

## Rapporto di Riesame del Sistema di Governo di Dipartimento Triennio 2021/23

*Approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 09/04/2024*

Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento.

Il Riesame triennale (2021/23) rappresenta un momento di autovalutazione in cui si verifica se quanto pianificato sia stato realizzato ed è finalizzato alla definizione del nuovo piano strategico pluriennale dipartimentale in coerenza con il piano strategico di Ateneo 2024/27. Pertanto, nel processo del riesame si raccomanda di tenere in considerazione i documenti di Ateneo: Piano strategico di Ateneo 2021/23; Riesame del Sistema AQ dell'Ateneo; Riesame del Sistema di Governo di Ateneo; Azioni per la Politica di Qualità dell'Ateneo; Monitoraggio della pianificazione strategica dipartimentale a cura del PQA e verifica da parte del Nucleo di valutazione. I documenti specifici del dipartimento sono di seguito richiamati.

### Considerazioni generali

#### Politiche strategiche del dipartimento nel triennio 2021/23

Il DARCH ha definito formalmente la propria visione progettuale nel Piano Strategico Dipartimentale (PSD21-23) approvato dal Consiglio di Dipartimento il 23/09/2021 al punto 4 dell'ordine del giorno ed esteso al periodo 2021-2023.

<https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/struttura/presentazione.html>

La verifica della visione di sviluppo e la definizione delle azioni di medio e breve termine vengono effettuate annualmente nei processi di Riesame e di Assicurazione della Qualità della Didattica dei Corsi di Studio, con il coordinamento dipartimentale, della Ricerca e della Terza Missione, facendo riferimento al vigente Piano Strategico di Ateneo 2021-2023 (PSA21-23). Il processo di pianificazione strategica adottato prevede la stesura di una visione di sviluppo contenuta nel PSD e la definizione di obiettivi strategici generali. L'applicazione del modello di assicurazione qualità proposto dal Presidio di Qualità di Ateneo (PQA) prevede la verifica annuale dei risultati conseguiti e l'eventuale declinazione delle azioni strategiche.

Il PSD21-23 ha avuto l'importante compito di accompagnare il Dipartimento in una fase di transizione di sistema, attraverso la fase pandemica, attraverso il cambio di governo dipartimentale e di Ateneo e attraverso l'attivazione di un modo differente di finanziare l'attività di ricerca, didattica e terza missione delle Strutture di Ateneo con l'importante presenza dei fondi del PNRR che stanno finanziando le attività di ricerca, di orientamento e di terza missione attivi attualmente al DARCH e che dovranno essere pienamente capitalizzati quando a partire dal 2026 questo *boost* finanziario non sarà più disponibile. Il PSD21-23 si componeva di sei obiettivi di sviluppo, coerenti con la mappa strategica del Piano Strategico di Ateneo 2021-2023, corrispondenti a:

1. Offerta formativa
2. Orientamento
3. Internazionalizzazione
4. Ricerca
5. Terza Missione
6. Risorse umane.

Nel corso del quadriennio di validità del PSD21-23 gli obiettivi proposti sono stati adattati e programmati nel rispetto delle indicazioni generali e con una progressiva curvatura dovuta a fattori endogeni (il raggiungimento dei vari target di sviluppo sulle missioni dipartimentali) ed esogeni in parte dipendenti dai fattori endogeni (le disponibilità di risorse umane e finanziarie) che sono riportati nei documenti di Riesame dei Corsi di Studio, nelle Relazioni della Commissione Paritetica Docenti Studenti (CPDS) e nel Rapporto di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale.

In linea generale, adottando uno sguardo prospettico che ripercorre dal presente l'attuazione del PSD21-23 gli obiettivi proposti sono stati, in una prima fase, di difficile perseguimento primariamente per la carenza cronica di personale tecnico-amministrativo



evidenziato già nel capitolo 7.1 del PSD 2021-2023. Il 20 luglio 2022 il Consiglio di Dipartimento approvava la “Relazione sulle carenze di organico di personale TA del Dipartimento di Architettura e sulle criticità riscontrate a sei mesi dalla data di insediamento” (punto 16 all’OdG) cui è seguita una nuova proposta di Modello Organizzativo (inviata per mezzo Titulus in data 03.11.2022 n. prot. 2787 e resa nota al Consiglio del Dipartimento nella seduta del 09.11.2022, punto 1.1) alla quale la Direzione Generale rispondeva con l’assegnazione di unità di personale per coprire le posizioni chiave del nuovo Modello Organizzativo. Oggi la macchina amministrativa del DARCH non ha raggiunto ancora la pienezza dell’organico previsto ma i risultati ottenuti nell’ultimo anno in tutti i settori dimostra che le nuove unità di personale e la nuova organizzazione stanno producendo gli effetti pianificati.

Gli obiettivi della Ricerca e Terza Missione posti nel 2021 dal vigente PSD sono stati valutati come coerenti con le strategie di Ateneo (cfr. Riesame delle attività di ricerca e terza missione dipartimentale - Relazioni del PQA <https://www.unipa.it/ateneo/assicurazione-della-qualita-aq/aq---ricerca/riesame-dipartimenti/>).

Per quel che riguarda la plausibilità degli obiettivi in termini economici, si fa riferimento alle relazioni tecniche allegate al Budget 2023-2025 (CdD 05/10/2022 punto 4 OdG) e al Budget 2024-2026 (CdD 11/10/2023 punto 4 OdG). Si noti che il Budget 2024-2026 alloca risorse per €58.000 (di cui €28.000 in extra) per investimenti in attrezzature e adeguamento degli impianti delle aule e laboratori.

Per quel che riguarda la VQR, il RR RTMD 2022 ha previsto uno studio (richiesto dall’Ateneo a tutti i dipartimenti) di simulazione VQR 2020-2024 / mid-term e sono state attivate specifiche procedure in sede dipartimentale e in sede di ateneo per il potenziamento della pubblicistica e degli esiti del prossimo esercizio di VQR (cfr. Riesame delle attività di ricerca e terza missione dipartimentale - Relazioni del PQA 2022 pag 20).

## Breve riesame della ricerca e terza missione - anno 2023

### OBIETTIVI DELLA RICERCA

#### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo 1RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Migliorare e potenziare la collaborazione tra i gruppi di ricerca su linee di investigazione e di studio comuni e strategiche per il dipartimento	*PSA O.2.4 O.2.5	<b>1RD_A.</b> Partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali	≥ 39	41
	*PSD 5.2 5.3	<b>1RD_B.</b> Prodotti scientifici con coautori di SS.SS.DD. diversi	Almeno il 13% del totale dei prodotti validati su IRIS alla data della prossima rilevazione annuale	44/327 (13,5%)
		<b>1RD_C.</b> Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e internazionali	≥ 3	12
		<b>1RD_D.</b> Ammontare delle variazioni di bilancio incrementative di budget legate a progetti finanziati su bandi competitivi (dato aggregato e per singole tipologie)	>300K€	1.193,171K€ (naz) 134,005K€ (eu)
		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>				
<b>1RD_01.</b> Costituire un gruppo di supporto amministrativo per l'individuazione dei bandi e delle proposte di ricerca e della loro gestione post-finanziamento, incrementando l'ammontare dei finanziamenti gestibili dalla UO Ricerca.		<b>100%</b>	Allo stato attuale la piena operatività del UO R&TM consente di operare in tal senso.	
<b>1RD_02.</b> Individuare temi di ricerca multidisciplinari in grado di coinvolgere, nei gruppi di ricerca e nell'attività pubblicistica, ricercatori appartenenti a SS.SS.DD. diversi anche attraverso l'applicazione del regolamento "premierità" di cui all'azione <b>2RD_01</b>		<b>100%</b>	Le misure di potenziamento VQR e il Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premierità della Ricerca Dipartimentale sono pienamente operativi	
<b>1RD_03.</b> Facilitare la composizione di gruppi di ricerca anche interdisciplinari, per partecipare a bandi competitivi, attraverso attività di apposita unità di personale e l'erogazione di incontri di formazione sulla stesura di progetti di ricerca, sia europei che nazionali (corsi in "progettazione europea").		<b>80%</b>	La facilitazione avviene ancora attraverso meccanismi peer-to-peer. Manca l'organizzazione degli incontri	

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo 2RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
<b>Migliorare la qualità e la produzione scientifica della ricerca del dipartimento</b>	PSA O.2.2	<b>2RD_A.</b> Pubblicazioni su riviste di fascia A e Q1+Q2 (per i bibliometrici)	≥ 40	54 (fascia A) 3,9 (Q1+Q2)
		<b>2RD_B.</b> Monografie	≥ 15	11  Da una ricognizione condotta presso con il supporto dei macrosettori presenti in dipartimento, risulta che alcuni prodotti inizialmente attesi per il 2023 sono accettati ma ancora in fase di pubblicazione. Si ritiene che il dato 2024 potrà rendere conto di questo gap tecnico.
	PSD 5.1	<b>2RD_C.</b> Pubblicazioni di articoli su riviste scientifiche (entrambe le classi), saggi e/o atti di convegno su volume	≥ 300	215  Da una ricognizione condotta presso con il supporto dei macrosettori presenti in dipartimento, risulta che alcuni prodotti inizialmente attesi per il 2023 sono accettati ma ancora in fase di pubblicazione. Si ritiene che il dato 2024 potrà rendere conto di questo gap.
		<b>2RD_E.</b> Numero di ricercatori inattivi che pubblicano meno di tre prodotti nell'anno (Obiettivo PSA O.2.2.3)	10 unità (pari a circa il 11%)	6
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>2RD_01.</b> Applicare il "Regolamento dipartimentale su premialità e disincentivazione inattivi strutturati" per la premialità finanziaria dei docenti più attivi e la disincentivazione degli inattivi.		<b>100%</b>		
<b>2RD_02.</b> Trasformare inFolio in rivista con i criteri propri della Classe A e sottomissione alla valutazione ANVUR		<b>35%</b>	In linea con la durata triennale dell'azione. Alla fine del periodo si valuterà il livello di completamento e la rilevanza dei risultati.	

Obiettivo 3RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Migliorare l'attrattività e l'autorevolezza scientifica del dipartimento su scala nazionale e internazionale	PSA 0.4.2	<b>3RD_A.</b> Attività e progetti di collaborazione internazionale con università e istituti di ricerca esteri	≥5	7  (2 Erasmus+KA, 1Erasmus + BIP, 1 Workshop bilaterale (Italia-Spagna) di progettazione architettonica, 2 linee Forthem, 1 bando VQR linea A)
	PSD 5.4		≥10	15
			10% del corpo dei ricercatori del DARCH	5 (CORI Linea D2) 2 (resp. KA220) 10 (Erasmus+ staff)
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>3RD_01.</b> Incentivare il soggiorno di studiosi esteri (incoming) e di ricercatori DARCH all'estero (outgoing), anche attraverso una maggiore pubblicizzazione dei fondi CoRI e di Erasmus+		<b>100%</b>		
<b>3RD_02.</b> Incrementare la flessibilità della gestione del programma Erasmus+ chiedendo ai responsabili di accordi e agli Uffici di ateneo di inserire sempre l'opzione "staff" nei nuovi accordi (o nei rinnovi) Erasmus con le sedi estere		<b>100%</b>		
<b>3RD_03.</b> Realizzare una vetrina delle pubblicazioni di eccellenza precisando i criteri di selezione ai fini della strutturazione della vetrina (sezione <i>Ricerca/prodotti della ricerca</i> su unipa.it/dipartimenti/architettura)		<b>100%</b>		

Obiettivo 4RD	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito			
Rafforzare la formazione di terzo livello, in chiave interdisciplinare e internazionale, per incrementare la dotazione di nuove R.U. competenti sui temi di ricerca del governo delle trasformazioni e progetto dello spazio	PSA O.2.1 O.4.2	4RD_A. Docenti esteri facenti parte del Collegio del Dottorato	8 (valore medio dei tre cicli attivi nel 2023)	<b>AAP</b> 21 (XXXVII) + 8 (XXXVIII) + 8 (XXXIX) 37/3= 12,333  <b>ATESIP</b> 3 (XXXVIII) 3 (XXXIX) 6/2= 3			
	PSD 5.4				4RD_B. Dottorandi al primo anno che hanno conseguito la laurea in altro ateneo	20%	AAP – 2/8 (XXXIX) 25%  ATESIP – 2/4 (XXXIX) 50%
					4RD_C. Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero	100%	100%: obbligatorio per entrambi i corsi).
					4RD_D. Tesi dottorato in cotutela con università estere e/o tesi con titolo aggiuntivo di <i>Doctor Europaeus</i>	≥ 4	<b>AAP</b> 3, di cui: 1 nel 37 e 2 nel 38. N.B. è in corso la firma di un'altra cotutela.  <b>ATESIP</b> 1 nel 38 con tutor straniero
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>				
4RD_01. Incrementare e pubblicizzare l'offerta di mobilità Erasmus in entrata e in uscita per i dottorandi e le altre forme di internazionalizzazione (co-tutele, <i>doctor europaeus</i> , etc)		100%	Si tenga presente che le opportunità Erasmus sono diffuse al momento delle pubblicazioni dei bandi; nuove co-tutele sono in corso di definizione; le opportunità per il titolo di <i>Doctor Europaeus</i> sono oggetto di pubblicizzazione e incentivazione nell'ambito dei seminari introduttivi e nel corso del ciclo.				
4RD_02. Aumento del numero di componenti stranieri nei collegi dei docenti dei nuovi cicli		80%	È in corso la proposta di inserimento di altri docenti in vista dell'accreditamento al 40° ciclo.				



<b>4RD_03.</b> Mantenere l'obbligo dei 3 mesi all'estero per l'accREDITAMENTO al 40° ciclo	<b>100%</b>	
--------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	--

NB. AAP: Dottorato in Architettura Arti e Pianificazione; ATEsIP: dottorato in Architettura per la Transizione Ecologica tra Spazi Interni e Paesaggio

## OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE

### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo 1TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
<b>Potenziare l'impatto socioeconomico del dipartimento (promozione di iniziative di collaborazione con il territorio e Incremento di offerta formativa professionalizzante)</b>	PSA O.3.1	<b>1TM_A.</b> Numero di giornate dipartimentali dedicate alla TM	≥2	1
	PSD 6.1	<b>1TM_B.</b> Numero di attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende, NGO	≥33	26
		<b>1TM_C.</b> Numero di accessi alle pagine dedicate ai Laboratori del sito web del Dipartimento	≥324	649
		<b>1TM_D.</b> Numero corsi di alta formazione e/o di formazione continua e aggiornamento professionale	≥ 1	0
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>1TM_01.</b> Sostenere i processi di sviluppo del territorio, favorire il progresso della società, facilitare lo sviluppo di imprese, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione giornate di studio dedicate alla Terza Missione e potenziamento dell'interazione con le imprese e con la società civile.</li> <li>• Aggiornamento del sito web del DARCH nel portale UniPA; aggiornamento periodico PURE Portal.</li> <li>• Conferenze aperte al pubblico e attività di divulgazione presso Enti pubblici, imprese, aziende.</li> <li>• Sperimentazione in contesti reali e/o in collaborazione con aziende e utenti finali.</li> </ul>		<b>98%</b>	In relazione al <b>1TM_01</b> l'azione è stata portata a termine con incontri propedeutici alla organizzazione e realizzazione della "Giornata Informativa di Terza Missione e Impatto Sociale del DARCH" svoltasi il 20/12/2023. Si è, inoltre, proceduto al riordino della pagina di TM sul sito del DARCH, a valle dell'analisi comparativa delle pagine di TM di altri Atenei e/o Dipartimenti di Architettura Italiani condotta da alcuni componenti della sottocommissione AQ che si dedica agli aspetti correlati alla TM/IS del DARCH. Si è proceduto a supportare l'unica unità di personale TA del DARCH deputata alla gestione del Sistema Informatico per il riordino della pagina di TM/IS e l'attivazione delle nuove schede di caricamento dati. Si è proceduto alla riorganizzazione della modulistica per la stipula di Accordi e Convenzioni ai fini della Standardizzazione e semplificazione delle procedure dipartimentali (come richiesto dall'Ateneo) e ad aggiornare l'elenco degli Accordi e Convenzioni stipulati dal DARCH con Enti ed Aziende per attività di TM/IS, oltre che per le attività di ricerca e didattica.	



<p><b>1TM_02.</b> Attivare Corsi di Alta Formazione e/o percorsi di offerta formativa continua e professionalizzante (con riconoscimento di CFP).</p>	<p><b>40%</b></p>	<p>In relazione al <b>1TM_02</b> l'azione è stata condotta a termine solo parzialmente con l'avvio di interlocuzioni propedeutiche alla organizzazione di un corso di alta formazione. Si tenga presente l'anticipo di diversi mesi nella valutazione di tale indicatore rispetto al Riesame RTMD2022.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Obiettivo 2TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
<b>Incrementare il placement e il supporto ai laureati nel processo di ricerca di lavoro</b>	PSA O.3.2  PSD 6.2	<b>2TM_A.</b> Numero di eventi dedicati al Placement (Career Day, Recruiting Day, Coaching Week, etc.)	≥4	1 Placement day in programma per Aprile 2024
		<b>2TM_B.</b> Popolamento della Job Bank AlmaLaurea	Monitoraggio continuo	
		<b>2TM_C.</b> Numero di incontri con le parti sociali (Enti pubblici, Ordini professionali, Associazioni di categoria, etc.)	≥1	1
		<b>2TM_D.</b> Numero di eventi dedicati al Placement (Placement Day di Dipartimento, Giornata Alumni) anche in collaborazione con l'Ufficio Placement di Ateneo	≥1	6 eventi segnalati
		<b>2TM_F.</b> Numero Tirocini extracurricolari conclusi	≥2	5
		<b>2TM_G.</b> Numero di aziende, enti pubblici e NGO convenzionati con l'Ateneo nei settori aziendali maggiormente attinenti ai profili professionali in formazione del DARCH (infrastrutture, edilizia e materiali per l'edilizia; pubbliche amministrazioni; tutela e salvaguardia dell'ambiente)	≥100	175
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>2TM_01.</b> Usufruire dei servizi e delle attività di Placement offerti dalle strutture di Ateneo (U.O. Placement e rapporti con le imprese, U.O. Tirocini extracurricolari) attraverso l'aggiornamento della <i>job bank AlmaLaurea</i> con i CV dei nuovi laureati dei CdS del DARCH		<b>50%</b>	L'azione è stata parzialmente condotta in quanto non tutti i laureati dei CdS del DARCH hanno provveduto a caricare i propri CV sulla <i>job bank AlmaLaurea</i> . <b><u>L'azione viene riproposta nel 2024.</u></b>	



<p><b>2TM_02.</b> Attivare servizi di Placement a livello dipartimentale, attraverso</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• incontri con gli stakeholder;</li></ul> <p>eventi (Placement day dipartimentali) per i giovani laureati e organizzazione eventi per promuovere l'autoimprenditorialità.</p>	<p><b>Monitoraggio continuo</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta continuando ad indirizzare gli studenti ad usufruire dei servizi offerti da Almalaurea ed accessibili attraverso la "Bacheca delle Offerte" attivata sul sito di UNIPA ed accessibile dal seguente link: <a href="https://almalaurea.unipa.it/lau/annunci/">https://almalaurea.unipa.it/lau/annunci/...</a></p> <p>nonché invitandoli a partecipare agli eventi di Placement organizzati dall'Ateneo. <b>L'azione viene riproposta nel 2024.</b></p>
<p><b>2TM_03.</b> Monitorare e coordinare le attività di Placement, Stage e Tirocini</p>	<p><b>40%</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta con monitoraggio correlato agli specifici CdL senza coordinamento a livello di Dip.</p>

Obiettivo 3TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
<b>Promuovere attività di trasferimento di conoscenze e competenze dirette allo sviluppo socio-culturale del territorio</b>	PSA O.3.3  PSD 6.3	<b>3TM_A.</b> Numero di attività culturali di pubblica utilità, di divulgazione scientifica, di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca di collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano e valorizzazione del territorio promosse dai docenti.	≥50	36  Due motivazioni possono essere addotte: 1. La realizzazione di un numero inferiore di attività polverizzate, puntando su grandi eventi (cfr. mostra La peste dell'insonnia e partecipazioni a Sharper Night); 2. La complessità della modalità di rilevazione (aggiornata e semplificata per il 2024) delle attività di TM.
		<b>3TM_B.</b> Numero di attività promosse a livello dipartimentale (rassegne cinematografiche, presentazioni di libri, etc.)	≥2	4
		<b>3TM_C.</b> Numero di personale TAB e/o di personale specializzato appositamente reclutato, per la catalogazione e/o il riordino del patrimonio archivistico/librario/museale del Dipartimento	≥1	0
		<b>3TM_D.</b> Numero di utenti (in presenza e a distanza) di Archivi, Collezioni e Mostre del Dipartimento	≥1000	≥13000
		<b>3TM_E.</b> Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola	≥16	9
		<b>3TM_F.</b> Numero di PCTO attivati	≥7	30
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
<b>3TM_01.</b> Organizzare iniziative di public engagement, differenziate per target di fruitori e per tematiche di approfondimento, per diffondere la cultura del progetto e della valorizzazione del territorio utilizzando anche le modalità di interazione a distanza, attraverso:		<b>100%</b>		



<p>l'allestimento di mostre sui temi di ricerca esplorati dai docenti del DARCh</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'organizzazione di attività di terza Missione promosse dal Dipartimento</li> <li>• l'aggiornamento continuo delle pagine web del DARCh dedicate alla Terza Missione</li> </ul> <p>Attivazione di accordi e convenzioni onerose e non, finalizzate ad attività di ricerca e sviluppo, con esiti che prevedano la pubblicazione dei risultati.</p>		
<p><b>3TM_02.</b> Incentivare la fruizione degli Archivi e delle Collezioni del Dipartimento con personale TAB dedicato per la catalogazione, la valorizzazione e la protezione del patrimonio archivistico, museale, librario, anche al fine di favorirne la fruizione a vantaggio della società, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la catalogazione dei beni archivistici e librari antichi</li> </ul> <p>il rinnovamento dell'ordinamento museale delle Collezioni</p>	<p><b>30%</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta per le difficoltà riscontrate nell'assegnazione da parte dell'Ateneo di nuove unità di personale TAB dedicate e per l'indisponibilità di adeguate risorse finanziarie utili, eventualmente, per un possibile reclutamento di personale esterno e per la più appropriata conservazione/consultazione/valorizzazione dei materiali archivistici relativi alle Collezioni Scientifiche del DARCh.</p>
<p><b>3TM_03.</b> Utilizzare il canale della filiera formativa con gli Istituti Scolastici Superiori per attivare forme di collaborazione, attraverso conferenze di orientamento realizzate nelle scuole, pubblicità, attività di divulgazione per i fruitori più giovani</p>	<p><b>100%</b></p>	

Obiettivo 4TM	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2023 previsto in riesame 2022	Valori 2023 raggiunti ed Esito
Incrementare il contributo del dipartimento allo sviluppo economico del territorio	PSA O.3.4  PSD 6.4	4TM_A. Numero brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	≥1	1
		4TM_B. Numero di accordi e convezioni di ricerca attivate sia a titoli gratuito che oneroso	≥15	26
		4TM_C. Entrate conto terzi (da variazioni incrementali di budget)	≥80K€	232,846K€ (conto terzi)  187 K€ (altre convenzioni di ricerca)
		4TM_D. Numero di partecipazioni ad eventi organizzati da strutture di Ateneo sul tema della TM	≥1	1
		4TM_E. Numero di nuovi Spin-off (tutte le tipologie) che coinvolgono ricercatori del DARCH	≥1	1
<b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
4TM_01. Indirizzare maggiormente gli output della ricerca verso il trasferimento tecnologico e scientifico, la sperimentazione in campo e il coinvolgimento con le parti interessate, attraverso: Workshop, seminari ed eventi relativi ai temi della gestione della proprietà intellettuale e dell'imprenditorialità		50%	L'azione è stata parzialmente condotta attraverso prime interlocuzioni al fine di organizzare giornate informative specifiche. <b><u>L'azione viene riproposta nel 2024</u></b>	



<p><b>4TM_02.</b> Supportare, anche attraverso le strutture di Ateneo, la collaborazione tra il DARCH e le imprese attraverso</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La partecipazione attiva agli eventi relativi la TM organizzati dall'Ateneo</li> </ul> <p>La promozione e la partecipazione di incontri tematici con portatori di interesse e rappresentanti del mondo dell'impresa</p>	<p><b>50%</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta attraverso la promozione di incontri con i portatori di interesse correlati ai diversi CdL del DARCH e i rappresentanti del mondo dell'impresa con cui alcuni docenti hanno attivato accordi e/o convenzioni. <b><u>L'azione viene riproposta nel 2024.</u></b></p>
<p><b>4TM_03.</b> Qualificare la stipula di contratti per servizi commerciali attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la redazione di un apposito regolamento per attività di servizio commerciale con specifico prezzario dei servizi offerti dal DARCH;</li> </ul> <p>la partecipazione a bandi per lo svolgimento di attività commerciale con caratteri di unicità e innovatività</p>	<p><b>80%</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta e si sta addivenendo alla redazione di un prezzario dei servizi erogati dai laboratori del dipartimento. Si attende il completamento degli spazi dei laboratori per determinare le attività e i servizi che potranno essere offerti all'esterno, in attesa di poter beneficiare di personale TAB all'uopo appositamente reclutato. <b><u>L'azione viene riproposta nel 2024.</u></b></p>
<p><b>4TM_04.</b> Elaborare un Regolamento per Incentivi alle attività di trasferimento tecnologico e TM</p>	<p><b>20%</b></p>	<p>L'azione è stata parzialmente condotta in quanto si è attesa la pubblicazione del "Regolamento per la disciplina del Fondo di ateneo per la premialità, ai sensi dell'art. 9 della legge 30 dicembre 2010 n. 240", dell'1/9/2023, prot. n. 127733, Rep. Decreti n. 5758/2023 che, però, non prevede alcun incentivo per le attività di Trasferimento Tecnologico e TM. <b><u>L'azione viene quindi riproposta nel 2024</u></b></p>

## Risultati delle strategie dipartimentali del complessivo triennio 2021-2023

### Risultati relativi alla ricerca

#### Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Riesame dipartimentale della ricerca e terza missione – anni 2021 – 2022

Analisi dei risultati della ricerca – anno 2023

Autovalutazione sui risultati della VQR, inclusa quella della VQR-mid term

Programmazione dei corsi di dottorato di ricerca (fare riferimento alla formazione dei dottorandi anche in riferimento ai corsi CIMDU, progetto HR Excellence in Research HRS4R),

Altra documentazione.

Come detto nelle **Considerazioni generali**, la risposta alle iniziali criticità è stata via via più solida negli ultimi anni e ha consentito di migliorare le performance del DARCH nell'area della ricerca. Ne è testimonianza il lavoro condotto e i risultati ottenuti (perlomeno quantitativi) sul tema della qualità delle pubblicazioni.

**Per quel che riguarda gli esiti della VQR 2015-2019** il Dipartimento di Architettura ha sviluppato valutazioni basate sia sui documenti ufficiali pubblicati da ANVUR sia sulla raccolta volontaristica da parte dei colleghi disponibili a condividere i propri risultati.

I dati disponibili hanno consentito di conoscere non soltanto la **Classe** che è stata attribuita al prodotto ma anche il **Punteggio totale** e il **Punteggio disaggregato** relativo ai criteri, producendo considerazioni generali sulle strategie di selezione dei contributi, e sulla loro valutazione

I Prodotti di cui i Ricercatori del DARCH hanno reso disponibili le valutazioni sono 140 sui 198 conferiti.

Sulla base di questi dati sono stati redatti alcuni grafici di valutazione sintetica riportati nell'allegato, relativi alla valutazione complessiva della produzione scientifica. In particolare si è notato che:

- i prodotti DARCH ricadono prevalentemente nelle fasce A, B e C (89,3%);
- nelle classi B, C ed E, ci sono alcuni prodotti che non sono rientrati nella classe superiore per pochi decimali.

Da una analisi dei punteggi disaggregati per criterio si può invece estrarre quanto segue:

- Classe A (23 prodotti)
- Classe B (44 prodotti)
- Classe C (58 prodotti)
- Classe D (12 prodotti)

**Nella valutazione VQR mid-term sviluppata dal DARCH nel 2023**, i risultati di controllo dal Cruscotto di Ateneo rivelano che per molti SSD presenti in Dipartimento, il numero totale dei prodotti in IRIS delle categorie 1.01, 2.01 e 3.01 è maggiore di quelli attesi. Se poi consideriamo una sorta di "capacità contributiva" dei singoli SSD (intendendo con questa espressione il confronto tra la percentuale di prodotti attesi e i prodotti registrati in IRIS nel triennio, si evidenzia che alcuni SSD potrebbero ancora migliorare la propria *performance* relativa ai prodotti conferiti rispetto ai prodotti attesi.

Tra i settori che devono migliorare questa "capacità contributiva" (con uno scarto particolarmente significativo) ci sono due settori riconosciuti dal CdA come settori in sofferenza a livello di ateneo (ICAR/12 e ICAR/17), alcuni settori in crescita numerica nel 2022 per nuovi ingressi (ICAR/15 e ICAR/16) e alcuni settori minoritari in Dipartimento (ICAR/06 e L-ART/02).

È stata inoltre sviluppata una raccolta dati sul campo (raccolta di una long list di 6 prodotti per ciascun ricercatore, da cui è stato estratto un set di un massimo di 4 prodotti per ognuno). Sono stati conferiti 335 prodotti, ben superiore ai 261 massimi richiesti. Per quel che riguarda l'incidenza di prodotti editi nel 2023 aggiunti alla richiesta di Ateneo, essi sono pari a 33 prodotti, pari al 10% del conferimento sulla base del set massimo di 4 prodotti per ricercatore. In seguito alla pubblicazione del bando VQR 2020-2024 si ritiene che lo stato dell'arte sia assolutamente positivo data la concomitante presenza di almeno un prodotto per ciascun ricercatore e di un numero sufficientemente ampio di prodotti da cui potere selezionare quelli scelti per il conferimento.

Valutando nel suo complesso la capacità pubblicistica del DARCH come indicatore chiave della qualità della ricerca, i risultati sin qui ottenuti sono incoraggianti.

Per dettagli si veda l'Allegato A al Rapporto di Riesame RTMD 2022

[https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/.content/documenti/qualita/All.A---DARCH-RIESAME-RDTM2022\\_approvato.pdf](https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/.content/documenti/qualita/All.A---DARCH-RIESAME-RDTM2022_approvato.pdf)



## Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale

### Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Riesame dipartimentale della ricerca e terza missione – anni 2021 - 2022

Analisi dei risultati della terza missione – anno 2023

Altra documentazione ritenuta utile dal dipartimento

L'attività condotta dal Dipartimento al fine di misurare meglio l'Impatto Sociale della Terza Missione ha visto il Delegato alla TM e alcuni dei componenti della Commissione AQ dipartimentale, impegnati nelle attività di riordino della specifica pagina di TM/IS, al fine di dare maggiore visibilità alle attività di Public Engagement che i docenti del Dipartimento primariamente conducono. Una serie di incontri operativi del gruppo di lavoro Terza Missione ha condotto al restyling della pagina di TM del DARCH ed al riordino della documentazione utile per la stesura di accordi e convenzioni di competenza del Dipartimento. Per quel che riguarda il ridisegno della pagina web TM/IS del DARCH e delle sue sezioni, si è proceduto ad analizzare le pagine di TM di altri atenei -quali lo IUAV, i Politecnici di Milano, Torino, Bari, ecc- mettendo in atto, poi le opportune azioni correttive. Si è, quindi, proceduto anche alla ristrutturazione dei format da impiegare per il caricamento dei dati di TM da parte dei docenti (accessibili dall'area riservata predisposta sul sito <https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/terza-missione/caricamento-schede/>) e sono state proposte delle semplificazioni al fine di consentire un più costante monitoraggio delle attività condotte dai docenti, alcune volte non registrate, seppure effettuate sul campo. Una delle proposte che si è già avanzata al livello di Ateneo (all'Area Terza Missione e Relazioni Internazionali), per rendere più immediato e confrontabile il caricamento dei dati di TM/IS, è l'attivazione del modulo TM dell'ambiente CINECA-IRIS, già in uso al Politecnico di Milano, utile per omogeneizzare e categorizzare in modo univoco tutte le attività di Terza Missione del Dipartimento (e, di conseguenza, dell'Ateneo). Per quel che riguarda l'aggiornamento, ai fini della semplificazione della documentazione utile per la stesura di accordi, convenzioni di competenza del Dipartimento, così come auspicata dall'Ateneo, si è proceduto al riordino di quanto trasmesso dagli uffici dell'Ateneo per la redazione di Protocolli d'Intesa, Accordi Quadro, Accordi Committenza, Accordi, Accordi ex art. 15 L. 241/90, Accordi Conto Terzi; sono stati inviati, infatti, esempi di vari tipi di contratti, onerosi e a titolo gratuito, che hanno richiesto una reimpostazione grafica, trasferendoli su carta intestata del DARCH, nonché di essere resi editabili, in modo da fornire a tutti i docenti del Dipartimento sia i format che la guida alla compilazione, già fornita dall'Ateneo, integrata con informazioni utili per le specifiche attività dei docenti del Dipartimento. Sia i format che le linee guida sono pubblicate sull'apposita area ad accesso riservato creata sulla pagina di TM (<https://www.unipa.it/dipartimenti/architettura/terza-missione/avviare-un-accordo/>).

Il Dipartimento ha, poi, promosso significative attività di Public Engagement con la realizzazione di due mostre che hanno avuto un significativo impatto sulla comunità accademica e la cittadinanza tutta, si veda il significativo gradimento registrato dalla mostra *La Peste dell'Insonnia, resa fruibile anche durante la Sharper Night 2023* (<https://www.sharper-night.it/evento/mostra-visite-guidate-alla-mostra-palermo-e-la-peste-dellinsonnia/>), organizzata dal DARCH presso i propri locali di viale delle Scienze, Ed. 8, che ha visto un afflusso di pubblico superiore alle 1175 unità, nonché il successo della mostra *Palermo Liberty – The Golden Age* (<https://www.fondazioneantelia.it/it/palermo-liberty-the-golden-age/>), che ha visto un afflusso di pubblico nel solo mese di dicembre superiore alle 10000 unità e ancora in corso c/o Palazzo Sant'Elia, promossa dalla Fondazione Sant'Elia con il significativo supporto del Dipartimento di Architettura che ha messo a disposizione propri docenti per le attività di curatela e allestimento, nonché per l'esposizione di oggetti e disegni delle proprie Collezioni Archivistiche.

## Risultati relativi alla formazione

### Riferimenti dipartimentali

Ultimo piano strategico del dipartimento

Relazioni delle CPDS 2023

Delibere di proposta dell'offerta formativa a partire dalle relazioni su analisi delle criticità e azioni di miglioramento (nov.2023)

Altra documentazione ritenuta utile dal dipartimento:

- Relazione su analisi delle criticità e azioni di miglioramento
- Quadro dei contratti di Didattica integrativa a.a. 2022-2023.
- Assegnazione dei carichi didattici per l'a.a. 2022-23 e 2023-24
- Relazione finale Giornata per la qualità della didattica di Ateneo

Il Dipartimento ha raggiunto tutti gli obiettivi relativi all'offerta formativa per il triennio 2021-23. I target sono stati raggiunti in gran parte.

Infatti, si è consolidata l'offerta ed è stato attivato un corso di laurea in LM 4 che completasse la filiera e desse sbocco ai laureati del CdS L23 attivo presso il Polo di Agrigento.

Nei corsi di studio sta diminuendo il numero degli abbandoni a secondo anno e degli studenti fuori corso. I corsi di studio sono sempre impegnati con azioni di coordinamento, tutorato e con sportelli di affiancamento degli studenti.

I corsi di studio, nell'ottica della flessibilità, per tenere conto delle istanze di studenti e stakeholder e per migliorare complessivamente l'efficienza, hanno provveduto ad aggiornare i manifesti didattici nei limiti consentiti dagli ordinamenti.

Relativamente al terzo di livello di formazione, come previsto, è stato attivato un secondo corso di dottorato.

Come auspicato dal Piano strategico 2020-21, compatibilmente con l'erogazione di risorse ordinarie di Ateneo e di risorse straordinarie ministeriali e comunitarie, il Dipartimento ha incrementato il numero dei docenti a beneficio dell'efficienza didattica e della sostenibilità del carico per singolo docente. In alcuni casi, però, permane il vulnus della precarietà trattandosi di docenti a tempo determinato. Il Dipartimento è impegnato nell'utilizzo di tutte le risorse possibili per incrementare il numero dei docenti strutturati a tempo indeterminato.

Le condizioni favorevoli nella gestione dipartimentale e l'impegno di tutti gli attori delle strategie formative hanno anche consentito negli ultimi due anni di andare oltre le previsioni del piano strategico 2021-23, anticipando alcune azioni del piano strategico 2024-2027 di Ateneo e dello stesso Dipartimento.

Infatti, è stato istituito un corso di laurea professionalizzante in Tecnologie digitali per l'Architettura, accreditato a fine settembre 2023.

Il corso di laurea L21 in Urbanistica e Scienza della Città ha provveduto ad una revisione dell'Ordinamento mettendo a punto un percorso formativo più innovativo e attento alle tematiche digitali e della sostenibilità ambientale. È diventato Urban Design per la Città in Transizione.

Il corso di laurea magistrale LM48 Pianificazione Territoriale Urbana e Ambientale, in filiera con L21, ha provveduto ad una revisione dell'Ordinamento per l'erogazione completamente in lingua inglese. Insieme all'apertura a tematiche di pianificazione più innovative, si è inteso incrementare il bacino di utenza che è divenuto internazionale. È diventato Spatial Planning.

Il corso di laurea Magistrale LM 12 in Design e Cultura del territorio ha attivato il processo di revisione di Ordinamento per innovare le tematiche del percorso. Provvederà all'erogazione in inglese del 30% dei CFU. L'occasione è utile anche per incrementare i CFU destinati ad attività di tirocinio. Diventerà Design, Sostenibilità, Cultura Digitale per il Territorio.

Sono state potenziate le attività di orientamento (Welcome week, Open day, ecc.) anche attraverso l'attivazione di POT e di numerosi PCTO, valorizzando il notevole incremento di risorse ministeriali.

I docenti, in particolare i neo-assunti e i più giovani, sono stati incoraggiati, con successo, alla partecipazione all'iniziativa del Centro per l'innovazione e il miglioramento della didattica universitaria (CIMDU), nello specifico i cicli di seminari formativi e il progetto Mentore.



## Dati in uscita del riesame del Sistema di Governo dipartimentale

Il Rapporto di Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale restituisce un dipartimento in buono stato di salute e mediamente in ripresa rispetto agli anni precedenti. Questo è evidente dal mantenimento della qualificazione della produzione scientifica in termini di collocazione editoriale e numerosità dei prodotti e della buona valutazione quantitativa dei ricercatori presenti sia in termini di prodotti conferibili alla prossima VQR, sia nella potenzialità dei singoli ricercatori nel conseguimento delle soglie ASN. Inoltre, un forte legame a doppio nodo con i territori è interconnesso con la capacità di costituire gruppi di ricerca interdisciplinari e interdipartimentali. Permangono tuttavia alcune debolezze legate ad alcuni aspetti funzionali: a) l'organico del personale tecnico amministrativo che non è ancora numeroso quanto la pianta organica prevederebbe; b) la limitata propensione alla valorizzazione dei prodotti della ricerca anche in termini di impatto sociale; c) la non mai sufficiente propensione alla internazionalizzazione.

Le risorse endogene dipartimentali (mostrate nei quadranti Forze e Debolezze della SWOT del Piano Strategico Dipartimentale 2024-2027) possono sin da subito consentire di cogliere le opportunità e di sventare le minacce che la situazione di contesto offre. Esiste una debolezza economica del tessuto regionale e una complessiva incertezza dinamica del sistema della ricerca dovuta all'approvvigionamento di tecnologie e di energia, nonché alla condizione di espansione del numero di ricercatori precari da programmi straordinari (PNRR ad esempio), ma una adeguata attenzione ai bandi disponibili e un'attenta organizzazione del sistema delle risorse umane – tecniche amministrative e di ricerca – può consentire al dipartimento di fare un ulteriore passo in avanti.

Le decisioni e le azioni funzionali che potranno essere prese attengono all'equilibrato potenziamento delle tre missioni universitarie negli ambiti di cui si occupa il Dipartimento di Architettura in un *ambiente decisionale* caratterizzato da qualità della vita delle comunità che compongono il DARCH, da un sistema di funzionamento efficace e completo nelle piante organiche del personale TA che possa consentire di supportare adeguatamente la fase di crescita che il PSD 2024-2027 dovrà disegnare.

È necessario, quindi, che il PSD 2024-2027 focalizzi la sua attenzione non solo sulle azioni specifiche ma anche su quelle sistemiche per le quali potrà essere utile individuare specifiche linee di azione oltre le tre "canoniche".

Questo ambiente decisionale integrato, collaborativo e condiviso potrà alimentare tra l'altro: progetti di ricerca interdisciplinari; progetti formativi sempre più innovativi, anche con connotazioni interdipartimentali e territoriali sui poli; attività di terza missione di respiro dipartimentale come mostre, eventi, spin off, in cui la coralità multidisciplinare sarà il tema portante.