



**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022**

Dipartimento: Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche-STEBICEF

1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Migliorare la qualità e produttività della ricerca	O.2.2 PSA 5.1 PSD	Indicatore a: N. Articoli su Rivista 2022 Indicatore b: % prodotti in Q1 o Q2 Indicatore c % prodotti in Q1	a 250 ± 25 (2 per componente) b 65±5% c 50± 5% (O.2.2 PSA 2023)	a 341 (371) b 88.6% (86.7%) c 67.1% (63.2) Tra parentesi i risultati da cruscotto 29/05 Esito: positivo Le azioni intraprese hanno facilitato il raggiungimento del target tenendo alta l'attenzione dei ricercatori, nonostante il 7% presenti meno di 3 pubblicazioni nel 2022. Sono stati premiati 4 giovani ricercatori. VQR dimostra efficacia reclutamento (All.1).
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: Monitoraggio produzione da Scopus/Wos Azione b: verifica caricamento su IRIS Azione c: comunicazione andamento qualitativo della produzione scientifica e risultanze VQR Azione d: Premio Ricerc@STEBICEF per giovani Azione e: politiche di reclutamento volte al miglioramento della qualità della ricerca		100%	a: b: c:	



Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incremento dell'impatto internazionale della Ricerca STEBICEF	O.4.2 PSA 5.1 PSD	Indicatore a N. di pubblicazioni 2022 con co-autore straniero	a 85±5	a 154 Fonte IRIS Esito: positivo Il grado di internazionalizzazione risulta soddisfacente. Il trend positivo viene confermato.
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: Inviti docenti stranieri in attività di collaborazioni e formazione per la ricerca sfruttando bando CORI ed Erasmus per staff mobility		100%	a: b:	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare l'attrattività di risorse su bandi	O.2.4 PSA 5.1 PSD	Indicatore a: N. progetti presentati su bandi competitivi, EU, Naz, Reg Indicatore b: N. Progetti finanziati	a ≥ 37 [30% componenti] b ≥ 6	a 40 b 15 Fonte Cruscotto 29/05 e IRIS Esito: positivo A fronte di un minor numero di progetti presentati rispetto al 2021 è aumentato il numero di progetti finanziati per un totale di € 1,44 MLN.
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: diffusione informazioni su bandi e tavoli tecnici. Azione b: supporto tecnico e amministrativo in fase progettuale e attuativa		100%	a: b:	



Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare il dottorato di ricerca anche in prospettiva internazionale	O.2.1 PSA 4.1 PSD	Indicatore a: N. di studenti stranieri nei Corsi di Dottorato attivi nel 2022 Indicatore b: N. di borse di Dottorato co-finanziate con fondi esterni, anche industriali	a 3 b ≥2	a 3 b 6 Esito: positivo I due corsi di dottorato mostrano buona attrattività da parte degli studenti stranieri e risultano competitivi verso l'ottenimento di borse aggiuntive cofinanziate
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
Azione a: Sollecito co-tutoring internazionali, mobilità dei dottorandi e candidature internazionali. Azione b: Sollecitare enti esterni verso finanziamento borse.		100%	a: b:	

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Consolidamento dei rapporti con le imprese per attività di ricerca, Conto Terzi e Trasferimento Tecnologico	O.3.1 PSA 6.1 PSD	Indicatore a: N. ricerche finanziate da terzi (CT e Convenzioni di Ricerca) Indicatore b: N. corsi di formazione permanente Indicatore c: N. convenzioni/accordi attivi	a ≥10 b ≥2 c ≥10	a 13 b 3 c 11 Esito: positivo I minori effetti della pandemia sul tessuto economico territoriale hanno consentito il raggiungimento del target.
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
Azione a: Migliorare comunicazione STEBICEF, Azione b: Organizzare corsi di formazione permanente Azione c: Valutazione modalità alternative di realizzazione di intesa con Ordini professionali,			100%	



Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Consolidamento produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale	O.3.2 PSA 6.1 PSD	Indicatore a: N. eventi organizzati Indicatore b: N. iniziative Indicatore c: N. scuole coinvolte Indicatore d: N. contatti	a ≥2 b ≥15 c ≥30 d ≥3000	a 3 b 49 c 22 d 13608 Esito: parzialmente positivo La ripresa delle attività in presenza ha consentito l'organizzazione di eventi (SHARPER best practice di Ateneo). Il target dei contatti con le scuole non raggiunto viene controbilanciato da un coinvolgimento delle varie scuole su più attività, dimostrando che STEBICEF risulta un interlocutore forte sul PE
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
Azione a: Allargamento Gruppo di Lavoro su PE ad altri componenti del Dip. E al Del. Orientamento Azione b: Potenziamento partecipazione SHARPER			100%	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico	O.3.3 PSA 6.1 PSD	Indicatore a: N. brevetti depositati nel 2022	a ≥2	a 2 Esito: positivo. Oltre al target raggiunto sono stati licenziati 2 brevetti precedentemente valorizzati per un totale di entrate di 35600€
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
Azione a: diffusione Informazioni su protezione proprietà intellettuale e su iniziative di spin/off accademici e universitari. Azione b: organizzazione 2 seminari su brevetti e spin-off			100%	



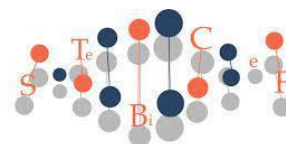
Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Sviluppare le attività di TM con specifico riferimento al mondo sanitario	O.3.4.PSA 6.1 PSD	Indicatore a: N. corsi ECM Indicatore b: N. Partecipanti	a \geq 1 b \geq 80	a 0 b 0 Esito: Negativo L'offerta del dip. Non ha incontrato l'interesse degli organi professionali. Si propone di rimuovere l'obiettivo
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %	
Azione a: Esplorare e analizzare l'interesse del mondo sanitario verso specifiche attività di formazione			100%	

2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

Il Dipartimento mostra una produttività scientifica media di ottima consistenza quantitativa e qualitativa, caratterizzata da alcuni SSD con produzione di alta qualità, mentre altri presentano margini di miglioramento. Per una disamina puntuale si faccia riferimento all'allegato 1.

3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
Capacità di progettazione su bandi competitivi	Limitata visibilità online verso aziende, investitori, pubblico generale
Qualità della Ricerca di base in ambito biologico, biomedico, chimico e farmaceutico	Limitate risorse manutenzione/gestione strumentazione
Interdisciplinarietà	Carenza di figure tecniche a supporto di progetti di ricerca e grandi attrezzature
Qualità della Ricerca applicata in ambito ambientale, beni culturali, biotecnologico, chimica verde, drug discovery e delivery, nutraceutico, farmacologico	Limitate capacità di successo su bandi competitivi internazionali
Collaborazioni internazionali	Limitate risorse umane e finanziarie per la gestione dinamica delle attività connesse a Ricerca e TM
Capacità di generare public engagement	

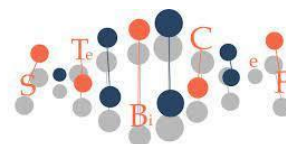


	Dinamicità di spesa per la ricerca limitata da aspetti procedurali.
Opportunità	Minacce
<p>Di lungo termine: Next Generation Eu (Horizon Europe 2021-27, EU4Health, ecc.)</p> <p>Di breve-medio termine: PNRR (PE, CN, EI) Bandi regionali/nazionali collegati al PNRR</p> <p>PRIN, altri bandi nazionali e regionali</p> <p>Bandi enti privati, fondazioni</p> <p>Capacità di risposta a esigenze di ricerca di Terzi</p> <p>Maggiore consapevolezza sociale dell'importanza della ricerca in ambito Life Science</p>	<p>Inadeguatezza e/o limitata vivibilità delle infrastrutture di ricerca</p> <p>Limitata capacità di interventi tempestivi per la manutenzione di luoghi, impianti e attrezzature.</p> <p>Ostacoli procedurali/regolamentari per il (co)finanziamento di borse di dottorato.</p> <p>Cambiamento regole di valutazione nel corso dei processi soggetti alla valutazione</p> <p>Ritardi nelle variazioni di bilancio, conseguente indisponibilità di spesa nelle fasi iniziali e rischi per l'attuazione regolare dei progetti finanziati.</p>

4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Migliorare la qualità e produttività della ricerca	Sì	O.2.2.PSA 5.1 PDS B1,a-APQ	Indicatore a: Numero Articoli su Rivista 2022 Indicatore b: % prodotti in Q1 o Q2 (Target 65±5%) Indicatore c: % prodotti in Q1	a 341 b 88.6% c 67.1%	a 270 (2 per componente) b 85 ± 5 c 66 ± 5
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>Azione a: Monitoraggio produzione da Scopus/Wos</p> <p>Azione b: verifica caricamento su IRIS</p> <p>Azione c: comunicazione andamento quali-quantitativo della produzione scientifica e risultanze VQR mid-Term</p>				<p>Primavera 2023</p> <p>Primavera 2023</p> <p>Estate 2023</p>	<p>1 unità TAB</p> <p>Responsabile: Del. RD.</p>



Azione d: Premio Ricerc@STEBICEF per giovani	2500 €	Primavera 2023	1 unità TAB Responsabile: Del. RD.
Azione e: politiche di reclutamento volte al miglioramento della qualità della ricerca	Risorse da PO	Primavera 2023	Responsabile: Direttore, AQ, CdD

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Incremento dell'impatto internazionale della Ricerca STEBICEF	Sì	O.4.2 PSA 5.1 PDS B1,a APQ	Indicatore a N. di pubblicazioni 2022 con co-autore straniero	154	100±10
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: Inviti docenti stranieri in attività di collaborazioni e formazione per la ricerca			bando CORI ed Erasmus per staff mobility, EUROSTART	Primavera 2023	Personale TA coinvolto: "Resp. U.O. Ricerca e TM" per monitoraggio. Responsabili: Del. all'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare l'attrattività di risorse su bandi	Sì	O.2.4 PSA 5.1 PDS B2,a APQ	Indicatore a: N. progetti presentati su bandi competitivi, EU, Naz, Reg Indicatore b: N. Progetti finanziati	a 40 b 15	a 40 [30% componenti] b 10
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: diffusione informazioni su bandi e tavoli tecnici. Azione b: supporto tecnico e amministrativo in fase progettuale e attuativa				Continuo Continuo	Del. RD Del. RD, Resp. U.O. Ricerca e TM, "Gestore amministrativo dei fondi per la ricerca" per monitoraggio dati finanziari;
Azione c: monitoraggio progetti presentati				Estate 2023	"Gestore Organi Collegiali" per monitoraggio proposte.



Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare il dottorato di ricerca anche in prospettiva internazionale	Sì	O.2.1 PSA 4.1 PDS A1,a APQ	Indicatore a: N. di studenti stranieri nei Corsi di Dottorato attivi nel 2023 Indicatore b: N. di borse di Dottorato co-finanziate con fondi esterni, anche industriali	a 3 b 6	a 4 b ≥5
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: Sollecito co-tutoring internazionali, mobilità dei dottorandi e candidature internazionali (D.PHD.1 AVA3). Azione b: Sollecitare enti esterni verso finanziamento borse.			Borse per Stranieri	Primavera 2023	Personale TA coinvolto: "Resp. U.O. Didattica" e "Resp. U.O. Ricerca e TM" per monitoraggio. Responsabili: Del. all'Internazionalizzazione

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Consolidamento dei rapporti con le imprese per attività di ricerca, Conto Terzi e Trasferimento Tecnologico	Sì	O.3.1 PSA 6.1 PDS C1,a APQ	Indicatore a: N. ricerche finanziate da terzi (CT e Convenzioni di Ricerca) Indicatore b: N. corsi di formazione permanente Indicatore c: N. convenzioni/accordi attivi	a 13 b 3 c 11	a ≥13 b ≥3 c ≥10
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: Realizzazione opuscolo/carta dei servizi, aggiornamento siti web, censimento su piattaforma PURE di attrezzature laboratori e servizi. Azione b: realizzazione protocolli di intesa con Ordini professionali o soggetti simili.			Piano Strategico Dipartimentale	Azione Pluriennale.	Personale TA coinvolto: "Gestore della procedura di contabilità" per monitoraggio dati finanziari e convenzioni/contratti; Webmaster per aggiornamento Sito.



					Responsabilità: Resp. Comunicazione del Dipartimento e Del. TM.
--	--	--	--	--	---

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Consolidamento produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale	Sì	O.3.2 PSA 6.1 PDS C2,a APQ	Indicatore a: N. eventi organizzati Indicatore b: N. iniziative Indicatore c: N. scuole coinvolte Indicatore d: N. contatti	a 3 b 49 c 22 d 13608	a ≥2 b ≥35 c ≥25 d ≥8000
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: Potenziamento Gruppo di Lavoro su PE con responsabili SHARPER, PNLS, PNRR-formazione, Si.Mu.A			Fondi SHARPER, PNLS, PNRR-formazione	Azione Pluriennale	Resp. Comunicazione del Dipartimento, Del. TM e Didattica

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico	Sì	O.3.3 PSA 6.1 PDS C1,a APQ	Indicatore a: N. brevetti depositati nel 2022	a 2	a ≥3
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
Azione a: diffusione Informazioni su protezione proprietà intellettuale e su iniziative di spin/off accademici e universitari. Azione b: organizzazione seminari su brevetti e spin-off Azione c: promozione bandi su brevetti (JUMP, MISE) Azione d: Istituzione Premio Brevetto			€500	Autunno 2023 Autunno 2023	Responsabilità: Del. TM.

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel 2022 si registra un sensibile aumento (oltre il doppio) per entrate per la ricerca (Var. di Bilancio) per € 1.441.216. Nello stesso anno, le risorse sono state impiegate per l'acquisto di attrezzature (€ 77.688,27) o per il finanziamento di personale [Borse di Dottorato €15.051 (nel 2021 € 0) Borse di ricerca €131.633 (nel 2021 €333.851), assegni di ricerca €191.559 (nel 2021 € 241.772), RTDA



€766.265 (nel 2021 €753.957)]. Rispetto al 2021 (totale € 1.329.580) si registra un calo delle spese di personale (totale 2022 € 1.104.508), frutto della contingenza tra i minori fondi acquisiti nel 2021 (calo borse di ricerca e assegni) mentre si confermano le cifre relative a posizioni di RTDA. Nel 2022 sono altresì stati impegnati € 19.811,06 per spese di pubblicazione articoli e € 20.380,36 per organizzazione/partecipazione a convegni.

Si conferma: la bassa tendenza all'acquisto di attrezzature (comunque in aumento rispetto al 2021, trend positivo dal 2020) a causa delle difficoltà a rendicontare in funzione delle tempistiche di acquisto e delle quote di ammortamento.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Predisposto dalla Commissione AQ il 16/06/2023, inviato a tutti i componenti del Consiglio di Dipartimento per eventuali proposte di modifica/correzione dati e approvato nella seduta del Consiglio di dipartimento del 19/06/2023.

Allegato 1

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione anno 2022

Dipartimento: Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche-STEBICEF

ANALISI VQR 2015-2019

Il Dipartimento STEBICEF ha conferito per l'esercizio VQR15-19 il 100% dei lavori attesi. La valutazione dei risultati viene effettuata sulla base delle aree prevalentemente rappresentate, AREA 03 e 05.

AREA 03

L'area 03 del DIP. STEBICEF ha conferito 155 prodotti della ricerca che rappresentano il 68,6% dei lavori complessivi della sede di Palermo. Rispetto alla valutazione media ed al parametro R della sede sui profili a, b e a+b (tabella 1), il dipartimento riceve una valutazione pienamente in linea con il resto dell'area (tabella 2). In generale, si evince una migliore valutazione per il profilo b, ciò conferma la bontà delle politiche di reclutamento dell'area. Analizzando i risultati del dipartimento per macro SC (tabella 3), si evince una buona performance per i MSC 03/C e 03/D, mentre si registra una performance inferiore per il MSC 03/A. L'analisi per SSD (tabella 4) è riferita all'intera sede, pertanto, una disamina accurata può essere effettuata soltanto per gli SSD esclusivamente presenti in Dipartimento, CHIM/06 e CHIM/09, che registrano una ottima valutazione generale ($R > 1$).

Tabella 1. Area 03 SEDE PALERMO (Contributo STEBICEF 68,6%) (fonte rapporto d'area tabelle 3.1-3.3)

Palermo	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
Profilo a	116	0,77	0,96	38	52
Profilo b	110	0,82	0,97	36	50
Profilo a+b	226	0,8	0,97	39	56

Tabella 2. Valutazione complessiva Dip. STEBICEF AREA 03 (fonte rapporto d'area tabelle 4.1-4.3)

Istituzione	Dipartimento	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
a	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	79	0,77	0,96	57	82
b	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	76	0,82	0,96	63	85
a+b	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	155	0,79	0,96	78	107

Tabella 3. Valutazione DIP. STEBICEF per macro SC Area 03 (fonte rapporto d'area tabelle 4.4-4.6)

MACRO_SC_ric	Dipartimento	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
Profilo a						
03/A	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	14	0,67	0,84	34	37
03/C	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	16	0,76	0,96	23	33
03/D	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	45	0,81	1,03	10	30
Profilo b						
03/C	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	28	0,88	1,03	11	38
03/D	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	33	0,78	0,93	30	32
Profilo a+b						
03/A	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	21	0,67	0,82	43	44
03/B	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	12	0,8	0,94	57	68
03/C	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	44	0,83	1,02	17	50
03/D	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e	78	0,8	0,98	23	40

Tabella 4. SSD AREA 03 SEDE PALERMO profilo a+b (fonte rapporto d'area tabella 3.9)

SSD_ric	Istituzione	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a+b)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
CHIM/01	Palermo	11	0,81	0,97	17	29
CHIM/02	Palermo	33	0,76	0,96	23	30
CHIM/03	Palermo	26	0,72	0,86	35	37
CHIM/06	Palermo	44	0,83	1,03	12	35
CHIM/07	Palermo	27	0,88	1,02	10	20
CHIM/08	Palermo	41	0,75	0,93	23	29
CHIM/09	Palermo	31	0,84	1,05	5	25

AREA 05

L'area 05 del DIP. STEBICEF ha conferito 193 prodotti della ricerca che rappresentano il 44,37% dei lavori complessivi della sede di Palermo. Rispetto alla valutazione media ed al parametro R della sede sui profili a, b e a+b (tabella 5), il dipartimento riceve una valutazione leggermente superiore rispetto al resto dell'area (tabella 6). In generale, si evince una migliore valutazione per il profilo b, ciò conferma la bontà delle politiche di reclutamento dell'area. Analizzando i risultati del dipartimento per macro SC (tabella 7), si evince, rispetto al profilo a+b, una buona performance per i MSC 05/D, 05/E e 05/I, mentre si registra una performance inferiore per i MSC 05/A e 05/B. L'analisi per SSD (tabella 8) è riferita all'intera sede, pertanto, una disamina accurata può essere effettuata soltanto per gli SSD esclusivamente presenti in Dipartimento: BIO/11, notevolmente sotto media; mentre BIO/18 e BIO/19, registrano una buona valutazione generale.

Tabella 5. Area 05 SEDE PALERMO (Contributo STEBICEF 44,37%) (fonte rapporto d'area tabelle 3.1-3.3)

Palermo	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
Profilo a	233	0,63	0,84	51	52
Profilo b	202	0,72	0,89	53	59
Profilo a+b	435	0,68	0,86	62	64

Tabella 6. Valutazione complessiva Dip. STEBICEF AREA 05 (fonte rapporto d'area tabelle 4.1-4.3)

	Dipartimento	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
profilo a	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	104	0,66	0,87	146	167
profilo b	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	89	0,72	0,89	148	174
profilo a+b	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	193	0,69	0,88	186	211

Tabella 7. Valutazione DIP. STEBICEF per macro SC Area 05 (fonte rapporto d'area tabelle 4.4-4.6)

MACRO_ SC_ric	Dipartimento	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
Profilo a						
05/A	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	33	0,69	0,87	25	30
05/B	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	27	0,58	0,83	23	25
05/E	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	25	0,71	0,89	50	59
05/I	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	10	0,53	0,71	18	18
Profilo b						
05/B	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	26	0,61	0,82	21	22
05/D	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	13	0,85	0,99	19	33
05/E	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	15	0,71	0,84	68	72
05/I	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	29	0,79	0,96	12	17
Profilo a+b						
05/A	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	36	0,68	0,84	52	55
05/B	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	53	0,60	0,82	42	44
05/D	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	15	0,83	1,01	32	56
05/E	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	40	0,71	0,87	101	110
05/I	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche	39	0,72	0,92	23	32

Tabella 8. SSD AREA 05 SEDE PALERMO profilo a+b (fonte rapporto d'area tabella 3.9)

	Istituzione	# Prodotti attesi (n)	Valutazione media (I=v/n)	R (profilo a+b)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.
BIO/02	Palermo	23	0,61	0,81	6	7
BIO/03	Palermo	32	0,70	0,90	14	16
BIO/05	Palermo	37	0,60	0,88	24	28
BIO/06	Palermo	20	0,63	0,83	18	20
BIO/07	Palermo	25	0,79	1,03	11	28
BIO/09	Palermo	46	0,67	0,81	40	41
BIO/10	Palermo	60	0,76	0,92	40	47
BIO/11	Palermo	10	0,50	0,60	28	28
BIO/12	Palermo	14	0,71	0,85	17	18
BIO/13	Palermo	35	0,75	0,99	23	36
BIO/14	Palermo	24	0,67	0,83	37	39

BIO/16	Palermo	37	0,63	0,99	19	35
BIO/17	Palermo	15	0,48	0,64	23	23
BIO/18	Palermo	18	0,67	0,88	19	22
BIO/19	Palermo	21	0,77	0,94	15	18

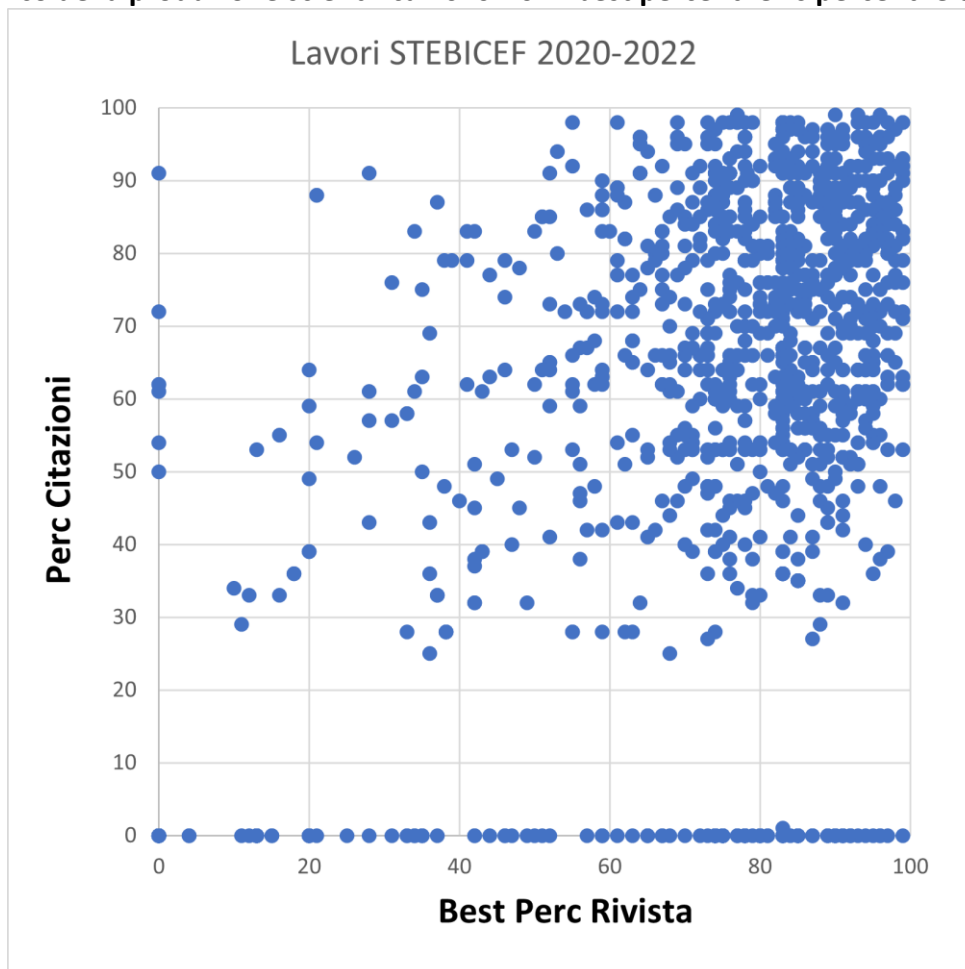
VQR mid-term e PRODUZIONE SCIENTIFICA 2020-2022

NOTA METODOLOGICA: l'elenco dei lavori di "qualità" è stato estratto facendo riferimento all'aggiornamento del 29/05. Si sottolinea che dall'elenco ricavato nel cruscotto non vengono assegnati al Dip. STEBICEF 3 (tre) ricercatori (Arculeo, Cascioferro, Mirisola). Il totale considerato dei componenti del dipartimento è pertanto di 135 unità, non 132.

Per l'individuazione dei lavori per la VQR mid-term è stato fatto un incrocio con i dati estratti da IRIS, integrando alcuni valori dei quartili mancanti, ed estraendo i dati dei percentili da Scopus (best Citescore non pesata) e da WoS (best percentile IF per ogni subject category). Per valutare le citazioni è stato estratto il dato dei percentili da Scopus. I valori ottenuti sono stati utilizzati per inserire ogni pubblicazione all'interno di un quadrato best percentile rivista vs percentile citazionale e ricavare quindi la distanza dal punto 100:100.

I lavori con distanza minore (maggiore qualità del prodotto), sono stati quindi assegnati ai singoli docenti secondo quanto prescritto dalla nota del CdA (vedasi allegato 2).

Figura 1. Grafico della produzione scientifica 2020-2022 best percentile vs percentile citazioni.





Per la VQR mid-term il Dipartimento può assegnare 439 lavori di qualità sui 405 richiesti (numerosità 135*3). L'eccesso di lavori consente di risolvere anche eventuali conflitti per pubblicazioni interdipartimentali. Soltanto 3 unità di personale non possono, a oggi, conferire nessun lavoro, 13 unità 1 lavoro, 10 unità 2 lavori, mentre 79 componenti possono conferire fino a 4 lavori senza ripetizioni all'interno del Dipartimento. I risultati ottenuti fanno ben sperare per un proficuo conferimento dei prodotti attesi dal Dipartimento STEBICEF.

Per quanto concerne la produzione scientifica nel triennio, il Dipartimento mostra una produttività scientifica di ottima consistenza numerica (oltre 1200 lavori nel triennio 2020-2022, figura 2) con una quantità di prodotti rilevante nell'ottica dei futuri esercizi di valutazione. Si registra un numero limitato (9) di ricercatori con un numero di lavori, a oggi, non sufficiente o parziale per la VQR. Sul fronte qualitativo emerge uno dei punti di forza, con un'elevata percentuale di prodotti in Q1+Q2 (88-93% nel triennio, figura 3) e in particolare in Q1, (67-75% nel triennio, figura 4) superiore alla "baseline" massima di Ateneo (66% nel 2023, PSA).

Con riferimento alla valutazione qualitativa all'interno degli SSD per il solo 2022 (figure 5-8), Per l'indicatore %Q1, si registrano valori sotto target 2022 (50%) per gli SSD CHIM/12, BIO/02, BIO/04, BIO/05, BIO/08 BIO/11, si rilevano alcune fluttuazioni rispetto agli anni precedenti, che vanno rapportate alla presenza di un unico ricercatore per alcuni SSD o alla presenza di ricercatori poco attivi per gli altri. Rapportando la performance all'indicatore Q1+Q2%, soltanto il SSD BIO/02 risulta sotto soglia per il target 2022.

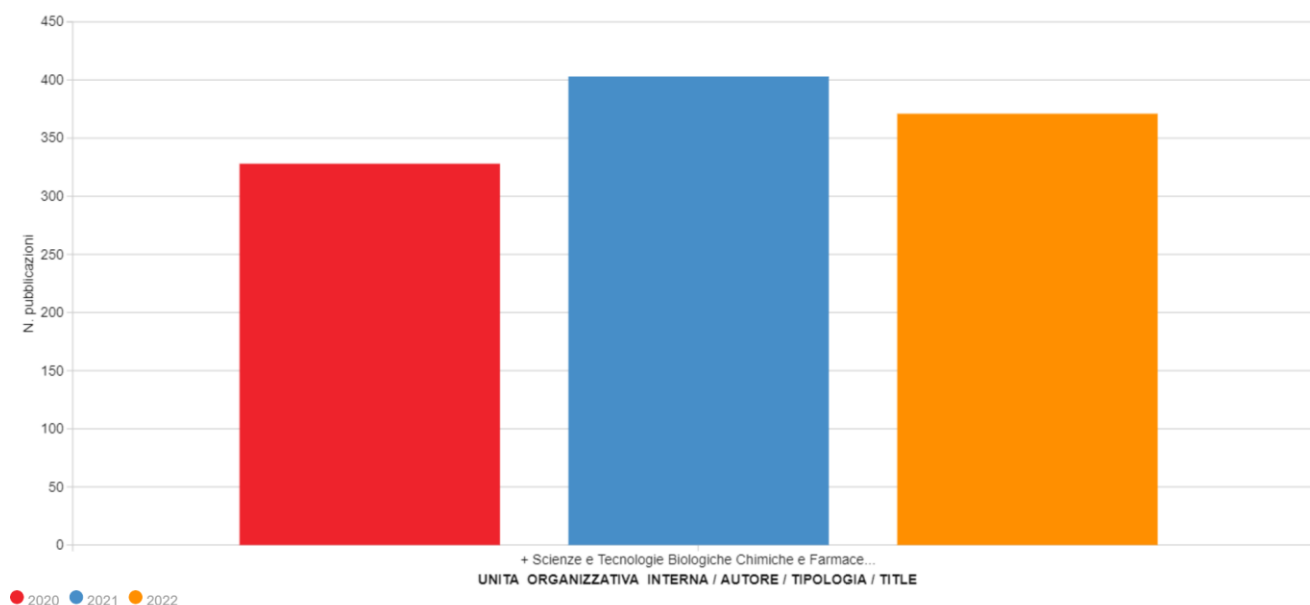


Figura 2. Distribuzione pubblicazioni nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

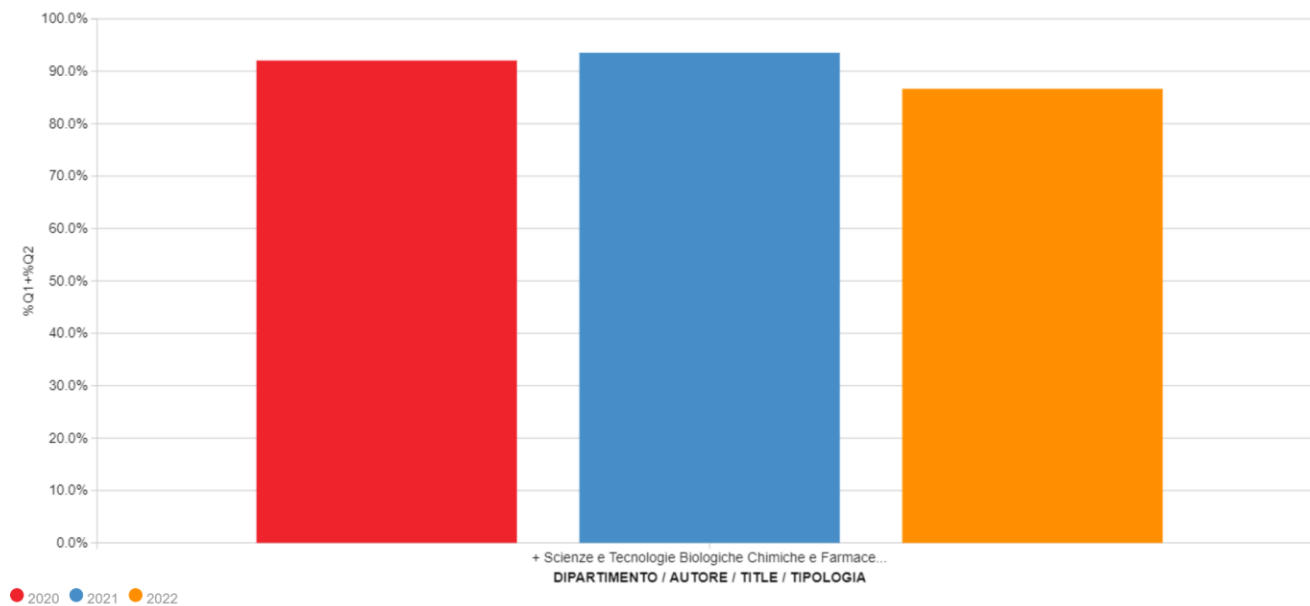


Figura 3. Distribuzione Q1+Q2% nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

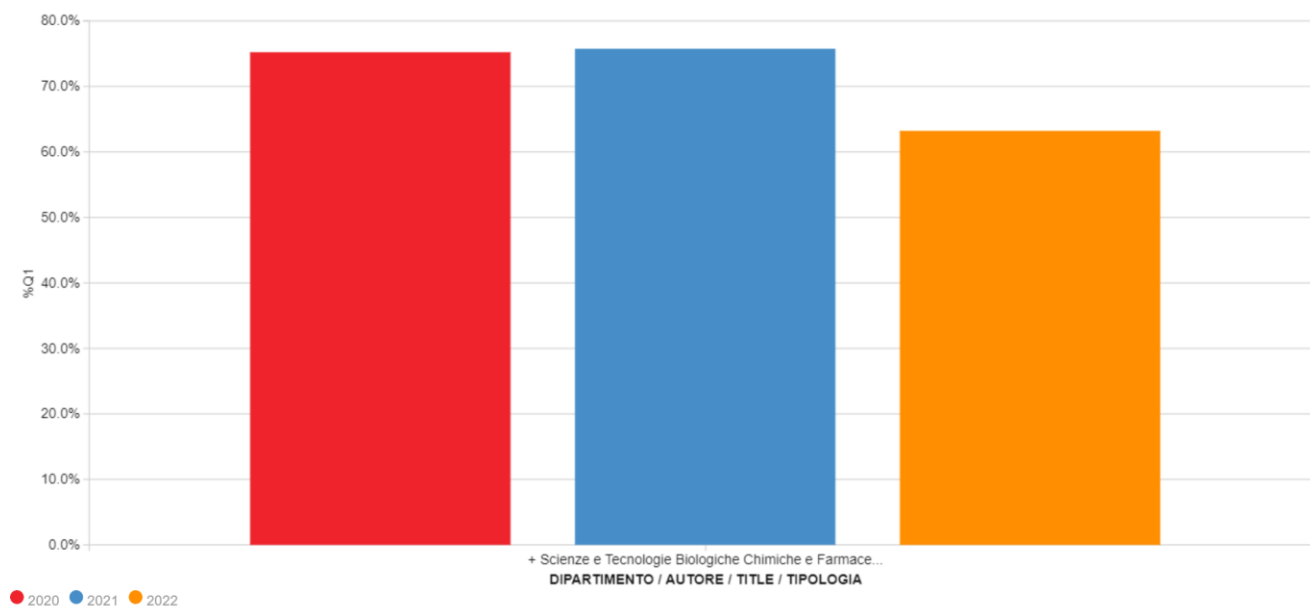


Figura 4. Distribuzione Q1% nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

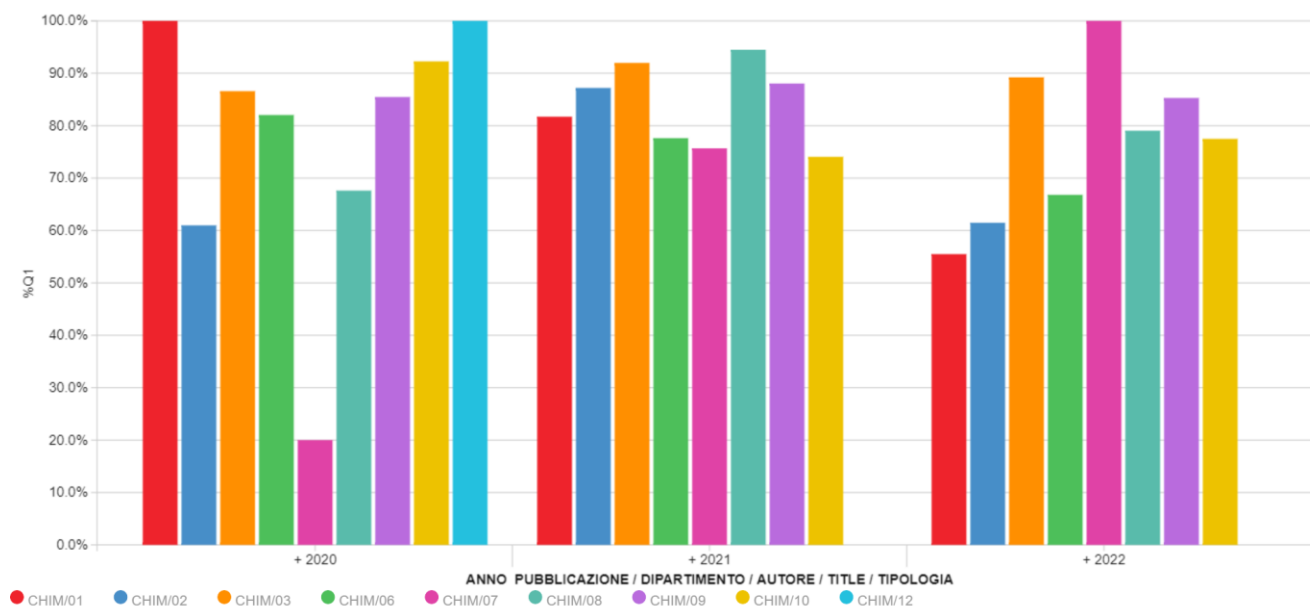


Figura 5. Distribuzione Q1% per SSD AREA 03 nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

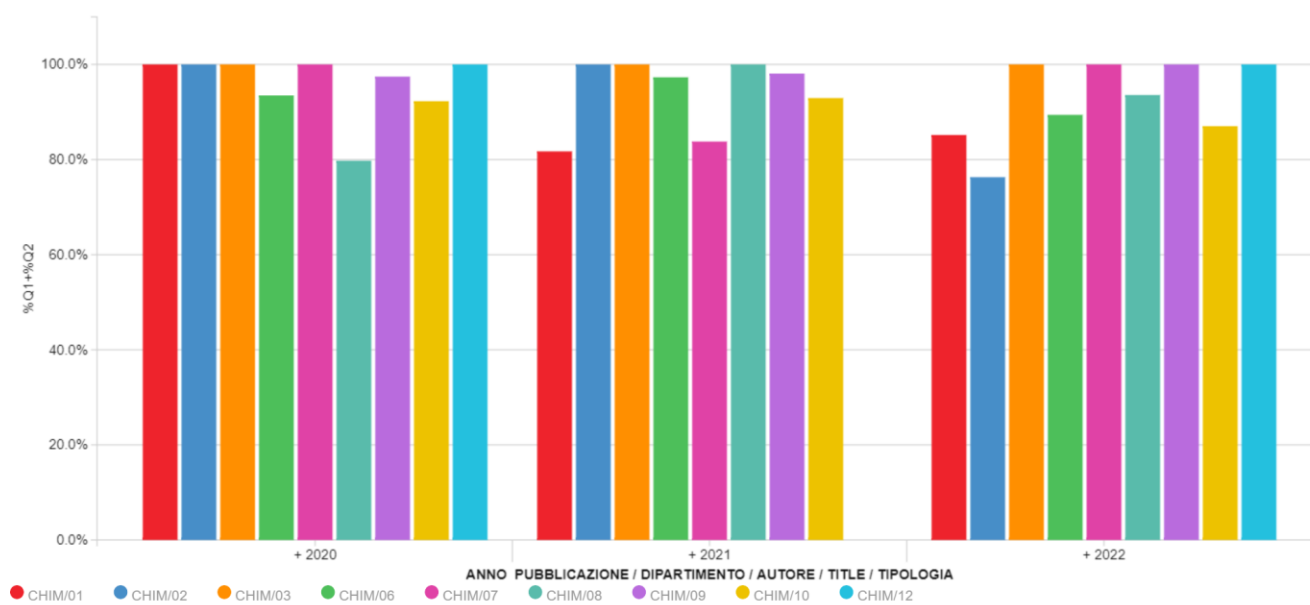


Figura 6. Distribuzione Q1+Q2% per SSD AREA 03 nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

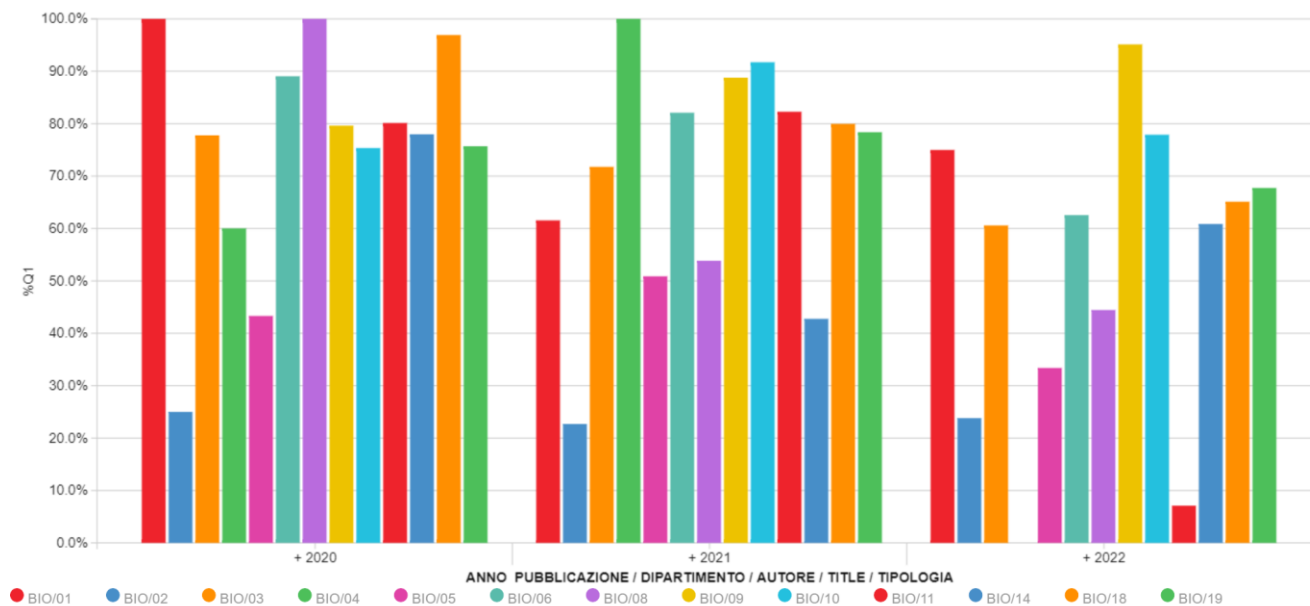


Figura 7. Distribuzione Q1% per SSD AREA 05 nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.

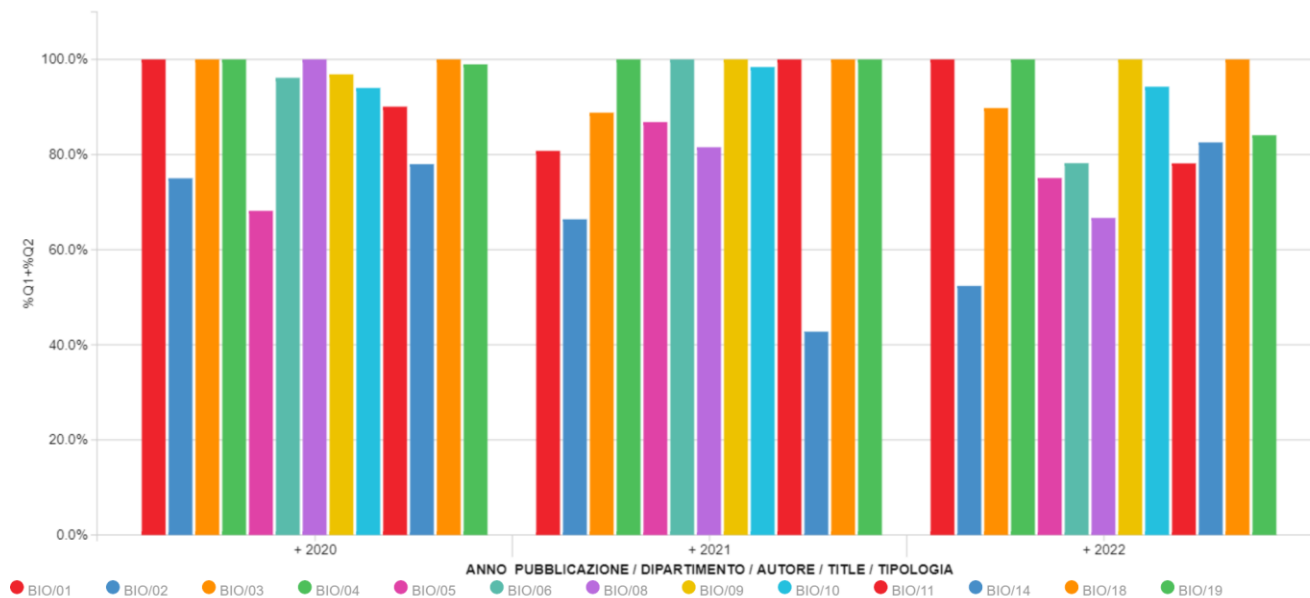


Figura 8. Distribuzione Q1+Q2% per SSD AREA 05 nel triennio 2020-2022. Dati cruscotto di Ateneo 29/05.