

*YEP,
WE CAN!*

**YEP - Young Women
Empowerment Program**

**Il mentoring per il futuro
delle studentesse universitarie del Sud Italia**

ORTYGIA
BUSINESS SCHOOL

LA FONDAZIONE ORTYGIA

La *Fondazione Ortygia* è una piattaforma che ha lo scopo di favorire l'innovazione e lo sviluppo del Sud Italia e dell'area del Mediterraneo attraverso il supporto all'impresa e la valorizzazione del capitale umano.

Attraverso il **MANIFESTO CAPITALE UMANO SUD**, frutto di un mese di confronti con i business leaders di alcune tra le più importanti società italiane sul rilancio del nostro Paese*, intendiamo affermare il nostro impegno concreto a favore di **3 importanti obiettivi nazionali**:

01 - UNA FORMAZIONE BASATA SULLE COMPETENZE DEL FUTURO

02 - PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE DI GENERE

03 - UNA SVOLTA SOSTENIBILE

La Fondazione Ortygia vuole convogliare le migliori energie intellettuali, imprenditoriali e sociali del Paese per realizzare progetti concreti e d'impatto a favore della **crescita del Capitale Umano del Sud partendo dai giovani**.

**Hanno partecipato: Catia Bastioli, Novamont; Luigi de Vecchi, Citi; Luigi Gubitosi, TIM; Corrado Passera, illimity; Marco Patuano, A2A; Alessandro Profumo, Leonardo; Elisabetta Ripa, Open Fiber.*

YEP – Young Women Empowerment Program è il programma della Fondazione Ortygia per l'empowerment delle giovani studentesse del Sud Italia.

Attraverso la realizzazione di questo progetto intendiamo portare un primo contributo concreto a favore dei primi due pilastri del Manifesto.

01 UNA FORMAZIONE BASATA SULLE COMPETENZE DEL FUTURO

Investire sull'istruzione per rafforzare il «capitale umano» partendo dalle scuole e dalle Università attraverso una formazione aderente alle richieste del mercato e basata sulle competenze del futuro. Le aspettative dei giovani meridionali sulle loro prospettive economiche sono basse, è una profezia che si auto avvera: se hai poca fiducia nel tuo futuro, il tuo futuro sarà molto probabilmente fatto di poche opportunità lavorative. Occorre avvicinare il mondo delle imprese e delle professioni agli studenti ampliando le loro opportunità future.

02 PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE DI GENERE

Promuovere la cultura della parità di genere contrastando gli stereotipi e le diseguaglianze in ambito educativo e professionale. Al Sud il divario di genere nei tassi di occupazione rimane un problema più che altrove. La partecipazione delle donne al mondo del lavoro è ancora legata ai carichi familiari. Il Mezzogiorno ha un grande potenziale inespresso, le donne. Occorre ricominciare dai giovani perché è dalla scuola che può nascere una trasformazione culturale, educando ad una cittadinanza inclusiva ed attiva in ottica di genere.

100 ROLE MODEL PER IL SUD

YEP - Young Women Empowerment Program è il programma attraverso il quale la Fondazione Ortygia, nell'ambito del suo impegno per l'**inclusione** e la **valorizzazione dei talenti femminili**, intende offrire alle nuove generazioni strumenti utili per orientare le proprie scelte personali e professionali e promuovere la **fiducia nel futuro**.

Attraverso il progetto abbiamo supportato ad oggi **250+ Studentesse Universitarie del Sud Italia** offrendo loro la possibilità di entrare in contatto con esperienze, professionalità e opportunità per il proprio futuro.

Grazie a **YEP**, giovani meritevoli iscritte ad un percorso di Laurea Magistrale di facoltà economiche e **STEM** delle principali Università del Sud sono accompagnate da altrettante professioniste affermate in una **relazione di Mentoring one-to-one**.

L'obiettivo del programma è quello di avvicinare le giovani studentesse al mondo del lavoro, fornire loro strumenti utili per **orientare in modo consapevole le proprie scelte** accademiche e di carriera e offrire **Role Model al femminile** che siano loro di ispirazione.

L'opportunità è totalmente **gratuita** per studentesse e istituzioni Universitarie.

Le precedenti edizioni sono state realizzate grazie al contributo di partner d'eccezione che hanno messo a disposizione le loro manager per accompagnare le giovani donne in un percorso one-to-one di crescita personale e professionale.

 **accenture**



 **citi**

INTESA  SANPAOLO

 **CREDIMI**

 **LEONARDO**





 **EY Foundation**



 **illimity**

 **SPARKLE**

GLI OBIETTIVI



FIDUCIA NEL FUTURO

Valorizzare il **merito** e la **fiducia nel futuro** delle **nuove generazioni** provenienti dalle Università del Sud Italia, attraverso una riflessione critica sulle future scelte accademiche e di carriera



AVVICINAMENTO AL MONDO DEL LAVORO

Avvicinare le giovani del Sud Italia al mondo del lavoro attraverso l'incontro con professionisti e l'acquisizione di strumenti utili ad esplorare e proporsi sul mercato



AMBIZIONE

Supportare le giovani studentesse nell'acquisizione di una **maggiore consapevolezza di sé**, nella **valorizzazione dei propri punti di forza** e inclinazioni ed **incoraggiarle ad essere ambiziose**



LEADERSHIP FEMMINILE

Incoraggiare la **leadership femminile** nelle giovani studentesse (mentee) e nelle professioniste (mentor)



ROLE MODEL

Rafforzare nelle donne manager l'attitudine ad assumere consapevolmente il **ruolo di role model** per supportare lo sviluppo delle giovani donne



CONOSCENZA DELLE GIOVANI D'OGGI

Avvicinare le mentor al mondo delle giovani di oggi, alle loro aspirazioni, difficoltà e talenti



COMMUNITY

Creare una community di **giovani donne, professioniste e aziende** impegnate per la crescita dei talenti nella cultura del give back

I RISULTATI ATTESI

Il programma impatta ogni anno **100+ studentesse universitarie** del Sud Italia e **altrettante professioniste** provenienti dalle aziende partner.

Al termine del programma:



LE STUDENTESSE (mentee):

- ✓ avranno guadagnato maggiore **ambizione e fiducia nel futuro**;
- ✓ avranno acquisito una **maggiore consapevolezza** dei propri punti di forza e delle possibilità professionali che hanno davanti;
- ✓ avranno acquisito strumenti utili per **riflettere in modo critico** su sé stesse e sulle future scelte accademiche e di carriera;
- ✓ avranno beneficiato di una migliore **comprensione delle logiche del mondo del lavoro** che le aiuterà a presentarsi in modo corretto ai datori di lavoro.



LE PROFESSIONISTE (mentor):

- ✓ avranno sviluppato **doti di mentoring** avendo appreso le caratteristiche del ruolo di mentor e l'importanza di guidare una giovane donna nello sviluppo dei propri obiettivi;
- ✓ avranno sviluppato **doti di leadership** e guadagnato maggiore consapevolezza sul proprio ruolo di role model per il supporto delle giovani donne;
- ✓ avranno **compreso aspirazioni, desideri, difficoltà e attitudini** delle giovani d'oggi;
- ✓ avranno guadagnato **motivazione e ispirazione** per il proprio impegno professionale grazie ad una nuova prospettiva;
- ✓ avranno acquisito **fiducia sul proprio ruolo di leader**, metodi e strumenti pratici per valorizzare i giovani talenti.

LA 4° EDIZIONE



LE MENTOR

Professioniste donne di diverse aziende e settori motivate a supportare la crescita della giovani donne secondo lo spirito del giveback.



LE MENTEE

Studentesse Universitarie del Sud iscritte ad un corso di Laurea Magistrale in **materie economiche** e **STEM** selezionate sulla base della motivazione e del merito. Le Università coinvolte:

1. Università degli Studi di **Catania**
2. Università degli Studi di **Cagliari**
3. Università degli Studi di **Napoli** Federico II
4. Università degli Studi di **Palermo**
5. Università della **Calabria**
6. Politecnico di **Bari**
7. Nuovi atenei in corso di definizione



IL FORMAT

- 6 mesi
- 1 evento di kickoff (da remoto)
- 2 sessioni formative ai ruoli di mentor e mentee (da remoto)
- 4/6 sessioni di mentoring individuale (da remoto)
- 2 sessioni formative intermedie per mentor e mentee
- workshop organizzati dai partner (da remoto)
- 1 evento conclusivo (da remoto o in presenza tbd)

LE NOVITA' DELLA 4° EDIZIONE

- Ampliamento a nuovi Atenei in corso di definizione;
- Introduzione di due ulteriori momenti formativi e di confronto intermedi dedicati a mentor e studentesse, con attività in piccoli gruppi;
- Rafforzamento del processo di selezione delle studentesse.

LA STRUTTURA



1. FASE PREPARATORIA

- › Le mentee vengono scelte dalla Fondazione Ortygia in collaborazione con le Università, tra le candidate più **motivate e meritevoli**.
- › Le mentor vengono scelte dai Partner tra le risorse interne.
- › Ciascuna mentee è abbinata alla propria mentor sulla base di **obiettivi e interessi accademici e professionali**.

2. FORMAZIONE PARTECIPANTI E PARTENZA DEL PROGRAMMA

Tutte le partecipanti sono coinvolti in una prima fase dove ricevono la **formazione al ruolo di mentor e al ruolo di mentee**, definiscono gli **obiettivi** su cui lavoreranno e danno inizio alla loro “relazione” di mentoring.

- › **La Formazione delle Mentor** (1h45m da remoto): Consigli pratici al ruolo di mentor;
- › **La Formazione delle Mentee** (1h45m da remoto): Strumenti pratici al ruolo di mentee e come trarre il massimo dal programma;
- › **L'evento di Kickoff** (1h45m da remoto): Supporto nella definizione degli obiettivi e avvio della relazione.

3. SVOLGIMENTO DELLA RELAZIONE DI MENTORING E SESSIONI FORMATIVE INTERMEDIE

Ciascuna coppia mentor-mentee svolge la relazione di mentoring nell'arco di **6 mesi**, realizzando **4/6 sessioni individuali** della durata di circa **1 ora**. Mentor e mentee parteciperanno a 2 sessioni formative e di confronto intermedie.

4. EMPLOYER BRANDING WORKSHOP

Durante il programma, in alternanza alle sessioni di mentoring individuali, le studentesse parteciperanno a workshop in plenaria organizzati dalle aziende partner dove i partner avranno modo di far conoscere a tutto il gruppo di mentee le opportunità di crescita professionale offerte dalla propria realtà.

5. CONCLUSIONE DEL PROGRAMMA

Il programma termina con un evento conclusivo dove verrà effettuata una **valutazione delle competenze acquisite**, verranno condivisi i principali **insegnamenti tratti** dalle studentesse e i benefici sperimentati dalle mentor.

TEMPI DI PROGETTO

Il progetto si sviluppa in tre fasi :

1. La **fase preparatoria**, dove vengono selezionate, abbinate e formate le mentor e le mentee partecipanti;
2. Lo **svolgimento della relazione di mentoring**, della durata di **6 mesi**, che inizia con il kickoff operativo, dove ciascuna coppia si incontra, definisce gli obiettivi del percorso e svolge gli incontri programmati. Durante questa fase verranno organizzati i workshop in plenaria a cura dei partner;
3. La **conclusione del programma**, che prevede la raccolta di feedback e valutazioni sull'esperienza, l'elaborazione di un report d'impatto finale e l'evento di conclusione del programma.

	ATTIVITA' (anno 2022/2023)	SET '22	OTT '22	NOV '22	DIC '22	GEN '23	FEB '23	MAR '23	APR '23	MAG '23	GIU '23
1. FASE PREPARATORIA 2 MESI	Selezione partecipanti										
	Formazione mentor&mentee										
2. RELAZIONE DI MENTORING 6 MESI	Kickoff operativo										
	3/4 Sessioni di Mentoring										
	Employer Branding workshop & Job Fair										
3. CONCLUSIONE 1 MESE	Questionario finale e report										
	Evento di conclusione del programma										

I BENEFICI OTTENUTI

Il **96%** delle studentesse ritiene di aver acquisito una **migliore comprensione delle logiche del mondo del lavoro.**

Il **91%** delle studentesse ritiene di aver acquisito una **maggiore ambizione.**

Il **90%** delle studentesse ritiene di aver acquisito una **maggiore fiducia nel futuro.**

Il **98%** ritiene di aver acquisito una **maggiore consapevolezza dei propri punti di forza.**

Il **95%** delle studentesse ritiene di aver acquisito una **migliore conoscenza della realtà aziendale della propria Mentor.**

Il **98%** delle studentesse ritiene di aver acquisito una **maggiore consapevolezza delle possibilità professionali.**

Il **97%** delle mentee rispondenti **raccomanderebbe il programma YEP ad altre studentesse.**



«Conoscere in prima persona una donna che abbia raggiunto una determinata carriera, frutto di studio, lavoro e determinazione, ha un valore inestimabile perché mi fa capire che per quanto ambiziosi gli obiettivi che ci prefissiamo possono essere raggiunti.»

*«L'incontro con una professionista donna è da stimolo a continuare a **credere che c'è possibilità anche per me di arrivare in alto**, con impegno e sacrificio. Aver raggiunto obiettivi quale la creazione del CV, la simulazione del colloquio di lavoro che mi saranno utili per il futuro a cui vado incontro.»*

*«Ho conosciuto una persona meravigliosa, **ho capito che esistono realmente persone che credono nel potenziale femminile e nel ruolo della donna**, ho capito che è possibile incastrare e far combaciare la vita privata e lavorativa, ho capito che non devo accontentarmi perché la vita può riservarmi piani molto importanti e possono puntare in alto.»*

*«Ho imparato ad avere **più fiducia in me** e ad **aprire i miei orizzonti** e scoprire **nuove opportunità** che per qualche motivo, da sola, mi sono preclusa.»*

GLI ACHIEVEMENT DELLE STUDENTESSE



Ci sono achievement/traguardi concreti raggiunti grazie a questo percorso?



**MI SONO CANDIDATA PER
UNA OPPORTUNITÀ
(ERASMUS, TESI, STAGE)**

«Sento che senza YEP non avrei avuto la proattività per cercare un modo di realizzare l'idea che avevo in testa. YEP mi ha aiutata ad avere il coraggio di credere nel mio progetto.»



**HO COSTRUITO UN CV
EFFICACE CHE HA
OTTENUTO L'ATTENZIONE
DEI RECRUITER**

«Con i consigli della mia mentor ho potuto impostare un curriculum più interessante ed informativo in tal modo sono stata contattata da più aziende per un colloquio.»



**HO AFFRONTATO CON
SUCCESSO UNO O PIÙ
COLLOQUI DI SELEZIONE**

«Ho messo da parte la timidezza e sfruttato le conoscenze condivise dalla mia Mentor e dalla sua azienda per metterle in gioco e superare una selezione.»



**HO RICEVUTO UNA
OFFERTA DI LAVORO O
STAGE**

«Ho superato diversi colloqui di lavoro ed ho ricevuto diverse offerte di lavoro. Quindi al termine di questo percorso sono riuscita a trovare lavoro e a metà giugno inizierò a lavorare in una nuova Città.»

L'ESPERIENZA DELLE STUDENTESSE

«Avere il supporto di una Mentor mi ha permesso non solo di fare una sorta di viaggio nel mondo del lavoro ma di fare anche un viaggio più introspettivo, dentro me stessa, per capire meglio chi sono e dove voglio andare.»

ELENA, 27 anni
Università di Napoli Federico II

«Questo favoloso percorso mi ha permesso di mettere in discussione me stessa, di sentirmi più sicura per il mio futuro lavorativo e di approfondire temi di mio interesse. La mia Mentor è una persona gentile, attenta, e disponibile, è stata una guida preziosa, i suoi consigli e le nostre chiacchierate sono stati stimoli importanti, a lei devo un ringraziamento speciale .»

MARIA PIA, 24 anni
Politecnico di Bari

«Giulia mi conobbe come una ragazza ambiziosa, ma con tante insicurezze. Ad oggi, terminiamo questo programma con ambizioni più ampie contornate di tanta forza e consapevolezza.»

GRAZIA, 25 anni
Università della Calabria

«Ero convinta che in sei incontri non si potesse cambiare, ma evidentemente qualcosa di diverso adesso c'è: sicuramente ho preso più consapevolezza delle mie debolezze e dei miei punti di forza. E questo lo devo tutto a alla mia Mentor. Il legame che fra noi si è creato è tale che nostra relazione proseguirà anche dopo il termine del programma.»

MARTINA, 28 anni
Università degli Studi di Palermo

«La mia mentor, con la sua esperienza, mi ha aiutata ad essere più consapevole della persona che sono, a essere più intraprendente e a gestire ed affrontare le situazioni fuori dalla mia comfort zone ogni volta che ne ho l'occasione.»

SABRINA, 23 anni
Università degli Studi di Catania

L'ESPERIENZA DELLE MENTOR

«Questo percorso mi ha consentito di **migliorare la mia capacità di ascolto**, di esercitarmi a dare e ricevere feedback e di accogliere e adeguarmi anche al punto di vista dell'altro.»

«Favorire la crescita umana e professionale della mentee e attraverso questo percorso **accrescere le mie capacità manageriali** nella valorizzazione delle persone.»

«E' stata una esperienza stimolante, che mi ha consentito di avere uno **sguardo diverso, "altro" sul mondo giovanile** rispetto allo sguardo che ho avuto fino ad adesso da madre.»

«Potersi confrontare con una ragazza giovane mi ha permesso di conoscere meglio la sua generazione, senza il condizionamento emotivo del ruolo da genitore, visto che ho un figlio della stessa età. Infine aver contribuito anche in minima parte a **valorizzare il giovane talento femminile nel Sud Italia.**»

«**Ho ripercorso le tappe della mia crescita**, ho visto con occhi diversi il mondo che vivo oggi, mi sono avvicinata alla nuova generazione, ho rivissuto con spirito critico i piccoli e grandi errori " di gioventù". Mi sono riscoperta buona consigliera e ho affinato le mie doti di ascolto attivo.»

«Di questo percorso mi porterò sempre dietro il ricordo di uno scambio reciproco, fonte di **crescita sia umana che professionale**. In questa relazione, ognuna di noi ha donato all'altra un pezzo di sé e della propria esperienza: mentre raccontandomi donavo alla mentee un piccolo sguardo al futuro, nello stesso tempo, lei, ogni giorno, mi offriva, forse anche inconsapevolmente, **la possibilità di guardare con occhio critico al mio passato** e a quella giovane me che, inesperta e dubbiosa, anni fa si affacciava, con le medesime paure ed i medesimi dubbi, al mondo del lavoro.»

«**L'entusiasmo e l'energia** dimostrati dalla mentee mi hanno dato tanta carica!»

COPERTURA E AMPLIFICATION

uscite stampa
coverage social
partner
amplification

Open Fiber @OpenFiberIT · 1 apr

È iniziato **#YEP** programma di **#mentoring** della **@OrtygiaBS** che coinvolge 100 studentesse universitarie del **#Sud** Italia. 10 colleghe di **#OpenFiber** hanno aderito all'iniziativa con l'obiettivo di fornire tutta la **#expertise** a supporto della crescita professionale delle partecipanti.



open fiber

Ortygia Business School
1.387 follower
2 giorni · Modificato ·

Qual è l'obiettivo delle 20 Role Model **Enel Group** che partecipano a **#YEP**, il nostro programma di Mentoring dedicato alle studentesse **#STEM** del **#Sud** Italia? Lo abbiamo chiesto a **Silvia Altobelli**, Executive Coach, Head of Emplo...vedi altro



«Abbiamo tutti, ogni giorno, la responsabilità di stimolare il cambiamento che desideriamo, creando nuovi spazi di possibilità. Con questa iniziativa di Mentoring vogliamo far fiorire il talento di giovani studentesse STEM affinché, accompagnate da role model di grande valore e espressione della propria esperienza e di una leadership di cura e nutrimento, possano maturare la propria capacità di visione su chi possono essere domani, a partire da chi sono oggi».

SILVIA ALTABELLI
EXECUTIVE COACH
HEAD OF EMPLOYER BRANDING ENEL

con **Silvia Altobelli**

La Repubblica

la Repubblica

PER ABBONARSI

Al via la nuova edizione del programma YEP: 100 studentesse per il futuro del Sud Italia



27 gennaio 2021 - 11.30

capitaleumanosud.it/yep


Alley Oop Sole 24 Ore

CATEGORIA: AT WORK

YEP: l'Italia che riparte dai talenti del Sud

scritto da Francesca Romana Ciccolella il 10 Febbraio 2021

AT WORK



capitaleumanosud.it/yep

Corriere della Sera

L'Economia

ABBONATI 1€ per un mese

AL SUD

Tre mesi di empowerment femminile, parte il programma Yep

di Redazione Economia | 27 gen 2021



capitaleumanosud.it/yep

OrtygiaBS @OrtygiaBS · 7 apr

Al via la 2ª edizione di **#YEP**. Ci siamo immerse nelle storie e nelle aspirazioni di centinaia di giovani donne per assegnare loro la **#mentor** dei sogni. 91 studentesse di atenei del **#Sud** e 91 mentor di aziende partner iniziano il loro percorso di mentoring.

capitaleumanosud.it/yep

ORTYGiA YEP - Young Women Empowerment Program



IN COLLABORAZIONE CON

accenture citi CREDIMI enel EY Foundation open fiber SIFI SPARKLE

Accenture Italia e altri 7

PARLANO DI YEP

La Gazzetta Del Mezzogiorno

Gazzetta Del Sud

Corriere del Mezzogiorno Campania

Quotidiano di Sicilia

Milano Finanza

Il Quotidiano del Sud

corriere.it

finanza.repubblica.it

finanza.lastampa.it

teleborsa.it

borsaitaliana.it

lamiafinanza.it

ilmessaggero.it

affaritaliani.it

quifinanza.it

giornalelora.it

scienzaegoverno.org

ilmeridianonews.it

strill.it

terronianmagazine.com

zazoom.it

blitzquotidiano.it

trapaniok.it

politicamentecorretto.com

247.libero.it

sannioportale.it

sinergicamentis.altervista.org

expartibus.it

vesuviolive.it

sicilymag.it

Facebook Pianeta Salute Rivista

ildenaro.it

corriereuniv.it

napolivillage.com

ruetir.com

it.geosnews.com

corrierecomunicazioni.it

rainews.it/tgr/puglia

qds.it

alleyoop.ilsole24ore.com

corriereinnovazione.corriere.it

[Il Riformista](#)

[Il Messaggero](#)

[Scuola 24 - Il sole 24 ore](#)

[Il Corriere](#)

[Forbes](#)

[Borsa Italiana](#)

[Il mattino](#)

[La Repubblica](#)

[Vita,](#)

[Linkiesta](#)

[Affari italiani](#)

[Gli Stati Generali](#)

[Teleborsa](#)

[Adnkronos](#)

[Ansa](#)



ORTYGIA
BUSINESS SCHOOL

Fondazione Ortygia Business School
Via Roma, 124 96100 Siracusa
www.ortygiabs.org | info@ortygiabs.org