

**Verbale della Commissione AQ Ricerca
Dipartimento di Matematica e Informatica**

Il giorno 4 aprile 2022, alle ore 13, si è riunita in modalità telematica (secondo quanto prescritto nel regolamento emanato con D.R. 3434/2021) sulla piattaforma Microsoft Teams la Commissione AQ Ricerca del Dipartimento di Matematica e Informatica per discutere del seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Programmazione 2022
3. Riesame 2022
4. Varie ed eventuali

Sono presenti le professoresse e i professori: Gilberto Bini, Diana Caponetti, Benedetto Di Paola, Gaetana Gambino, Giosué Lo Bosco, Salvatore Modica, Giuseppe Metere, Giuseppe Sanfilippo, Elena Toscano, Luca Ugaglia, Cesare Valenti.

La seduta ha inizio alle ore 13:06.

La commissione, presieduta dal professore Gilberto Bini, individua nella professoressa Diana Caponetti la figura del segretario.

1. Comunicazioni.

Non ve ne sono

2. Programmazione 2022.

Il presidente ricorda alla commissione alcuni dati generali sul DMI utili per la discussione.

Al DMI prestano servizio 50 docenti: 10 RU, 7 RTDa, 3 RTDb, 20 professori di seconda fascia e 10 professori di prima fascia. Afferiscono docenti dei settori INF/01 (15) e ING-INF/05 (1) e del settore SECS-P/01 (1), e di tutti i SSD MAT tranne MAT/09: MAT/01 (1), MAT/02 (4), MAT/03 (5), MAT/04 (3), MAT/05 (13), MAT/06 (1), MAT/07 (5), MAT/08 (1).

Ci sono in tutto 17 abilitati (per un totale di 21 abilitazioni). Di questi 6 (per un totale di 7 abilitazioni) sono abilitati alla funzione di professore di seconda fascia: MAT/01 (1), MAT/02 (1), MAT/05 (2), INF/01 (1), ING-INF/05 (2). Gli abilitati alla funzione di professore di prima fascia sono 11 (per un totale di 14 abilitazioni): MAT/01 (1), MAT/02 (2), MAT/03 (1), MAT/04 (1), MAT/05 (1), MAT/06 (1), MAT/07 (2), INF/01 (2), ING-INF/05 (3).

Si passa quindi a illustrare la nota del rettore 30042 del 18 marzo 2022 con l'assegnazione dei punti organico al DMI e la delibera del CdA n. 05/04 del 16 marzo 2022, prot. 29307-17/03/2022 - Rep. Delibere CdA n. 365/2022.

In particolare l'assegnazione al DMI è la seguente:

- **0,53 P.O.** per la programmazione di posizioni di Ricercatore, a cui va aggiunta la quota di **1,09 P.O.** (residuo dalla programmazione ricercatori 2021) e la quota **0,10 P.O.** (restituzione per eccedenza rispetto a 0,70 P.O. dovuta a un passaggio di un RTDa a RTDb) per un totale di **1,72 P.O.**;
- **0,33 P.O.** per la programmazione di posizioni di Professore, a cui vanno aggiunte la quota di **0,06 P.O.** (residuo attivo della programmazioni professori 2021) e la quota **0,20 P.O.** (restituzione di risorse impiegate a valere sul piano straordinario associati) per un totale di **0,59 P.O.**

Si ricorda che l'assegnazione è stata effettuata sulla base degli indicatori e de

	Indicatore A (art. 18 comma 4)	Indicatore B (numerità relativa al carico didattico)	Indicatore C (produzione scientifica e mobilità)	Indicatore D (performanc e formativa)	Indicatore E (numero di abilitati normalizzati)	Indicatore F (eventuale cofinanziam ento)
P.O. Professori	N.A.	0,09	0,10 (0,06+0,04)	0,11	0,04	

i loro relativi valori, da cui sono stati determinati i P.O. con le modalità illustrate nella Tabella 7 e nella Tabella 16 della delibera del CdA n. 05/04 del 16 marzo 2022.

	Indicatore A (cessazioni)	Indicatore B (CFU erogati)	Indicatore C (numerità in relazione a docenti di riferimento)	Indicatore D (eventuali cofinanziamenti)
P.O. RTD	0,13	0,21	0,18	

Il presidente informa la Commissione AQ Ricerca che la Commissione Programmazione Risorse Umane si è riunita per la prima volta mercoledì 30 marzo 2022. La Commissione Programmazione Risorse Umane ritiene opportuno utilizzare l'intera percentuale del 30% per la "flessibilità" dal canale ricercatori a quello delle progressioni di carriera.

	Totale P.O.	Flessibilità 30%	P.O. disponibili
Ricercatori	1.72	-0.26	1.46
Professori	0.59	0.26	0.85

1. Programmazione per posizioni da ricercatori

Nella riunione del 30 marzo 2022, la Commissione Programmazione Risorse Umane ha valutato positivamente la seguente proposta che prevede l'impiego di 0,7 P.O., quota che potrebbe diminuire però nel caso in cui la posizione di RTDa di MAT/04 potrebbe essere oggetto di un cofinanziamento previsto al punto 6. della delibera del CdA n. 05/04 del 16/03/2022.

SC	SSD	
01/B1	INF/01	Proroga RTDa
01/B1	INF/01	Proroga RTDa
01/A3	MAT/05	RTDb
01/A1	MAT/04	RTDa

2. Programmazione per posizioni da professore

Sempre nella seduta del 30 marzo 2022, la Commissione Programmazione Risorse Umane propone che le delibere del Consiglio di Dipartimento prevedano le richieste dell'avvio di tre procedure concorsuali per posizioni di prima fascia, per una quota totale di 0,9 P.O.

Disponibilità P.O. (di cui 0,12 anticipazione della quota premiale)	Quota per 3 posizioni di prima fascia	Eventuale quota premiale ulteriore	Residuo
0,97	0,9	0,12	0,19

In base all'impiego di eventuali risorse che saranno ristorate al DMI, la Commissione ha intenzione di proporre l'indizione di una quarta procedura concorsuale per una posizione di professore prima fascia, richiedendo un'anticipazione di al massimo 0.11 P.O.

Più precisamente, la delibera del CdA n. 05/04 del 16/03/2022 prevede, in aggiunta alle risorse già assegnate, quote premiali di punti organico per il reclutamento di professori di prima fascia, sulla scorta degli obiettivi raggiunti così come prefissati in sede di programmazione per i professori di prima fascia, art. 18, comma 1.

Il CdA potrà quindi, previo parere del Senato Accademico, attribuire P.O. sulla base del raggiungimento degli obiettivi strategici e dei seguenti Gruppi di indicatori:

- 1) Gruppo "Indicatori legati alla didattica"
- 2) Gruppo "Indicatori legati alla ricerca";
- 3) Gruppo "Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione";
- 4) Gruppo "Altri indicatori di premialità".

All'avvio della Programmazione 2022, viene assegnata al DMI una quota di 0,12 P.O. come anticipazione della quota premiale che si trasformerà in un debito nei confronti dell'Ateneo qualora all'esito delle procedure messe a Bando dei Dipartimenti non fossero soddisfatti gli indicatori previsti. Per ciascuna procedura concorsuale, il numero massimo di P.O. ristorabili una sola volta è 0,2 P.O. ed è così calcolato:

- i) 0,10 P.O. se è soddisfatto almeno un indicatore tra quelli elencati in un qualsiasi Gruppo;
- ii) 0,15 P.O. se sono soddisfatti almeno due indicatori appartenenti a due Gruppi differenti;
- iii) 0,20 P.O. se sono soddisfatti almeno tre indicatori appartenenti almeno a due Gruppi differenti.

In questa riunione, viene fatta una ricognizione degli indicatori dei seguenti tre gruppi di indicatori:

2) Gruppo "indicatori legati alla ricerca"

a1) Per i settori bibliometrici, pubblicazione di un numero di lavori su rivista di classe Q1 nel periodo 2019-2022 (fino alla data di valutazione da parte del CdA) non inferiore al 30% dell'indicatore "Numero articoli in 10 anni" previsto per l'ASN alla I fascia (con arrotondamento all'intero più vicino). Il requisito risulta comunque soddisfatto al raggiungimento di 4 lavori.

a2) Per i settori non bibliometrici, pubblicazione di almeno due lavori tra rivista di fascia A e monografie nel periodo 2019-2022 (fino alla data di valutazione da parte del CdA);

b) Superamento dei tre indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia di almeno il 30% o raggiungimento degli indicatori per commissario;

c) Responsabilità scientifica generale o di unità di progetti di ricerca europei a gestione diretta ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari o di PRIN negli ultimi 5 anni o di progetti ritenuti di equivalente rilevanza dal CdA.

3) Gruppo "indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione"

a) coordinamento di Corso di Studio, Corso di Dottorato, Corso di Specializzazione, documentata delega dipartimentale valutata dal CdA (ad esempio: didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione, orientamento) o attività di componenti di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, per una durata complessiva di almeno 3 anni nell'ultimo sessennio;

b) Titolarità di almeno un brevetto o di una privativa vegetale negli ultimi cinque anni;

c) Responsabilità di una "Unità operativa almeno di tipologia "Semplice" del Servizio Sanitario Nazionale, in ambito medico;

d) Attività continuativa, svolta senza retribuzione, relativa ad almeno un triennio e istituzionalmente affidata o documentata e comunque di impegno comparabile a quello richiesto per gli altri indicatori valutato dal CdA.

4) Gruppo "Altri indicatori di premialità"

Saranno altresì assegnate quote premiali nei seguenti casi (tra loro non cumulabili):

- a) SSD che non annoverano in ruolo professori di I fascia nell'ateneo con almeno 9 CFU presenti nei CdS di Ateneo, inclusi i Poli Territoriali;
- b) Attività didattica svolta in presenza per almeno 12 CFU complessivi nell'ultimo quinquennio in insegnamenti presso i Poli Territoriali;
- c) SSD con almeno 9 CFU nei Manifesti dei Corsi di Studio dell'Ateneo nell'ultimo triennio che non hanno effettuato chiamate di professori di I fascia negli ultimi 6 anni nell'Ateneo.

Tabella indicatori Gruppo 2)

Gruppo 2) Indicatori legati alla ricerca	Numero di abilitazioni	a1)	b)	c)	
MAT/01		1	1	1	
MAT/02		2	2	2	
MAT/03		1	1		
MAT/04		1	1		
MAT/05		1	1		
MAT/06		1	1	1	
MAT/07		2		2	
INF/01		2	1	2	1
ING-INF/05		3	2	1	1

In merito all'indicatore b), MAT/03 e MAT/05 non lo soddisfano se ciascuno dei tre indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia deve essere superato di almeno il 30%, attenendosi a questa interpretazione. In attesa di chiarimenti su quale sia quella corretta, l'indicatore per MAT/03 e MAT/05 non viene per ora assegnato.

In merito al punto c), si elencano i seguenti progetti per la valutazione da parte del CdA:

- 1) (MAT/04) "Decreto Direttoriale n.1662 del 22-10-2020 - Bando per la presentazione delle domande di cui alla L.6/2000: contributi annuali e accordi di programma e intese" (responsabile di progetto).
- 2) (MAT/05) Progetto Gnampa INdAM "Integrali non assolutamente convergenti ed applicazioni", 2016-2017 (responsabile di progetto).
- 3) (MAT/06) Progetto Gnampa-INdAM "Trattamento dell'incertezza basato sulla probabilità coerente e sue generalizzazioni: aspetti teorici e applicazioni", 2016-2017 (responsabile di progetto).
- 4) (MAT/06) Bando Italo-Franco-Tedesco per una serie triennale di conferenze trilaterali Villa-Vigoni, 2015-2017 (responsabile progetto).

- 5) (MAT/06) Progetto Gnampa - INdAM “Ragionamento in condizioni di incertezza e principio di coerenza”, 2020-2021 (responsabile di progetto).
- 6) (INF/01) Pon AMABILE: Amarelli Big Data and Blockchain Enterprise Platform, 2 gennaio 2020- 31 dicembre 2023.
- 7) (INF/01) Progetto GNCS - INdAM: Algorithms, Methods and Tools for Knowledge Discovery in the contest of Precision Medicine, 2020-2021 (responsabile di progetto).

Tabella indicatori Gruppo 3)

Gruppo 3) Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione	Numero abilitazioni	a)
MAT/02	2	1
MAT/04	1	1

Tabella indicatori Gruppo 4)

Gruppo 4) Altri indicatori di premialità	a	c
MAT/04	1	1
MAT/06	1	1

3. Riesame 2021

In data 28 marzo, il PQA ha inviato la n. 33299 per l'avvio dei lavori sul rapporto di riesame 2021. Oltre al format, quest'anno sono stati forniti anche alcuni dati. Al fine di preparare il rapporto di riesame, viene confermato il gruppo di lavoro dello scorso anno, formato dal Direttore del DMI, dal professore Gilberto Bini, dalla professoressa Diana Caponetti, dal professore Giosué Lo Bosco, dal professore Giuseppe Sanfilippo e dalla professoressa Sabrina Mantaci, delegata alla Terza Missione del DMI.

4. Varie ed eventuali

Non ce ne sono

Non avendo altro di cui discutere la seduta si chiude alle ore 14:10.

Il segretario
Prof.ssa Diana Caponetti

Il Presidente
Prof. Gilberto Bini