numero dei partecipanti ai corsi</p>	

2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

1. Valutazioni su VQR 2015-2019

Il Dipartimento PROMISE ha discusso in seno al Consiglio di Dipartimento del 27.07.2022 gli esiti della VQR dipartimentale 2015-2019.

Si riportano a seguire alcune delle considerazioni emerse dall'analisi dei 363 prodotti conferiti:

1) L'esito della valutazione della qualità è stata sicuramente inferiore rispetto alle aspettative dipartimentali che, anche alla luce degli esiti pre valutativi forniti dal Sistema UNIBAS, si attendeva un 52,6% di prodotti Eccellenti, raggiungendo poi post-valutazione l'obiettivo eccellenza (A) esclusivamente per 52 prodotti (pari al 14,33% del totale, come presentato in Figura 1 - Allegato).

2) Le valutazioni ottenute sono state fortemente penalizzanti anche per prodotti che, almeno come criteri bibliometrici, risultavano di elevatissimo valore scientifico. In tabella 1 (Allegato) alcuni esempi di prodotti, pubblicati in Riviste con alto/altissimo IF, che hanno ricevuto valutazioni abbondantemente inferiori all'atteso (C – standard).

3) Entrando nel merito delle valutazioni per Area scientifica (tabella 2 - Allegato), si può evidenziare una apparente lieve migliore performance dell'Area 5 rispetto alla Area 6 non tanto per i prodotti in fascia A (15% vs 14%) ma soprattutto per i prodotti in fascia B (44% vs 27%).

Tuttavia, tale performance viene ribaltata nel confronto nazionale dal momento che confrontando il rapporto tra voto medio del dipartimento e voto medio di area (indicatore R1_2) tale valore si attesta a 0,88 per Area 5 e 0,94 per Area 6. Bisogna comunque segnalare che l'Area 05 contribuisce in modo davvero ridotto alle performances totali dipartimentali.

Altro dato di notevole importanza è derivato dal fatto che purtroppo 20 (16,5%) Ricercatori sui 121 valutabili abbiano contribuito alla VQR con 0 (14 Ricercatori) o 1 prodotto (6 Ricercatori). Questa criticità risulta un aspetto su cui il Dipartimento sta provando ad investire sforzi ed energie al fine di impedire che si riproponga con uguali dimensionalità.

Nelle proiezioni VQR mid-term tale percentuale si riduce già significativamente dal momento che solo 17 (13,3%) Ricercatori su 127 risultano presentare 0 o 1 prodotto e, alla luce del 2023, tale numero è destinato a ridursi ulteriormente portandosi verosimilmente alle 10 Unità di Personale.

4) Volendo restringere le analisi ai Macrosettori Scientifici, nella VQR 2015-2019 e relativamente all'Area 06 (che rappresenta comunque oltre il 90% del dipartimento) il PROMISE ha presentato maggiori criticità (previa pesatura rispetto a Macrosettore, indicatore R) in Macrosettori 06/D e 06/M (tabella 3 - Allegato). L'unico Macrosettore sopra soglia nazionale è stato invece il 06/H che tuttavia ha un peso specifico, in termini di prodotti conferiti, relativamente basso.

2. Analisi della produzione scientifica 2020-2022

Tra 2020 e 2022 il Dipartimento PROMISE ha conferito rispettivamente 629,4, 635,3 e 532,5 prodotti pesati per Docente (Cruscotto Unipa). Nello specifico i prodotti in Q1 pesati per Docente sono stati 364,1 (2020), 430,4 (2021) e 315,9 (2022), mostrando un trend in decrescita per il 2022 già commentato in seno agli obiettivi Riesame 2021 (Sezione 1 del presente Riesame).

L'analisi dei diversi SSD ha mostrato la presenza di alcuni SSD con una produttività media inferiore a 1 prodotto in Q1 (M-PSI/08, MED/41, MED/36, MED/39, MED/20) (tabella 4 in Allegato).

Esiste poi un secondo gruppo di SSD (BIO/14, MED/06, MED/43, MED/50, MED/14, MED/07) con un numero medio di prodotti Q1 per Docente compreso tra 1 e 3.

Gli altri SSD hanno invece una produttività media per Docente superiore a 3 prodotti Q1 pur tuttavia non essendo esenti da criticità che saranno poi più evidenti nel successivo paragrafo dedicato alla VQR-mid term. Nello specifico, questo terzo gruppo, pur avendo un numero medio di prodotti in Q1 relativamente alto presenta alcuni SSD in cui la produttività viene influenzata da Ricercatori molto produttivi, allocando contemporaneamente al proprio interno Ricercatori con grandi difficoltà di produzione in Q1 o con completa assenza di prodotti Q1.

3. Valutazioni su VQR mid-term 2020-2022

Il Dipartimento PROMISE presentava, al 31.12.2022 127 Docenti ed ha quindi provveduto alla identificazione di 381 prodotti della ricerca (come da file Excel allegato al presente Documento).

Ai fini della valutazione si sono usati i dati presenti su Cruscotto di Ateneo ed estratti in data 29.05.2023.

I 381 prodotti sono stati identificati da tre Revisori indipendenti sulla base, in ordine di priorità decrescente, dei seguenti parametri: migliore quartile di appartenenza, Impact factor WoS, numero di citazioni ricevute.

Nel complesso, dalle analisi effettuate sui 381 prodotti della ricerca selezionati emerge quanto segue:

1) La produzione scientifica dipartimentale, nel triennio 2020-2022, è risultata essere di buona qualità permettendo di conferire 367 prodotti in Q1 (pari al 96,3% dei 381 prodotti presentati). I 381 prodotti hanno IF mediano pari a 6,7 (range interquartile 5,1-12) mentre la mediana delle citazioni è stata pari a 8 (range interquartile 2,5-19,5).

Tuttavia, volendo effettuare una valutazione critica dei prodotti conferiti si evince che il Q1 calcolato tramite IRIS (miglior quartile tra WoS, Scopus, JCR, o percentili citazioni) risulta verosimilmente

sovrastimare la reale possibile valutazione qualitativa della pubblicazione e quindi questo risultato deve essere opportunamente preso in considerazione in ogni valutazione futura programmatoria e di monitoraggio.

2) Continua ad essere evidente la criticità legata ad alcuni Docenti che non presentano prodotti utili ad una valutazione di eccellenza (assenza assoluta di prodotti o presenza di prodotti di non elevata qualità bibliometrica). In tale senso, sui 127 Docenti valutabili 110 (86,6%) contribuiscono con 2 o più prodotti, 8 (6,2%) Docenti contribuiscono con 1 prodotto e 9 (7%) Docenti non presentano alcun prodotto conferibile con criteri di qualità. Inserendo nella valutazione anche il 2023 tuttavia (dato non riportato in file excel) la numerosità di Docenti senza alcun prodotto di qualità si riduce da 9 a 4.

3) Entrando nel dettaglio dei singoli SSD, in tabella 5 (Allegato) viene riportata l'analisi dei prodotti presentati dal Dipartimento PROMISE per Settore Scientifico Disciplinare. Per alcuni settori risultano delle criticità collegate sia al ridotto conferimento di prodotti sia alla significativa numerosità del Settore (ad esempio MED/40, BIO/14, MED/14, MED/35, MED/45).

ANALISI DELLE ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE

1. SITO DEL DIPARTIMENTO

il sito web del Dipartimento collocato all'interno della struttura web dell'Università è stato ampliato e regolarmente aggiornato e la visibilità è notevolmente aumentata. Il sito è consultabile al seguente indirizzo: <https://www.unipa.it/dipartimenti/promise>

1. Lo spazio del sito del PROMISE dedicato TM è stato organizzato con le seguenti sottosezioni.
 - News: pubblica periodicamente le attività di Terza Missione del Dipartimento
 - Brevetti: registra i Brevetti depositati e i titolari dei brevetti
 - Public Engagement: registra tutte le attività di diffusione scientifica e di educazione sanitaria che il Dipartimento organizza,
 - Educazione Continua in Medicina (ECM): comunica tutte le attività di ECM organizzate dai componenti del Dipartimento
 - Sperimentazione clinica (Trial): registra i trial clinici ai quali hanno partecipato i medici del Dipartimento
 - Studi osservazioni e registri di malattie: registra gli studi osservazionali progettati ed eseguiti dai medici del Dipartimento e i registri di malattie a cui hanno dato un contributo i componenti del Dipartimento
 - Servizi Erogati: registra le attività per conto terzi erogate dal Dipartimento
 - Laboratori di sorveglianza: sono riportate le attività dei laboratori di sorveglianza che organizzano ed erogano delle prestazioni di interesse per la popolazione.
 - Convenzioni e partnership: registra le attività regolate da convenzioni e da contratti con altre strutture pubbliche o organizzazioni private.

E' necessario migliorare la visibilità del sito al di fuori del circuito universitario per meglio trasmettere le notizie sulla terza missione alla società civile.

2. AZIONI DI PUBLIC ENGAGEMENT

Le attività di public engagement organizzate dal PROMISE sono state dedicate in particolare a:

1. progetti che prevedevano pubblicazioni cartacee e digitali dedicate al pubblico non accademico, produzione di programmi radiofonici e televisivi, pubblicazione e gestione di siti web e altri canali *social* di comunicazione e divulgazione scientifica.
2. iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca
3. iniziative di tutela della salute
4. attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola
5. iniziative di democrazia partecipativa

Per migliorare le performance delle attività è necessario organizzare un flusso delle informazioni che possa aiutare i ricercatori a comunicare le proprie attività di public engagement. Si potrebbe organizzare una consulenza per la gestione della comunicazione con un esperto o un'agenzia di comunicazione. Bisogna migliorare il rapporto con le scuole della città per meglio trasferire le attività di prevenzione delle malattie trasmissibili e non trasmissibili

3. ORGANIZZAZIONE DELLA SPERIMENTAZIONE CLINICA E DELLE INFRASTRUTTURE DI RICERCA

E' stato avviato un progetto con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico per la costituzione di un Clinical Trial Center che promuova, favorisca e organizzi la ricerca clinica nell'Azienda e nell'Università. Il CTC sarà il punto di forza per la sperimentazione clinica di tutti i Dipartimenti Medici dell'Università e sarà il riferimento per tutte le altre Aziende Sanitarie della Sicilia Occidentale.

E' in corso la progettazione e la strutturazione del personale Universitario e Ospedaliero che farà parte del CTC

4. ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE MEDICA

L'organizzazione della formazione medica è un obiettivo importante del PROMISE. Nell'ultimo anno il numero dei corsi ECM organizzato dai docenti del PROMISE è quasi triplicato (da 10 corsi nel 2021 a 26 corsi nel 2022). Sicuramente la fine della pandemia da COVID ha permesso una migliore e più numerosa organizzazione dei corsi. Nel sito del PROMISE sono ampiamente pubblicizzati i corsi ECM e sono registrati tutti i crediti erogati. E' necessario anche registrare il numero di sanitari che partecipano ai vari corsi ECM per documentare il numero dei sanitari che usufruiscono dei corsi ECM

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
a) Ricerca - Presenza di gruppi di ricerca forti ed ad alta produttività a livello internazionale; - Spiccata multidisciplinarietà nella composizione dipartimentali con gruppi della sfera medica e	a) Ricerca - Presenza di alcuni SSD e Docenti (circa 15%) con carente produzione scientifica, soprattutto in una logica di VQR; - Presenza di gruppi di ricerca satelliti costituiti da

<p>biomedica;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buona capacità attrattiva di fondi (in particolare da aziende private); - Cospicua progettualità in seno ai bandi PNRR con importanti finanziamenti che potrebbero coinvolgere anche Ricercatori con una minore produttività; - Inserimento di elevato numero di nuovi ricercatori (RTD-A ed RTD-B) con ottima produttività scientifica e superamento delle mediane nazionali di abilitazione scientifica; - Presenza di singoli Ricercatori con elevatissima produttività scientifica. <p>b) Terza missione</p> <ul style="list-style-type: none"> - La natura multidisciplinare del dipartimento con interessi diversi sulla terza missione - La collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo - La collaborazione con le associazioni dei pazienti e del volontariato. - Il rapporto di collaborazione con le istituzioni sanitarie regionali 	<p>pochi Docenti dello stesso SSD che continuano ad avere minore opportunità di finanziamenti e di ricerca;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limitata attrattività nei confronti di finanziamenti Internazionali; - Produttività scientifica complessiva influenzata da pochi ricercatori ad altissima produttività scientifica; - Carezza di personale amministrativo formato e dedicato a supportare la partecipazione a bandi di ricerca nazionali ed internazionali; - Difficoltà nel coinvolgimento di alcuni Ricercatori nelle attività dipartimentali (siano esse di ricerca diretta siano esse di attività propedeutiche alla creazione di gruppi di ricerca). <p>b) Terza missione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limitata cultura della terza missione dei Docenti del Dipartimento - Limitata attività di ECM da parte dei docenti che aderiscono alle organizzazioni scientifiche nazionali e regionali - Limitata attività delle Aziende che sponsorizzano le attività ECM e i trial clinici
<p>Opportunità</p>	<p>Minacce</p>
<p>a) Ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finanziamenti afferenti alle progettualità PNRR - Coinvolgimento di Ricercatori a bassa produttività scientifica in progetti PNRR (anche tramite bandi a cascata); - Possibile inserimento di nuovi ricercatori (RTD-A e RTD-B) con elevata produttività scientifica in relazione a programmazione 2023 e bandi di concorso in essere; - Incremento delle Unità di personale amministrativo a supporto delle attività di ricerca; - Uso dei Fondi di finanziamento dipartimentali per migliorare la produttività di qualità di ricercatori con produzione insufficiente ai fini della VQR 2020-2024; - Coinvolgimento di Ricercatori con elevatissima produttività scientifica che potrebbero fungere da 	<p>a) Ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contesto socio-demografico regionale ad alta complessità e ridotte possibilità imprenditoriali e di finanziamento privato locale; - Assenza nel 2022 e per i primi 5 mesi del 2023 di Fondi di Finanziamento della Ricerca da parte dell'Ateneo per favorire sia attività di ricerca che attività pubblicistiche; - Assunzione di nuovi Ricercatori che potrebbero non essere preparati al prossimo esercizio VQR; - Peso delle attività assistenziali che gravano, sempre in modo più importante, sulle attività lavorative di molti Docenti dipartimentali; - Incremento del numero di CFU erogati da Docenti dipartimentali anche come conseguenza dell'attivazione di Corsi di Studio di poli territoriali.

<p>traino per le più ampie attività scientifiche dipartimentali.</p> <p>b) Terza missione</p> <ul style="list-style-type: none"> - I finanziamenti della ricerca per il progetto del Clinical Trial Center in collaborazione con l'Azienda Policlinico - I finanziamenti del PNRR per la ricerca. 	<p>b) Terza missione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difficoltà nella collaborazione tra il Dipartimento PROMISE e la Direzione Strategica dell'Azienda Policlinico di Palermo. - La difficoltà a reperire finanziamenti dedicati ai progetti di terza missione - Le limitazioni burocratiche e amministrative per la realizzazione dei progetti di TM
--	---

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
<p>Incentivazione della produzione di prodotti in Q1 da parte di Ricercatori critici (<3 prodotti Q1) ai fini della VQR</p>	<p>In parte</p>	<p>obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA</p> <p>obiettivo PSD (in itinere)</p>	<p>Indicatore 1.1: numero di email di segnalazione di criticità inviate a SSD nel 2023/numero di Docenti <3 Q1 in 2020-2023</p> <p>Indicatore 1.2: (numero di Docenti con >2 Q1 in 2023)/ (numero di Docenti 2023)</p> <p>Indicatore 1.3: % di Budget Strategico Dipartimentale per il miglioramento della VQR (solo quota destinata al finanziamento delle pubblicazioni)</p>	<p>Indicatore 1.1: 0%</p> <p>Indicatore 1.2: 83,2%</p> <p>Indicatore 1.3: 0%</p>	<p>Indicatore 1.1: 80%</p> <p>Indicatore 1.2: 90%</p> <p>Indicatore 1.3: >50%</p>

			impegnato in pubblicazioni Q1 nel 2023		
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: Finanziamento di prodotti in Q1 includenti Docenti con meno di 3 prodotti in Q1 nel periodo 2020-2022			Budget Strategico Dipartimentale per il miglioramento della VQR	- Reportistica conclusiva 31-12-2023	Delegato alla Ricerca Dipartimentale (azione a e b)
Azione b: Monitoraggio bimestrale della produzione e interazione con il SSD				- Monitoraggio bimestrale	Direttore Dipartimento (azione b).

*Documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incremento delle attività di ricerca di base e di partecipazione a bandi Europei	Si	obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA obiettivo PSD (in itinere)	Indicatore 2.1: Partecipazione ad almeno 7 bandi europei a gravare su bandi competitivi Indicatore 2.2: invio di almeno 10 email da indirizzo ricerca.promise@unipa.it con segnalazione di call nazionali ed internazionali Indicatore 2.3: Incremento percentuale di finanziamento a valore su bandi competitivi nazionali e regionali [(finanziato 2023-finanze 2022)/finanziato 2022]	Indicatore 2.1: dato non monitorato nel 2022 Indicatore 2.2: 15 email inviate da indirizzo ricerca.promise@unipa.it con segnalazione di call nazionali ed internazionali Indicatore 2.3: 857.489 euro	Indicatore 2.1: ≥7 progetti inviati a call europee Indicatore 2.2: >15 email contenenti informazioni su call internazionali inviate Indicatore 2.3: >10% rispetto al finanziamento totale 2022
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità

Azione a: Attività di scouting delle call europee (con supporto della U.O. Ricerca e Terza Missione) su bandi competitivi ed invio tramite ricerca.promise@unipa.it	Commissione AQ della Ricerca Dipartimentale	Scadenza unica di monitoraggio al 31-12-2023	Delegato alla Ricerca Dipartimentale
Azione b: Attività di monitoraggio della partecipazione a bandi europei da parte di Docenti Promise su base trimestrale			U.O. Ricerca e Terza Missione Commissione AQ della Ricerca Dipartimentale

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incremento delle attività di ricerca di base e di valorizzazione dei prodotti della ricerca	Si	<p>obiettivo di Ricerca 0.2.4 del PSA</p> <p>obiettivo di Ricerca 0.2.3 del PSA</p> <p>Obiettivo B2a APQ</p> <p>obiettivo PSD (in itinere)</p>	<p>Indicatore 3.1 Pubblicazione di bando per progettualità coinvolgente giovani ricercatori e ricercatori con <3 Q1 in 2020-2022</p> <p>Indicatore 3.2 Pubblicazione di bando per premiazione di migliore pubblicazione nel 2022 da parte di giovani ricercatori</p> <p>Indicatore 3.3: Prodotti 2023 presenti su IRIS/ prodotti 2023 presenti Scopus</p>	<p>Indicatore 3.1: nessun bando</p> <p>Indicatore 3.2: nessun bando</p> <p>Indicatore 3.3: circa 97%</p>	<p>Indicatore 3.1: Progetto finanziato entro 30-10-2023</p> <p>Indicatore 3.2: Premiazione entro il 30-10-2023</p> <p>Indicatore 2.3: >95% dei prodotti di Scopus presenti su IRIS relativamente al 2023 entro il 28/02/2024</p>
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>Azione a: invio semestrale ai Docenti di email di segnalazione di prodotti presenti su Scopus ma non su IRIS</p> <p>Azione b: Redazione di Bando migliore progettualità e migliore Pubblicazione</p> <p>Azione c: Creazione di un algoritmo che automatizzi ricerca su Scopus dei prodotti dei Docenti PROMISE,</p>			<p>Budget Strategico Dipartimentale per il miglioramento della VQR</p> <p>Commissione AQ della Ricerca Dipartimentale</p>	<p>Primo invio email con segnalazione prodotti da caricare entro 31-12-2023</p> <p>Redazione di Bando migliore progettualità e migliore Pubblicazione</p>	<p>Delegato alla Ricerca Dipartimentale</p> <p>Commissione AQ della Ricerca Dipartimentale</p>

incroci il dato con database IRIS e restituisca prodotti non caricati su IRIS		entro 31-07-2023	
---	--	------------------	--

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
incremento delle attività di public engagement	Sì	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3	Indicatore a: numero di attività di public engagement Indicatore b: copertura delle varie tipologie di public engagement	Nel 2022 sono state eseguite principalmente attività pubblicitiche E' stata ben organizzata la collaborazione con le associazione di volontariato delle malattie rare Sono state organizzate poche delle attività di public engagement nelle scuole	Saranno valorizzate le attività di collaborazione con le associazioni di volontariato per le malattie rare Saranno pianificate delle attività di public management nelle scuole
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: registrazione nel sito di tutte le attività di public management pubblicitiche Azione b: attività in collaborazione con le associazioni di volontariato per le malattie rare Azione c: progetti di educazione nelle scuole secondarie sui fattori di rischio per le malattie trasmissibili e non trasmissibili			a: budget del Dipartimento b. Budget dedicato ad una manifestazione con le associazioni di volontariato	anno 2023	Delegato per la TM

Obiettivo n.2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Completamento e miglioramento del sito del PROMISE	Sì	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.3	Indicatore a: numero di accessi al sito dall'esterno Indicatore b: numero di accessi al sito da parte del personale docente e non docente del PROMISE	La sezione dedicata alla TM del sito del PROMISE è stata completata	- Migliorare la grafica del sito - Facilitare l'accesso al sito - Attivare un modulo per la registrazione e conteggio degli accessi al sito - Migliorare i link con i siti delle associazioni delle malattie rare

Azioni da intraprendere	Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: incontri con il responsabile tecnico del sito (personale interno al Dipartimento) Azione b: Incontri con il personale tecnico del Dipartimento per pianificare l'aggiornamento del Sito	Budget del Dipartimento	Anno 2023	Il delegato per la TM

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incentivazione della sperimentazione clinica, delle infrastrutture di ricerca e della formazione medica	Sì	PSA: obiettivo di Terza Missione 0.3.5	Indicatore a: numero di studi clinici proposti al CE Indicatore b: numero di corsi ECM comunicati al Dipartimento	a: Nel 2022 sono stati autorizzati dal CE Palermo 1 61 studi clinici b: nel 2022 sono stati organizzati 26 corsi ECM che hanno erogato 122,6 crediti formativi	Incremento del 10% del numero degli studi clinici Riproposizione dello stesso numero di corsi ECM
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: completamento della progettualità del Clinical Trial Center per facilitare gli studi clinici Azione b: Costituzione di un gruppo di lavoro del Dipartimento per facilitare l'organizzazione dei corsi ECM del PROMISE			a. Fondi di compartecipazione con l'Azienda Policlinico della sperimentazione clinica b. Budget del PROMISE	anno 2023	Delegato dell TM

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Come comunicato dal RAD Dipartimentale, nel corso del 2022 il Dipartimento PROMISE ha allocato 146.070,94 euro per l'acquisto di attrezzature scientifiche tramite fondi derivanti da progetti di ricerca (in Allegato 2 il dettaglio delle risorse acquisite). La maggior parte delle attrezzature acquistate sono state ascrivibili a strumentazione di laboratorio o apparecchiature di uso clinico. Diversamente non vi sono stati acquisti per convegni/attività congressuali o risorse bibliografiche. In merito alle risorse umane nel 2022 il Dipartimento Promise ha incrementato di 3 unità il personale tecnico amministrativo (da 21 a 24 unità, +14,3%), per quanto questo numero sia ancora inferiore rispetto ai carichi di lavoro registrati. Si è altresì registrato un cospicuo incremento del numero di assegnisti (passati da 4 nel 2021 a 9 nel 2022; +125%) e dei borsisti di ricerca (da 11 a 20, +81,8%) e questo incremento si spera possa anche

contribuire ad un miglioramento delle capacità di ricerca dipartimentali.

Relativamente ai Dottorati di ricerca, si registra un incremento delle iscrizioni (da 37 nel 2021 a 43 nel 2022, +16,2%).

Infine, in merito al personale Docente la consistenza dei Ricercatori Universitari ha subito una importante riduzione (da 36 a 28) in buona parte imputabile alle progressioni di carriera.

I Ricercatori a tempo determinato sono aumentati da 21 a 25 (+19%), i Professori Associati da 40 a 46 (+15%) ed i Professori Ordinari da 27 a 28 (+3,7%).

Nel complesso l'organico Docente del PROMISE nel 2022 ha guadagnato 3 unità aggiuntive passando da 124 Docenti del 2021 a 127 Docenti del 2022.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento è stato redatto dal Delegato alla Ricerca e dal Delegato alla Terza Missione.

La Commissione AQ della Ricerca Dipartimentale ha approvato il Rapporto del Riesame e la selezione dei lavori per la VQR mid-term in data 12/06/2023. Il documento è stato inoltre sottoposto alla valutazione del Direttore di Dipartimento e del Vicario del Dipartimento ed approvato da entrambi.

Infine, il Rapporto del Riesame è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 16/06/2023.

Si invia con decreto direttoriale.