


**Rapporto di Riesame Annuale
Attività di Ricerca e Terza Missione
Anno 2022**
Dipartimento: DIPARTIMENTO DI DISCIPLINE CHIRURGICHE, ONCOLOGICHE E STOMATOLOGICHE – Di.Chir.On.S.
1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI
OBIETTIVI DELLA RICERCA:
Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n.1: Miglioramento qualitativo e produttivo della ricerca del D (riproposto)	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D3-D4 pag 21-22.	1) n. prodotti in Q1 e Q2 vs 2021; (riproposto);	1) +/-5% di prodotti Q1, +/- 5% di prodotti Q2	- 23,26%	Target non raggiunto con riferimento al numero assoluto dei prodotti (Q1 2022 n. 99 vs 2021 n. 129; Q2 2022 n. 66 vs 2021 n. 78) Si rileva, però, un miglioramento dell'incidenza dei prodotti di qualità sulla produzione totale, sebbene il numero dei prodotti nel 2022 sia sceso (rif. Allegato 1)
		2) percentuale di prodotti Q1/totale (riproposto);	2) 15-25%	53,51%	Target raggiunto n. 99 Q1/n. 185 totale prodotti
		3) riduzione del numero dei ricercatori inattivi vs 2021 (nuovo);	3) 10-15%	23,18%	Target non raggiunto. Si registra nel 2022 un numero superiore rispetto al 2021 (n. 16/69 VS n.14/70 con riferimento alla produzione dei "prodotti di qualità" del cruscotto)
		4) n. prodotti in Q1 e Q2 dei soggetti in mobilità/n. soggetti in mobilità vs 2021 (riproposto);	4) +/-5%	- 66,49%	Target non raggiunto. Confronto 2022 vs 2021 dei prodotti di fascia Q1-Q2 dei soggetti in mobilità (26 vs 95; n. 8 unità HR vs n. 10 unità HR). I prodotti Q1-Q2 dei soggetti in mobilità rappresentano il 15,8% dei prodotti Q1-Q2 totali (26/165) e il 14,05% dei prodotti totali (26/185).
		5) voto medio normalizzato (R) del D in nuova VQR (se attività di valutazione conclusa);	5) + 10% voto medio normalizzato (R) (vs VQR 2011-2014)	0,75	Target raggiunto. Viene considerato l'indicatore R1_2 VQR 2015-2019 – ricavato dalla Tabella 51.8. Valutazione per area dei Dipartimenti del Report "Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019 (VQR 2015-2019) - Risultati delle singole Istituzioni 21 Luglio 2022 "(pag 13). L'indicatore R della precedente VQR 2011-2014 era pari a 0,67 e il target da raggiungere nel 2022 era pari a 0,737
		6) rapporto (R) di n. prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus (riproposto);	6) + 10% di R (Prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus) vs 2021;	7,45%	Target parzialmente raggiunto. 2022: R=98,32%; sono stati censiti n. 179 prodotti indicizzati su SCOPUS al 31/12/2022, di cui 176 sono stati caricati su IRIS al 24/06/2023 - risultano non caricati n. 3 prodotti. 2021: R=91,50% articoli non duplicati caricati su IRIS/Scopus
		7) n. pre-print caricati su piattaforma QEIOS.	7) 10	19	Target raggiunto.
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione			
a) raccordo con la cabina di regia di UNIPA per analisi dei risultati della VQR, se disponibili;	100%	a: il Direttore e il Delegato alla ricerca hanno partecipato alle riunioni con il PQA			



Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
b) coinvolgimento dei giovani (RTD) attivamente in AQ;		100%		b: Nella Commissione AQ Ricerca sono presenti n. 2 ricercatori https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.htm
c) sensibilizzazione degli addetti alla attività pubblicistica di pregio (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali);		100%		c: gli indicatori mostrano un incremento dell'incidenza dei prodotti Q1 e Q2 crescente nel 2022 89,19% (165/185) vs 2021 78,11% (207/265)
d) divulgazione della cultura del monitoraggio e del report per le attività di competenza della SUA-Rd (mediante valutazioni a breve-medio-termine e benchmark interni e meccanismi premiali);		100%		d: La Commissione AQ Ricerca ha redatto il Piano di Impegno del Budget Strategico, privilegiando meccanismi di incentivazione e premialità per tutte le azioni relative alla Ricerca, finalizzate al potenziamento della qualità della produzione scientifica in vista della prossima VQR. Nell'ambito del Dipartimento è stato, inoltre applicato il Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale, Prot. 1144-23/12/2021, con la pubblicazione del Bando ProgRic-2022, prot. 1693/2022, il 20/12/2022, dedicato al finanziamento di progetti, anche interdisciplinari: Misura I.1.a. Progetti presentati da singoli ricercatori; Misura I.1.b Progetti presentati da gruppi costituiti da soggetti strutturati afferenti al Dipartimento.
e) insieme con AQ di D e Referenti di SSD, strategie per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi o con produzione scientifica carente attraverso l'utilizzo di piattaforme digitali per incentivare la pubblicazione di dati di ricerca anche in versione pre-print open access (e.g. QEIOS).		100%		e: Inserimento del Piano di impegno del Budget strategico, nell'ambito della Azione 1.a Incentivi per la pubblicazione di una Task dedicata alla incentivazione dei docenti inattivi (Task 1.a.1. docenti che non hanno pubblicato nel 2022 - Incentivo). Nel 2022 sulla piattaforma Qeios sono stati caricati n. 19 prodotti in versione pre-print.

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.2: Miglioramento della collaborazione tra i gruppi di ricerca tramite coordinamento interno su comuni linee di ricerca strategiche (riproposto con nuova denominazione, come proposta dal PQA nell' allegato "Esempi di obiettivi ed indicatori", obiettivo n.2	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2	1)n. monitoraggi pubblicati su webpage del D (riproposto);	1) 2 monitoraggi pubblicati nel 2022 su webpage del D;	2 Target raggiunto (1. Analisi-prodotti-2020-2021-DEF-16_11_2022; 2. Report-Analisi-prodotti-I-SEM-2022-25_11_2022 al link https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.html)
	Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D4 pag 21-22.	2) n. eventi organizzati dal D (riproposto);	2) 1 evento organizzato dal D;	1 Target raggiunto. L'evento BEST PAPER AWARD 2022 si è tenuto il 20/12/2022, presso la sala Maurizio Ascoli, alla presenza del Prorettore alla Ricerca, Prof. Andrea Pace, e del Presidente della Scuola di Medicina, Prof. Marcello Ciaccio. Sono stati premiati Sezione Attività Clinica: Dott.ssa Mariachiara Ippolito (1° classificata); Dott.ssa Lorena Incorvaia (2° classificata) Sezione Attività Pre – Clinica: Dott. Simone Di Franco (1° classificato); Dott.ssa Miriam Gaggianesi (2° classificata)
		3) numero di pubblicazioni con autori appartenenti a SSD differenti/totale pubblicazioni (nuovo)	3) 10%	30,27%



			N. prodotti con autori di SSD non di area medica: 14
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
a) monitoraggio attraverso sistema semi-automatico dei prodotti scientifici con creazione di tabelle xls e grafici pubblicati su webpage del D, con report semestrali;	100%	a: è stato messo a punto un file di elaborazione dei dati provenienti da IRIS, che supporta l'applicazione della metodologia di analisi descritta nei report indicati (1. ANALISI-prodotti-2020-2021-DEF-16_11_2022; 2. REPORT-ANALISI-prodotti-I-SEM-2022-25_11_2022 al link https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.htm)	
b) organizzazione di Workshop, Meeting e altre iniziative (e.g. Premi).	100%	b: Organizzazione del BEST PAPER AWARD 2022, svoltosi il 20/12/2022	

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Obiettivo n.3: Il rafforzamento della progettualità di ricerca e l'incentivazione della partecipazione dei docenti del Dipartimento alla presentazione di progetti competitivi della ricerca (riproposto).	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D7 pag 23-24.	1) Numero di proposte progettuali presentate su bandi europei Horizon Europe (nuovo);	1) 1	1 Target raggiunto (progetto Pressure HORIZON A.1 – MSCA Doctoral Networks, presentato il 15/11/2022 a valere sulla call HORIZON-MSCA-2022-DN-01
		2) Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali (riproposto);	2) 1	7 Target raggiunto PNRR: SAMOTHRACE, HEAL Italia, CN4, CN3 PNRR/PNC: INNOVA, PNRR MAD POS T3: GENESIS
		3) Numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal Dipartimento per promuovere e sostenere la progettualità (riproposto);	3) 1	1 Target raggiunto Evento BEST PAPER AWARD 2022 (rif. Ob2, ind 2) in ottica di condivisione delle linee di ricerca in atto al fine di stimolare nuove progettualità interdisciplinari
		4) Numero di comunicazioni agli addetti del D. su bandi aperti per progetti di ricerca da parte della UO Ricerca e Terza Missione.	4) 4	8 Target raggiunto. Comunicazioni effettuate dal Delegato alla Ricerca o dalla UO Ricerca via e-mail
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo	Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) conoscere e assicurare la massima divulgazione dei bandi e la conseguente partecipazione dei ricercatori agli stessi, condividendo informazioni e istruzioni, soprattutto se vi sarà-come si auspica- un incremento delle attività di informazione e formazione (adeguatamente temporizzate, cioè con ampio anticipo rispetto ai bandi);	80%	a: La mancanza di personale nella UO Ricerca e Terza Missione non ha consentito di presidiare in modo più incisivo l'attività di scouting dei bandi e di informazione presso i docenti		
b) maggiore interlocuzione tra amministrazione centrale (Steri) e periferica (Dipartimento) soprattutto in tema di progettazione e amministrazione fondi;	80%	b) Si ravvisa l'esigenza di un maggior coordinamento e armonizzazione delle procedure tra centrale e Dipartimento, in particolare per la gestione dei progetti PNRR.		
c) potenziare l'interdisciplinarietà attorno ai 3 Laboratori del D (ove serve anche con Aten) sotto il coordinamento dei SSD MED/06, MED/19, MED/46, per le seguenti	100%	c) Il Dipartimento ha partecipato alla ricerca dal titolo "Approcci metodologici integrati <i>in vivo</i> per lo sviluppo di modelli sostitutivi del modello animale", sviluppato all'interno di UNIPA, con il coinvolgimento del BIND, Ingegneria e ATEN Center.		



<p>linee progettuali: tecnologie innovative per terapie personalizzate, dispositivi biomedici per medicina rigenerativa, ricerca di biomarcatori prognostici e predittivi in oncologia con l'impiego dell'intelligenza artificiale, creazione di un database genomico per le patologie croniche ad alto impatto sulla salute, drug discovery mediante modelli preclinici basati sulle cellule staminali, tutti elementi di forza per l'innovazione scientifica al servizio della medicina di precisione (https://www.unipa.it/dipartimenti/di.c.hir.on.s./ricerca/aree.html)</p>	<p>Il progetto si propone di utilizzare organoidi derivati da tumori al colon-retto e alla mammella su matrici sintetiche utilizzando tecniche di bioprinting 3D e microfluidica per ricreare le interazioni delle cellule tumorali con le diverse componenti cellulari del microambiente tumorale, che contribuiscono alla progressione ed alla resistenza ai trattamenti farmacologici. Questi sistemi permetteranno lo sviluppo di affidabili metodi alternativi alla sperimentazione animale.</p>
---	---

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n.4: Aumento del grado di internazionalizzazione del Dipartimento (riproposto)	Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: <i>Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2, pag 6.</i>	1) n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti (riproposto);	1) 15-25% su tot prodotti di ricerca	38,92%	Target raggiunto. Si registra un valore % maggiore rispetto al target, che testimonia una intensa attività di networking da parte del Dipartimento. Si rileva che il numero dei prodotti con coautore straniero è pari a 72 in entrambi gli anni.
	Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: <i>Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D7 pag 23-24</i>	2) n. convenzioni mantenute o attivate vs 2021	2) n.1 convenzioni	n. 2 nuove convenzioni/acordi	Target raggiunto. n. 2 accordi stipulati entro il 2022 (data di firma digitale): 1. Collaborative research agreement ("Agreement") between The University of Texas Health Science Center at Houston - UTHEALTH ("University")- "Repertorio n. 182/2023 -Prot n. 7387 del 19/01/2023 (2023-UNPACLE-0007387)"; 2. Accordo di cooperazione Univ San Paolo Brasile (Prot n. 1069 del 28/09/2022 (2022-UNPA128-0001069)
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) intensificare le attività di ricerca con strutture estere;		100%	Inserimento del Piano di impegno del Budget strategico, nell'ambito della Azione 3.1 Missioni del personale strutturato, di n. 2 task finalizzate ad intensificare le attività di collaborazione e di ricerca con strutture nazionali ed estere di particolare rilevanza e a mantenere e/o implementare nuove convenzioni internazionali per le attività di ricerca del Dipartimento. Le Task sono: Task 3.1.a Assegnazione fondi per missioni finalizzate alla partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale; Task 3.1.b Assegnazione fondi per missioni finalizzate per lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata a/nell'ambito di un Accordo di ricerca		
b) mantenere e implementare le convenzioni internazionali per le attività di ricerca e di dottorato del D		100%			



OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n. 1 - Incremento dell'impegno del D. nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze del D. sul territorio.	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01, pag. 6.	1) N. eventi di public engagement eseguiti nel 2022 (vs 2021)	1) +/- 5% (vs 2021)	22,54% Target raggiunto Sono state censite n. 87 iniziative di PE che hanno coinvolto i docenti del Di.Chir.On.S. Sul sito del Dipartimento sono state pubblicate n. 58 news relative alle 87 iniziative censite.	
	Piano-Strategico-Dip_-Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 - D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.	2) N. di iniziative di orientamento e di interazione con le scuole superiori	2) n. 1	1	Target raggiunto. 25/01/2022 - Seminario iniziale - progetto "Studi sperimentali su modelli animali per chirurgia e medicina rigenerativa attraverso interventi biotecnologici" presso L'istituto Istruzione Secondaria Superiore - "Alessandro Volta" Palermo
		3) N. di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale patrocinate	3) n. 1	1	Target raggiunto Buone Pratiche Cliniche Timing della chirurgia e gestione perioperatoria in elezione di pazienti con infezione pregressa da SARS-CoV-2, Documento SIAARTI https://www.siaarti.it/news/721651
		4) Creazione e implementazione di un nuovo canale social	4) + n. 1 nuovo canale	0	Target parzialmente raggiunto. Nel 2021 erano stati creati i profili linkedin e twitter. Nel 2022 l'attività ha privilegiato l'implementazione dei canali social già attivati, in considerazione che gli altri canali, non ancora attivati, non sono valutati efficaci per la divulgazione del Dipartimento. Al 31/12/2022 su LinkedIn sono stati rilevati n. 207 followers
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca del D all'impegno sul territorio e alla pubblicazione divulgativa dei risultati di ricerca;		100%	a - b: Nel Piano di impegno del Budget Strategico dipartimentale 2022-2023 è stata previsto l'ingaggio di professionalità esperte per la pianificazione ed organizzazione di eventi (Azione TM.1 - Task TM 1.a), che supporterà il Dipartimento nel coordinamento delle attività di Public engagement e in un monitoraggio in itinere.		
b) implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le good news per la loro divulgazione;			c: La pubblicazione di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale dal coinvolgimento dei ricercatori del Dipartimento in società scientifiche di rilevanza nazionale.		
c) sviluppo e pubblicazione di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale da parte di addetti del D e patrocinio del D;			d: Il personale TA si è adoperato per implementare e migliorare il sito dipartimentale		
d) coinvolgimento del TA informatico per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D;			e: La pagina LinkedIn dipartimentale rappresenta uno strumento rapido ed efficace per la diffusione delle informazioni sulla Ricerca e attività assistenziali del Dipartimento.		
e) creazione e implementazione di una pagina linkedin dipartimentale e implementazione dei canali già attivi.					



Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n. 2 - Accrescimento dell'impegno a tutela della salute svolto nei confronti della comunità	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01, pag. 6	1) N. di trials clinici in corso di svolgimento nell'anno (vs. 2021)	1) +/- 5% (vs 2021)	-35,00%	Target non raggiunto n. 13 trials censiti nel monitoraggio di maggio 2023 vs n. 20 trials clinici censiti durante il monitoraggio di aprile 2022;
	Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 26.	2) N. di convenzioni con centri di ricerca clinica o bio-banche	2) n. 1	1	Target raggiunto Accordo di collaborazione scientifica con l'IOM Ricerca s.r.l., https://www.gruposamed.com/it/iom-ricerca
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) Sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di trials clinici per la divulgazione;		50%	È probabile che il ridotto numero di trials rilevato nel 2022 dipenda da: 1.mancato avvio di nuovi trials nel 2022, considerato il considerevole numero di trials già in corso, attivati nel 2020-2021; 2.riorrganizzazione sanitaria post pandemia COVID19 e persistenti effetti del rallentamento delle attività cliniche durante la pandemia con effetti sulla ricerca di base e clinica. Si rileva una scarsa propensione dei docenti a comunicare l'avvio dei trials e, pertanto, il censimento si rileva incompleto. Purtroppo per la mancanza di un numero di risorse umane adeguato, dedicato al presidio delle attività di Terza Missione, non è stato possibile effettuare una azione più efficace.		
b) Costruzione e rafforzamento di contatti istituzionali con responsabili di Enti pubblici e privati e Network.		100%	Il Dipartimento si è prodigato per rafforzare le collaborazioni esistenti ed attivarne di nuove.		

6

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01, pag. 6	1) N. eventi organizzati	1) n. 2	1	Target non raggiunto. L'evento BEST PAPER AWARD 2022 si è tenuto il 20/12/2022, presso la sala Maurizio Ascoli, alla presenza del Prorettore alla Ricerca, Prof. Andrea Pace, e del Presidente della Scuola di Medicina, Prof. Marcello Ciaccio. Sono stati premiati SEZIONE ATTIVITÀ CLINICA: Dott.ssa Mariachiara Ippolito (1° classificata); Dott.ssa Lorena Incorvaia (2° classificata) SEZIONE ATTIVITÀ PRE – CLINICA: Dott. Simone Di Franco (1° classificato); Dott.ssa Miriam Gaggianesi (2° classificata)
	Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.				
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) Organizzazione di incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate:					
a.1) 2° edizione del format "R-estate al Dichirons" (Il semestre), presentazione e pubblicazione su piattaforma pre-print delle attività di ricerca degli specializzandi;		0%	Nel 2022 non è stato possibile organizzare il consueto evento RESTATE al DICHIRONS, dedicato ai dottorandi e specializzandi, a causa dell'intesa attività per la partenza dei progetti PNRR.		
a.2) 3° edizione Premio Best Paper Award per ricerca pubblicata nell'anno 2021;		100%	La cerimonia di consegna dei premi BEST PAPER AWARD 2022 si è svolta il 20/12/2022 presso l'aula Ascoli del AUO Policlinico Giaccone		



b) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4 (trasversale).	100%	Il personale TA si è adoperato e ha collaborato alle attività del Dipartimento.
--	------	---

Obiettivo n. 4	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito	
Obiettivo n. 4: Sviluppo e potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica	"Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01 "Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Strategico O.4 - Internazionalizzazione, pag. 23-26	1) N. corsi ECM con patrocinio dipartimentale	1) +/- 5% (vs 2021)	n. 5 corsi ECM Target raggiunto N. 5 corsi ECM sono stati patrocinati dal D. nel 2022 vs n. 5 corsi ECM nel 2021: 1. Corso I Sarcomi dei tessuti molli, 2. Corso 2022, odissea nel cyberspazio: sfide aperte per il futuro, 3. Congresso Gestione della ventilazione meccanica non invasiva - Level 2, 4. Congresso Gestione della ventilazione meccanica invasiva - Level 2, 5. Congresso Top Picks In Rcc: Networking e Management del carcinoma renale. Inoltre, sono n. 22 i corsi ECM censiti che coinvolgono i docenti del D. in qualità di relatori e/o Comitato organizzatore.	
	Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25." Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.4 -D.9. Potenziare l'internazionalizza dei cicli di studio del Dipartimento, pag 27	2) N. brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale	2) n. 0	0	Target raggiunto Nota: nel Piano Strategico del Dipartimento 2021-2023 l'indicatore è definito con riferimento al triennio. Il target triennale è stato raggiunto nel 2021 con n. 3 brevetti ottenuti.
		3) N. nuove collaborazioni con istituzioni ed Enti	3) n. 1 nuovo	6	Target raggiunto 1. accordo di collaborazione scientifica per RTDA Pon "ricerca e innovazione" 2014-2020, azione iv.6, di cui al d.m. n. 1062 del 10_08_2021 Dott.ssa Chiara Modica, 2. accordo di collaborazione scientifica per RTDA PON dm 1062/2022 Dott. Valerio Gristina 3. accordo quadro comune di Castellammare del golfo, 4. collaborative research agreement ("agreement") between the University of Texas Health Science Center at Houston - uthealth ("university"), 5. protocollo d'intesa dipartimento di sanità pubblica, medicina sperimentale e forense dell'Università di Pavia 6. accordo di cooperazione Univ San Paolo Brasile
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione		
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di ECM per la divulgazione		50%	Si rileva una scarsa propensione dei docenti a comunicare sia l'avvio di corsi ECM sia di presentazione o ottenimento di brevetti, pertanto, il censimento si rileva incompleto.		



b) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D la registrazione di brevetti per la divulgazione;		
c) attività di rafforzamento e creazione di nuovi network internazionali finalizzati alla ricerca e allo scambio di ricercatori e studenti;	100%	
d) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4 (trasversale).	100%	Il personale TA si è adoperato e ha collaborato alle attività del Dipartimento.

2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

L'analisi è stata svolta con riferimento ai prodotti scientifici di "qualità" (a. 1.01 Articolo in rivista, b. 1.05 Abstract in atti di convegno pubblicato in rivista, c. 1.06 Lettera, d. 1.09 Review essay (rassegna critica), e. 1.11 Nota o commento) del Di.Chir.On.S. contenuti nel Cruscotto di Ateneo, aggiornato il 15/06/2023. L'utilizzo quest'anno del cruscotto ha richiesto il ricalcolo degli indicatori del 2021, relativamente ai valori conseguiti nel 2021, al fine di consentire un confronto su base omogenea dei risultati del 2022.

L'analisi dei prodotti scientifici di "qualità" contenuti nel Cruscotto di Ateneo, riportata in dettaglio nell'[allegato 1](#), evidenzia una riduzione del 30,19% (n.185 nel 2022, n.265 nel 2021) della numerosità totale dei prodotti rispetto al 2021, a fronte, però, di più contenuta riduzione dei prodotti in Q1-Q2 (-20,29%).

I motivi della riduzione potrebbero essere ricondotti a:

1. limitato interesse degli addetti non abilitati ASN o in assenza di criteri per Commissario ASN nei percorsi di riqualificazione della loro attività pubblicistica;
2. ripresa dell'attività assistenziale a pieno ritmo con il ritorno alla normalità dopo la pandemia Covid-19;
3. effetti della forzata chiusura dei laboratori e della riduzione dell'attività clinica elettiva ordinaria negli anni 2020-2021 sullo svolgimento di attività di ricerca di base e clinica;
4. maggiore tempo dedicato anche alla preparazione e presentazione di progetti di ricerca (PNRR/PNC, PRIN 2022, Horizon, ...);
5. limitata dotazione di fondi dei singoli docenti per pubblicazioni su riviste Q1-Q2;
6. dopo l'incremento considerevole di pubblicazioni rilevato nel 2020 e 2021, arco temporale non sufficiente per significativi up-grade pubblicabili di filoni di ricerca in corso.

Sulla base delle elaborazioni effettuate, la Commissione AQ apprezza i risultati positivi, in termini di incremento del numero dei prodotti, dei SSD BIO/16, MED/19, MED/24, MED/33 e MED/49, che presentano incrementi % rispetto al 2021 fino al 150%. Inoltre, considera come punti di forza l'attività continuativa e di alta qualità dei SSD MED/06, MED/18, MED/28 e MED/41, che conservano una numerosità di prodotti Q1-Q2 superiore alla media di produzione dell'anno precedente (pari a 14,79 prodotti Q1-Q2 nel 2021). Con riferimento alla media della produttività per SSD del 2022 (11,79 prodotti Q1-Q2), ai 4 SSD sopra citati si aggiunge anche il MED/24.

Si ritiene utile evidenziare, soprattutto ai fini della VQR *mid term*, che, confrontando i dati del Cruscotto (aggiornato al 15/06/2023) con il report di IRIS (scaricato il 16/06/2023), in quest'ultimo sono stati rilevati prodotti Q1-Q2, di docenti in servizio, non presenti nel cruscotto: n. 14 prodotti nel 2022, n. 8 prodotti nel 2021, n. 8 prodotti nel 2020.

Inoltre, è stata rilevata la difformità dell'assegnazione in IRIS del quartile ad alcune riviste indicizzate rispetto al ranking ufficiale, che non consente di effettuare una corretta valutazione dei prodotti presenti in IRIS.



3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none">- Incrementate attività di ricerca progettuale caratterizzanti il D (con progetti integrati di oncologia e chirurgia);- Ampia visibilità scientifica ed interazione dei principali SSD nel campo della oncologia clinica e molecolare, delle chirurgie e dell'anestesiologia;- n.3 Laboratori di Ricerca in ambito oncologico e chirurgico;- Centri multi-disciplinari di Genetica Oncologica; Centro di Riferimento dei tumori solidi rari ed eredo-familiari; gruppo GOTeC Testa e collo; Gruppo Promaf-Osteonecrosi con molteplici ricadute di III missione (contesto geografico: unici centri SSN di ricerca clinica della Sicilia Occidentale per tali tipi di patologia ed attività);- Sviluppo della progettualità nazionale di ambito medico (i.e. PNRR/PNC, Piano Sanitario Nazionale-PSN, PRIN e PO-FESR);- Modello integrato di ricerca di base, clinica e traslazionale (i.e. Oncologia di base, medica e chirurgica generale e distrettuale);- Dottorato di Ricerca a vocazione Internazionale ed Industriale;- Attivazione del Dottorato nazionale nell'ambito del progetto PNRR Heal Italia;- Eventi periodici calendarizzati di divulgazione scientifica a livello territoriale –locale in ambito oncologico e stomatologico;- Offerta di n° 8 scuole di Specializzazione di Area sanitaria;- Offerta di Master I e II livello;- Intensa attività di III Missione grazie a cura e monitoraggio delle pagine Web, canali social e del Canale Youtube del DiChirOnS;- Richiesta costante di interviste televisive (su canali regionali e nazionali);- Rappresentanza del D. nel Comitato Etico Territoriale (CET), nel Centro di Sostenibilità e Transizione Ecologica (CSTE) di Unipa;- Clima collaborativo e sinergico con personale TA del D;- Migliore attività di fund-raising grazie all'attivazione della UO di Ricerca e TM	<ul style="list-style-type: none">- Riduzione della produzione scientifica totale nel 2022, sebbene mantenga una prevalenza di prodotti Q1 e Q2;- Scarsa sensibilizzazione di alcuni addetti ed alcuni SSD e la loro disomogenea aderenza alle buone prassi per obiettivi sfidanti dell'attività di ricerca (e.g. incremento prodotti Q1);- Inadeguato numero di personale amministrativo, formato e dedicato al fine di assistere gli addetti alla stesura e gestione amministrativa di bandi nazionali ed internazionali e per la gestione e il monitoraggio delle azioni di Terza Missione;- Mancanza di tempo degli addetti alla ricerca da dedicare agli adempimenti gestionali-amministrativi (es. Time-sheet, accesso a misure di incentivazione del Piano di impegno del Budget strategico, ...);-Inadeguatezza qualitativa e quantitativa degli spazi per il personale TA e per la struttura amministrativa e direzionale;- Limitata progettualità Europea ed Internazionale;
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none">- Rapporti con il territorio per la progettazione di start-up, spin-off ed eventi scientifici e culturali (e.g. MMG, Scuole, forze dell'ordine);- Richiesta da parte della medicina territoriale di prestazioni integrate di II livello su centri di ricerca clinica del D (Centro di Genetica Oncologica; Centro di Riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOTeC Testa e collo; Gruppo Promaf - Osteonecrosi);- Call di progetti a respiro nazionale ed europeo su tematiche proprie degli assi di ricerca del Dipartimento (e.g. PNRR/PNC, Horizon Europe, MUR/MS, PSN, PRIN);- Progetti CORI ed Erasmus per docenti e studenti afferenti al Dipartimento;- Partecipazione a bandi su progetti di ricerca a valere su PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).	<ul style="list-style-type: none">-Aree di criticità nelle funzioni e competenze per la gestione ed il controllo delle attività definite "inscindibili" (ore/uomo per attività assistenza versus ricerca e didattica);–Carenza di spazi per il personale docente, TA e per la struttura amministrativa e direzionale;- Lenta ripresa dopo la Pandemia COVID con suoi effetti sulla progettazione del D (es. trials clinici)



4 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n.1: Miglioramento qualitativo e produttivo della ricerca del D (riproposto)	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2 Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D3-D4 pag 21-22. APQ: Obiettivo B1.a- Utilizzare criteri di merito nella distribuzione delle risorse e incentivare la ricerca di impatto internazionale 2-Azioni: Promuovere il finanziamento, con fondi di Ateneo, di progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e/o il cofinanziamento della pubblicazione di prodotti della ricerca. 3-Azioni: Promuovere il finanziamento di attività di ricerca finalizzato a potenziare i SSD collocati al di sotto della media nazionale nell'ultima VQR con fondi di Ateneo.	1) n. prodotti in Q1 e Q2 vs 2022 (riproposto);	165	1) +/- 5%
			1.a) prodotti Q1,	99	1.a) +/-5% di prodotti Q1,
			1.b) prodotti Q2	66	1.b) +/- 5% di prodotti Q2
			2) percentuale di prodotti Q1/totale (%) (riproposto);	53,51%	2) +/- 10%
			3) riduzione del numero dei ricercatori inattivi vs 2022 (riproposto);	16	3) - 2 unità
			4) Rapporto % prodotti in Q1 e Q2 dei soggetti in mobilità /n. totale prodotti vs 2022 (numero) (riproposto modificato);	14% (26/185)	4) +/-5%
			5) rapporto % (R) di n. prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus (riproposto);	98,32%	5) 100%
6) Rapporto tra n. prodotti Q1-Q2 presentabili per VQR 2020-2024/n. prodotti attesi per il conferimento, riferito alla numerosità del personale dell'anno di riferimento (numero) (nuovo)	2,69 (556/207=3*69 unità di personale)	6) +/- 10%:			
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) raccordo con la cabina di regia di UNIPA per analisi dei risultati della VQR, se disponibili;			Risorse interne del D.	al 31/12/23	Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, UO Ricerca e Terza Missione
b) coinvolgimento dei giovani (RTD) attivamente in AQ;					Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ
c) Implementazione di strategie per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi o con produzione scientifica carente e pe la sensibilizzazione degli addetti alla attività pubblicistica di pregio (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali): attuazione azioni del Piano di Impegno del Budget Strategico 2022-2023, in particolare Azione 1. Incentivazione delle pubblicazioni Q1, Azione 2. Aumento della disponibilità relativa al fondo della premialità del Dipartimento finalizzata al miglioramento dell'indicatore addetti della ricerca non, Azione 3. Miglioramento delle pubblicazioni con presenza del coautore straniero: Incentivare le trasferte e le missioni all'estero			Risorse del Budget Strategico 2022-23 e risorse interne del D.		Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ, RAD e contabilità, UO Ricerca e Terza Missione
d) Attivazione di un gruppo di lavoro dedicato al supporto dei docenti per l'accesso alle misure di incentivazione e premialità (A: "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot.			Risorse del Budget Strategico 2022-23 e risorse interne del D.		Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ



88414 del 12/06/2023).; D: Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale e dal Piano di impegno del Budget Strategico Dipartimentale -Anno 2022-2023 del Di.Chir.On.S,)			della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ, RAD e contabilità, UO Ricerca e Terza Missione
e) divulgazione della cultura del monitoraggio e del report per le attività di competenza della SUA-Rd (mediante valutazioni a breve-medio-termine e benchmark interni e meccanismi premiali);	Risorse interne del D.		Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, UO Ricerca e Terza Missione

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n.2: Miglioramento della collaborazione tra i gruppi di ricerca tramite coordinamento interno su comuni linee di ricerca strategiche (riproposto con nuova denominazione, come proposta dal PQA nell' allegato "Esempi di obiettivi ed indicatori", obiettivo n.2	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2	1)n. monitoraggi pubblicati su webpage del D (riproposto);	2	1) n. 2 documenti di monitoraggio
		Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D3-D4 pag 21-22.	2) n. eventi organizzati dal D (riproposto);	1	2) n. 1 evento
		APQ: Obiettivo B1.a- Utilizzare criteri di merito nella distribuzione delle risorse e incentivare la ricerca di impatto internazionale 2-Azioni: Promuovere il finanziamento, con fondi di Ateneo, di progetti di ricerca interdisciplinari selezionati con criteri trasparenti e/o il cofinanziamento della pubblicazione di prodotti della ricerca. 3-Azioni: Promuovere il finanziamento di attività di ricerca finalizzato a potenziare i SSD collocati al di sotto della media nazionale nell'ultima VQR con fondi di Ateneo.	3) Rapporto % numero di pubblicazioni con autori appartenenti a SSD differenti/totale pubblicazioni (riproposto)	30,27%	3) +/- 5%
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) monitoraggio dei prodotti scientifici, attraverso lo sviluppo di un file xls integrabile con i dati IRIS e i dati provenienti dal cruscotto dataware house di Ateneo per il riesame, finalizzato alla redazione di della scheda del Riesame e del Report intermedio sulla produzione scientifica da pubblicare su webpage del D; In particolare per la scheda del Riesame 2023, interazione con il PQA, ai fini della definizione di set di indicatori omogenei, e dataware house, per miglioramento dell'implementazione del cruscotto di Ateneo.			Risorse interne del D.	30/11/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, UO Ricerca e Terza Missione
b) organizzazione di Workshop, Meeting e altre iniziative (e.g. Premi).			Risorse interne del D. e parzialmente da Budget Strategico	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ, RAD e contabilità, UO Ricerca e Terza Missione



Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n.3: Il rafforzamento della progettualità di ricerca e l'incentivazione della partecipazione dei docenti del Dipartimento alla presentazione di progetti competitivi della ricerca (riproposto).	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2. Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D7 pag 23-24. APQ: B2.a-Favorire e migliorare la capacità di accesso e il reperimento di fondi di ricerca da soggetti pubblici e privati. 1-Azioni: Fornire informazione e formazione continua sulle diverse tipologie di finanziamento esistenti. 2-Azioni: Individuare personale qualificato nella stesura dei progetti per la partecipazione a progetti europei e internazionali o revisione tra pari.	1) Numero di proposte progettuali presentate su bandi europei (riproposto);	1	1) n. 1 proposta progettuale
			2) Numero di proposte progettuali finanziate su bandi competitivi nazionali e regionali (riproposto);	7	2) n. 4 proposta progettuale
			3) Numero di iniziative (incontri/seminari) organizzate dal Dipartimento per promuovere e sostenere la progettualità (riproposto);	1	3) n. 1 iniziativa
			4) Numero di comunicazioni agli addetti del D. su bandi aperti per progetti di ricerca da parte della UO Ricerca e Terza Missione. (riproposto);	8	4) +/-2 comunicazioni
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) assicurare la massima divulgazione dei bandi ed incoraggiare la partecipazione dei ricercatori agli stessi, condividendo informazioni e istruzioni, con anticipo, se possibile, rispetto ai bandi;			Risorse interne del D.	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ, UO Ricerca e Terza Missione
b) maggiore interlocuzione tra amministrazione centrale (Steri) e periferica (Dipartimento) soprattutto in tema di progettazione e amministrazione fondi;			Risorse interne del D.		

Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n.4: Aumento del grado di internazionalizzazione del Dipartimento (riproposto)	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2.	1) n. di prodotti annui con coautore straniero /n. totale prodotti (riproposto);	39% (72/185)	1) +/-15% su totale prodotti di ricerca
		Piano Strategico DICHIRONS 2021-23, Obiettivo Ricerca 0.2; D7 pag 23-24. "APQ: B2.a-Favorire e migliorare la capacità di accesso e il reperimento di fondi di ricerca da soggetti pubblici e privati. 1-Azioni: Fornire informazione e formazione continua sulle diverse tipologie di finanziamento esistenti. 2-Azioni: Individuare personale qualificato nella stesura dei progetti per la partecipazione a progetti europei e internazionali o revisione tra pari. "	2) n. convenzioni mantenute o attivate vs 2022 (riproposto);	2 (nuove convenzioni)	2) n.1 nuova convenzione
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) intensificare le attività di ricerca con strutture estere, attraverso l'implementazione delle azioni del Piano di impegno del Budget strategico dedicate (Azione 3.1 Missioni del personale strutturato, di n. 2 task finalizzate ad intensificare le			Risorse interne del D. e parzialmente del Budget Strategico Dipartimentale 2022-23	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato della Ricerca Dipartimentale, AQ



attività di collaborazione e di ricerca con strutture nazionali ed estere di particolare rilevanza e a mantenere e/o implementare nuove convenzioni internazionali per le attività di ricerca del Dipartimento. Le Task sono: Task 3.1.a Assegnazione fondi per missioni finalizzate alla partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale; Task 3.1.b Assegnazione fondi per missioni finalizzate per lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata a/nell'ambito di un Accordo di ricerca) e del "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot. 88414 del 12/06/2023).		della ricerca del D, referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ, UO Ricerca e Terza Missione
b) mantenere e implementare le convenzioni internazionali per le attività di ricerca e di dottorato del D	Risorse interne del D.	

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n. 1 - Incremento dell'impegno del D. nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze del D. sul territorio.	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. eventi di public engagement eseguiti nel 2023 (vs 2022) (riproposto)	87	1) +/- 5% (vs 2022)
		Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.	2) N. di iniziative di orientamento e di interazione con le scuole superiori (riproposto)	1	2) N. 1 iniziativa di orientamento e di interazione con le scuole superiori
		APQ C2.a-Effettuare una mappatura e promuovere le attività di Public Engagement	3) N. di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale patrocinate (riproposto)	1	3) N. 1 raccomandazioni cliniche a valenza nazionale patrocinate
		1-Azioni: Monitorare le iniziative di Ateneo misurando la partecipazione, il grado di soddisfazione degli utenti, il livello di coinvolgimento del territorio. 2-Azioni: Rafforzare le iniziative con le scuole per diffondere la cultura delle discipline STEM 3-Azioni: Fare rete con il sistema istituzionale e le forze vive del territorio nella promozione della legalità e della cultura del rispetto e della collaborazione.	4) N. di followers su linkedin	207	4) +/- 5% numero di followers (vs 2022)
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca del D all'impegno sul territorio e alla pubblicazione divulgativa dei risultati di ricerca;			Risorse interne del D. e parzialmente da Budget Strategico dipartimentale 2022-2023 (Azione TM.1 - Task TM 1.a	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione Coinvolgimento auspicato dei Delegati al Marketing e Comunicazione, all'Orientamento e Tutorato e all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere
b) implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le good news per la loro divulgazione;			Ingaggio professionalità esperte per la pianificazione ed organizzazione di eventi)		



c) sviluppo e pubblicazione di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale da parte di addetti del D e patrocinio del D;	Risorse interne del D.	Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD
d) acquisizione di una nuova risorsa TA con competenza informatiche per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D e per lo sviluppo di strumenti di monitoraggio delle azioni di TM;	Risorse di Ateneo	Direttore del Dipartimento
e) implementazione dei canali già attivi.	Risorse interne del D. e parzialmente da Budget Strategico dipartimentale 2022-2023 (Azione TM.1 - Task TM 1.a Ingaggio professionalità esperte per la pianificazione ed organizzazione di eventi)	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione Coinvolgimento auspicato dei Delegati al Marketing e Comunicazione, all'Orientamento e Tutorato e all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere"

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n. 2 - Accrescimento dell'impegno a tutela della salute svolto nei confronti della comunità	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. di trials clinici in corso di svolgimento nell'anno (vs. 2022) (riproposto);	13	1) +/- 2 trials (vs 2022)
		Piano-Strategico-Dip_ - Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.	2) N. di convenzioni con centri di ricerca clinica o bio-banche (riproposto);	1	2) N.1 convenzione con centri di ricerca clinica o bio-banche
		"APQ C3.a-Valorizzare la medicina universitaria 1-Azioni: Monitorare la ricerca clinica (trial, studi osservazionali ed epidemiologici, attività cliniche di empowerment) svolta all'interno dell'Ateneo. 2-Azioni: Monitorare le attività delle scuole di specializzazione di area medica, come interfaccia tra gli aspetti più avanzati della formazione in medicina e il trasferimento nel mondo della gestione della salute.			
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) Sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di trials clinici per la divulgazione;			"Risorse interne del D. e parzialmente da Budget Strategico dipartimentale 2022-2023 (Azione TM.1 - Task TM 1.a Ingaggio professionalità esperte per la pianificazione ed	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione
b) Costruzione e rafforzamento di contatti istituzionali con responsabili di Enti pubblici e privati e Network.					Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione Coinvolgimento auspicato dei Delegati al Marketing e Comunicazione, all'Orientamento e Tutorato e



	organizzazione di eventi)		all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere
--	---------------------------	--	--

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. eventi organizzati (riproposto)	1	1) N. 1 evento organizzato dedicato ai dottorandi, studenti master e specializzandi
		<p>Piano-Strategico-Dip_- Dichirons-2021-2023 Obiettivo O.3 -D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione, pag 25.</p> <p>APQ C3,a- Valorizzare la medicina universitaria 2-Azioni : Monitorare le attività delle scuole di specializzazione di area medica, come interfaccia tra gli aspetti più avanzati della formazione in medicina e il trasferimento nel mondo della gestione della salute.</p> <p>A2,a- Potenziare e consolidare le metodologie didattiche innovative 3-Azioni: Organizzare corsi di formazione su nuove tecnologie della didattica universitaria 4-Azioni: Sviluppare nuove metodologie per la didattica attraverso progetti di didattica innovativa 7-Azioni: Promuovere l'attività didattica on line attraverso l'utilizzo di tecniche di didattica innovativa. 10-Azioni: Organizzare eventi per la diffusione del sistema di AQ A3,a- Migliorare le attività di servizio per gli studenti e di inclusione 2 -Azioni : Migliorare la verifica delle conoscenze in ingresso e l'erogazione di corsi integrativi per garantire a tutti eguali opportunità. A4,a- Erogare conoscenze per l'acquisizione di competenze trasversali 1-Azioni: Organizzare gruppi di lavoro per definire corsi e/o moduli multidisciplinari creando effetti sinergici 3-Azioni: Potenziare le attività di formazione rivolte non solo ai docenti neoassunti ma a tutti i docenti finalizzate alla qualità della didattica 4-Azioni: Proporre corsi di competenze trasversali su tematiche connesse all'inclusione e alla parità di genere allo scopo di diffondere maggiore consapevolezza nell'intera comunità studentesca</p>	2) n. seminari su didattica innovativa per la medicina oppure per l'inclusione e parità di genere (nuovo)	1 Giornata per la qualità della Didattica organizzata dalla Scuola di Medicina e Dipartimenti BIND, Di.Chir.On.S. e PROMISE (20/12/2022)	2) n. 1 seminario
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità



a) Organizzazione di incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate.	Risorse interne del D. e parzialmente da Budget Strategico dipartimentale 2022-2023 (Azione TM.1 - Task TM 1.a Ingaggio professionalità esperte per la pianificazione ed organizzazione di eventi)	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione Coinvolgimento auspicato dei Delegati al Marketing e Comunicazione, all'Orientamento e Tutorato e all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere
b) Organizzazione del seminario finalizzato alla sensibilizzazione dei docenti sulle tematiche di didattica innovativa o inclusione	Risorse interne del D.		

Obiettivo n. 4	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Obiettivo n. 4: Sviluppo e potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica	SI	Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo n.3.01	1) N. corsi ECM con patrocinio dipartimentale (riproposto);	5	1) +/- 2 corsi ECM patrocinati (vs 2022)
		Piano Strategico UNIPA 2021-23, Obiettivo Strategico O.4 - Internazionalizzazione, pag. 23-26 "APQ C2.a-Effettuare una mappatura e promuovere le attività di Public Engagement 1-Azioni: Monitorare le iniziative di Ateneo misurando la partecipazione, il grado di soddisfazione degli utenti, il livello di coinvolgimento del territorio. 2-Azioni: Rafforzare le iniziative con le scuole per diffondere la cultura delle discipline STEM 3-Azioni: Fare rete con il sistema istituzionale e le forze vive del territorio nella promozione della legalità e della cultura del rispetto e della collaborazione. "	2) N. brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale(riproposto);	2) n. 0 (n. 3 brevetti nel 2021)	2) n. 0 brevetti Nota: nel Piano Strategico del Dipartimento 2021-2023 l'indicatore è definito con riferimento al triennio.
			3) N. nuove collaborazioni con istituzioni ed Enti(riproposto);	6	3) n. 2 nuove collaborazioni
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
a) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D l'avvio di ECM per la divulgazione			Risorse interne del D.	31/12/2023	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Terza Missione Dipartimentale, referenti scientifici dei SSD, UO Ricerca e Terza Missione Coinvolgimento auspicato dei Delegati al Marketing e Comunicazione
b) sensibilizzazione degli addetti alla ricerca a comunicare al D la registrazione di brevetti per la divulgazione;					



<p>c) attività di rafforzamento e creazione di nuovi network internazionali finalizzati alla ricerca e allo scambio di ricercatori e studenti, anche , attraverso l'Implementazione delle azioni del Piano di impegno del Budget strategico dedicate (Azione 3.1 Missioni del personale strutturato, di n. 2 task finalizzate ad intensificare le attività di collaborazione e di ricerca con strutture nazionali ed estere di particolare rilevanza e a mantenere e/o implementare nuove convenzioni internazionali per le attività di ricerca del Dipartimento. Le Task sono: Task 3.1.a Assegnazione fondi per missioni finalizzate alla partecipazione a convegni e meeting di rilevanza nazionale o internazionale; Task 3.1.b Assegnazione fondi per missioni finalizzate per lo svolgimento di attività di ricerca finalizzata a/nell'ambito di un Accordo di ricerca) e del "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024" (Nota Docenti prot. 88414 del 12/06/2023).</p>	<p>Risorse interne del D. e parzialmente del Budget Strategico Dipartimentale 2022-23 (Azione 3.1 Missioni del personale strutturato; Risorse del "Piano straordinario per il miglioramento della qualità della ricerca e dei risultati della VQR 2020-2024"</p>		
<p>d) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4 (trasversale).</p>	<p>Risorse interne del D.</p>		

5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Nel 2022 non sono state rilevate variazioni di bilancio per progetti di ricerca. Risultano, però, attivati nel 2022 n. 4 Progetti di Ricerca a valere sul PNRR, con gestione diretta dell'Amministrazione centrale di Ateneo, in cui sono coinvolti i docenti del D..

Per quanto riguarda le Risorse Umane la consistenza in numero di unità è:

- TAB: 2021 n. 7; 2022 n. 8. *(I dati del cruscotto sono stati rettificati in quanto comprendono n. due unità che non risultano essere più in servizio al Dipartimento, come già comunicato con nota di Riscontro alla ricognizione del personale di dicembre 2022: Dott.ssa Crapanzano non più in servizio dal 01/01/2022; D'annunzio da prima del 2021).*
- Assegni: 2021 n. 4; 2022 n.0 *(n. 2 rinnovati nel 2022 - i dati del cruscotto sono stati rettificati per quanto riguarda il 2021)*
- Borse: 2021 n. 3, 2022 n. 0 *(dati cruscotto confermati)*
- Dottorandi: 2021 n. 29; 2022 n. 32 *(dati cruscotto confermati; nel 2022 si rilevano anche n. 5 dottorandi senza borsa, per un totale di n. 37 dottorandi).*

Si allegano i file scaricati dal cruscotto, con le rettifiche ove necessarie.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento di riesame per Attività di Ricerca e Terza Missione è stato revisionato dalla Commissione AQ ricerca e inviato al Direttore il 29/06/2023.

Il documento finale è stato discusso e approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento n.05/2023 in data 03/07/2023.

Allegati al presente documento:

- Allegato 1 Analisi delle pubblicazioni scientifiche 2020-22
- Allegato 2 Impiego risorse 2022 DICHIRONS
- VQR mid term DICHIRONS

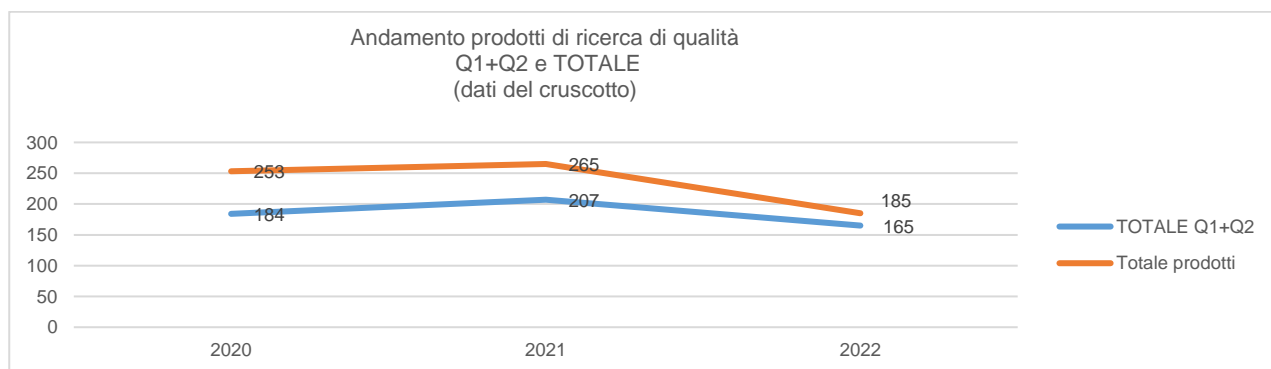
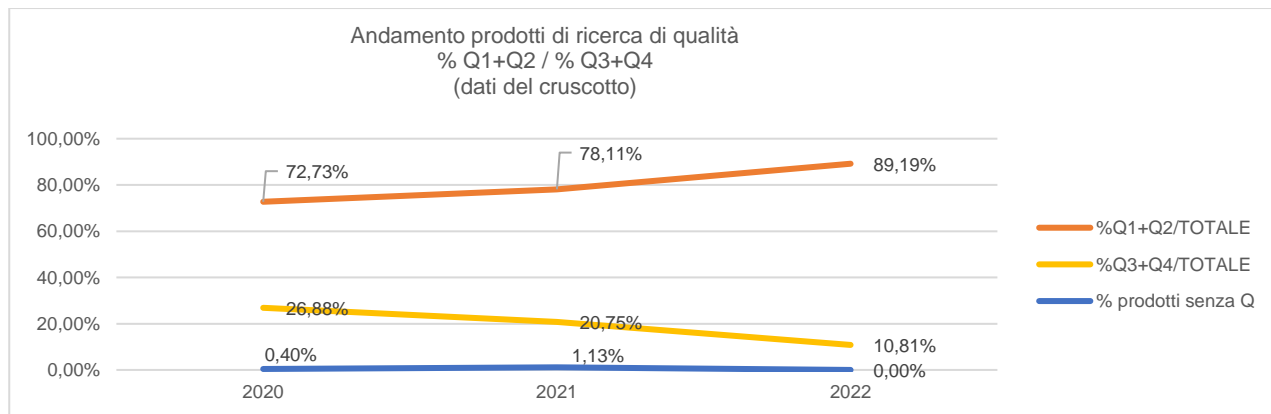


Allegato 1 al Rapporto del Riesame 2022

Analisi delle pubblicazioni scientifiche 2020-22

ESITI IN DETTAGLIO di OBIETTIVO 1 RICERCA (Obiettivo n.1: Miglioramento qualitativo e produttivo della ricerca del D (riproposto))
Analisi condotta sui dati del cruscotto 2022, sulla produzione scientifica dei docenti in servizio al 31/12/2022

Nel 2022 si rileva un miglioramento della produzione % (Q1+Q2)/(totale prodotti nell'anno), sebbene si sia verificata una riduzione della produzione totale a livello di Dipartimento. Si rileva anche un incremento del numero totale di citazioni del personale di ricerca del Dipartimento che con una variazione % rispetto al 2021 pari al 15,94%.



Per quanto riguarda i singoli SSD si rileva un andamento diversificato, analizzato in dettaglio di seguito:

BIO/16 (ANATOMIA UMANA)

Il settore è composto da n. 2 unità (n. 0 PO, n. 1 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR2011-2014.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è pari a 0,99¹.

Nel monitoraggio 2022 versus 2021 si rileva che il SSD presenta un incremento della produzione scientifica che si attesta nella fascia Q1-Q2 elegibili per la valutazione. L'incremento interessa sia il PA sia il RU.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta al di sotto di quella totale del Dipartimento. (nota: il PA afferisce al Dipartimento da febbraio 2022)

MED/06 (ONCOLOGIA MEDICA)

Il settore è composto da n. 8 unità (n. 1 PO, n. 2 PA, n. 2 RU, n. 2 RTDb, n. 1 RTDa).

L'indice R della VQR 2011-2014 è uguale a 1.01, ciò pone il settore in una buona posizione.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/D – CLINICA MEDICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,59 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva una performance di qualità [(Q1+Q2)/tot] nel 2022 crescente per i PO ed i RU, decrescente per i PA. Per quanto riguarda la produttività, si registra la riduzione sia della produzione totale sia della produzione (Q1-Q2) per l'intero SSD.

Inoltre, si rileva un h-index stabile per PO, PA e RU e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD poco al di sotto a quella del Dipartimento, con un aumento molto al di sopra a quella del Dipartimento calcolata solo per i PA.

MED/18 (CHIRURGIA GENERALE)

Il settore è composto da n. 18 unità (n. 4 PO, n. 9 PA, n. 3 RU, n. 0 RTDb, n. 2 RTDa). Inoltre, si registra una entrata in quiescenza nel novembre 2022.

L'indice R della VQR 2011-2014 è uguale a 0.7.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/C – CLINICA CHIRURGICA GENERALE ed è pari a 0,78 a livello di Dipartimento.

¹ Indicatore di SSD a livello di Ateneo, in quanto a livello di Dipartimento non esiste un dato aggregato di VQR



Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva una performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ nel 2022 crescente per il PO ed i PA, lievemente decrescente per i RU.

Per quanto riguarda la quantità dei prodotti, si registra una produzione totale stabile per i PO e la riduzione della produzione totale per i PA e per i RU e l'incremento della produzione (Q1-Q2) per i PO, la riduzione della produzione (Q1-Q2) per i PA e per i RU.

Inoltre, si rileva un h-index in aumento per PO e PA, in lieve flessione per i RU (a causa di passaggi a PA) e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD al di sopra di quella totale del Dipartimento

MED/19 (CHIRURGIA PLASTICA)

Il settore è composto da n. 4 unità (n. 1 PO, n. 2 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2011-2014 è uguale a 1.35 ben al di sopra della media nazionale per SSD.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E - CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva una performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ nel 2022 crescente per il PO ed i PA, assente per i RU.

Per quanto riguarda la quantità dei prodotti, si registra un incremento della produzione totale e della produzione (Q1-Q2) per i PA e la riduzione per i PO e per i RU.

Inoltre, si rileva un h-index stabile per il PO, in lieve flessione per i PA e RU (a causa di passaggi a PA) e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD molto al di sopra di quella totale del Dipartimento, con un aumento molto al di sopra a quella del Dipartimento calcolata solo per i PA. Il MED/09 è il secondo SSD che ha la maggiore variazione % nel numero di citazioni rispetto al 2021.

MED/21 (CHIRURGIA TORACICA)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 0 PO, n. 1 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato disaggregato di VQR 2011-2014, in presenza di un unico componente.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E - CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021 si rileva che il SSD conferma l'assenza di produzione scientifica del 2021.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta molto al di sotto di quella totale del Dipartimento.

MED/22 (CHIRURGIA VASCOLARE)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 1 PO, n. 0 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR 2011-2014.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E- CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva che l'SSD possiede una buona performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ nel 2022, sebbene a fronte della riduzione della produzione totale e della riduzione della quantità della produzione scientifica (Q1-Q2) per il PO.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta appena al di sotto di quella totale del Dipartimento.

MED/23 (CHIRURGIA CARDIACA)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 0 PO, n. 1 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato disaggregato di VQR 2011-2014.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E- CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021 si rileva che il SSD mantiene una costante assenza di prodotti di fascia Q1-Q2 elegibili per la valutazione.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta appena al di sotto di quella totale del Dipartimento. (Nota: Il PA è in aspettativa dal 2021 e non pubblica con affiliazione Unipa)

MED/24 (UROLOGIA)

Il settore è composto da n. 3 unità (n. 1 PO, n. 1 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2011-2014 è uguale a 0.46.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E- CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva una performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ nel 2022 crescente per il PO ed i PA, assente per i RU.

Per quanto riguarda la quantità dei prodotti, si registra un incremento per i PO e la riduzione della produzione totale per i PA e per i RU e l'incremento della produzione (Q1-Q2) per i PO e per i PA e la riduzione della produzione (Q1-Q2) per i RU.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index per PO e PA e l'incremento per i RU, una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta al di sotto di quella totale del Dipartimento.

MED/28 (MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE)

Il settore è composto da n. 15 unità (n. 5 PO, n. 3 PA, n. 5 RU, n. 1 RTDb, n. 1 RTDa).

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2011-2014 è uguale a 0.61.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/F - CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA ed è pari a 0,79 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva che le performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ della produzione scientifica sono migliorate per l'intero SSD. Migliorata anche la quantità (Q1-Q2) per i PA, stabile per i RU, ridotta per i PO.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta intorno a quella totale del Dipartimento.

MED/29 (CHIRURGIA MAXILLOFACCIALE)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 0 PO, n. 0 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR 2011-2014, in presenza di un unico componente.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/E- CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA ed è pari a 0,74 a livello di Dipartimento.



Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021 si rileva che il SSD mantiene una costante assenza di prodotti di fascia Q1-Q2 elegibili per la valutazione. Permane molto basso il valore medio di h-index e ridotto il n° di citazioni.

MED/31 (OTORINOLARINGOIATRIA)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 0 PO, n. 0 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Non è stato possibile effettuare un confronto tra le precedenti VQR2011-2014, in presenza di un unico componente.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/F - CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA ed è pari a 0,79 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2022 versus 2021, si rileva che un lieve miglioramento nelle performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ della produzione scientifica per il SSD. Migliorata anche la quantità (Q1-Q2) per il RU.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta al di sopra di quella totale del Dipartimento.

MED/33(MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 1 PO, n. 0 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Non è stato possibile rilevare il dato VQR 2011- 2014.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/F - CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA ed è pari a 0,79 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2021 versus 2020, si rileva che l'SSD ha registrato un miglioramento in termini di performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$, ma una riduzione nella quantità (Q1-Q2) di produzione scientifica per il PO.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni del SSD che si attesta al di sopra di quella totale del Dipartimento.

MED/34 (MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA)

Il settore è composto da n. 1 unità (n. 1 PO, n. 0 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR2011-2014, in presenza di un unico addetto al tempo dell'esercizio di VQR.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/F- CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA ed è pari a 0,79 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2021 versus 2020, si rileva che l'intero SSD mostra una riduzione della performance di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ e della quantità della produzione scientifica (Q1-Q2) per il PO.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni per il SSD che si attesta molto al di sopra di quella totale del Dipartimento. Il MED/34 è il SSD che ha la maggiore variazione % nel numero di citazioni rispetto al 2021.

MED/41 (ANESTESIOLOGIA)

Il settore è composto da n. 5 unità (n. 1 PO, n. 3 PA, n. 1 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2011-2014 è uguale a 0.90.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/L - CLINICA ANESTESIOLOGICA e d è pari a 1,08 a livello di Dipartimento.

Nel monitoraggio intermedio 2021 versus 2020, si rileva un miglioramento della performance qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ per i PO ed i PA e il persistere della assenza di prodotti di fascia Q1-Q2 elegibili per la valutazione per il RU. Per quanto riguarda la quantità della produzione scientifica (Q1-Q2) si rileva una riduzione per i PO ed i PA e l'assenza di produzione per il RU.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni per il SSD che si attesta al di sopra di quella totale del Dipartimento. Il MED/41 è il terzo SSD che ha la maggiore variazione % nel numero di citazioni rispetto al 2021.

MED/46 (SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO)

Il settore è composto da n. 5 unità (n. 1 PO, n. 0 PA, n. 0 RU, n. 1 RTDb, n. 3 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR2011-2014.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/N - PROFESSIONI SANITARIE E TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE e d è pari a 1,01.²

Nel monitoraggio intermedio 2021 versus 2020, si rileva una performance di produzione scientifica (Q1-Q2) di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ sostanzialmente stabile per il PO e in flessione per i RU. Per quanto riguarda la quantità della produzione scientifica (Q1-Q2) si rileva la riduzione per l'intero SSD.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index per il PO e l'incremento per i RU; per quanto riguarda le citazioni, si rileva una variazione % in aumento per il SSD che si attesta al di sotto di quella totale del Dipartimento. Con riferimento ai soli RU si registra un aumento molto al di sopra rispetto a quella del Dipartimento.

MED/49 (SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE)

Il settore è composto da n. 2 unità (n. 0 PO, n. 2 PA, n. 0 RU, n. 0 RTDb, n. 0 RTDa).

Il SSD non ha un dato aggregato di VQR2011-2014, in presenza di due componenti.

L'indice R relativo ai risultati della VQR 2015-2019 è riferito Macrosettore 06/N - PROFESSIONI SANITARIE E TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE e d è pari a 1,01.².

Nel monitoraggio intermedio 2021 versus 2020, si rileva una performance di produzione scientifica (Q1-Q2) di qualità $[(Q1+Q2)/tot]$ in flessione a fronte di un sostanziale miglioramento della quantità di produzione per l'intero SSD.

Inoltre, si rilevano la stabilità dell'h-index e una variazione % in aumento delle citazioni per il SSD che si attesta al di sotto di quella totale del Dipartimento.

SOGGETTI IN MOBILITÀ

Nel 2022 il numero dei soggetti in mobilità è pari a 8, di cui:

BIO/16 (ANATOMIA UMANA)

- n. 1 PA neo reclutato per il Dipartimento, ma già in servizio presso un altro Dipartimento di Ateneo, per progressione di carriera con una produzione costituita da n. 2 articoli nel 2022 di cui n. 0 di Q1-Q2;

² Indicatore di SSD a livello di Ateneo, in quanto a livello di Dipartimento non esiste un dato aggregato di VQR



MED/06 (ONCOLOGIA MEDICA)

- n. 1 PA per progressione di carriera con una produzione costituita da n. 2 articoli nel 2022 di cui n. 2 in Q1-Q2;

MED/18 (CHIRURGIA GENERALE)

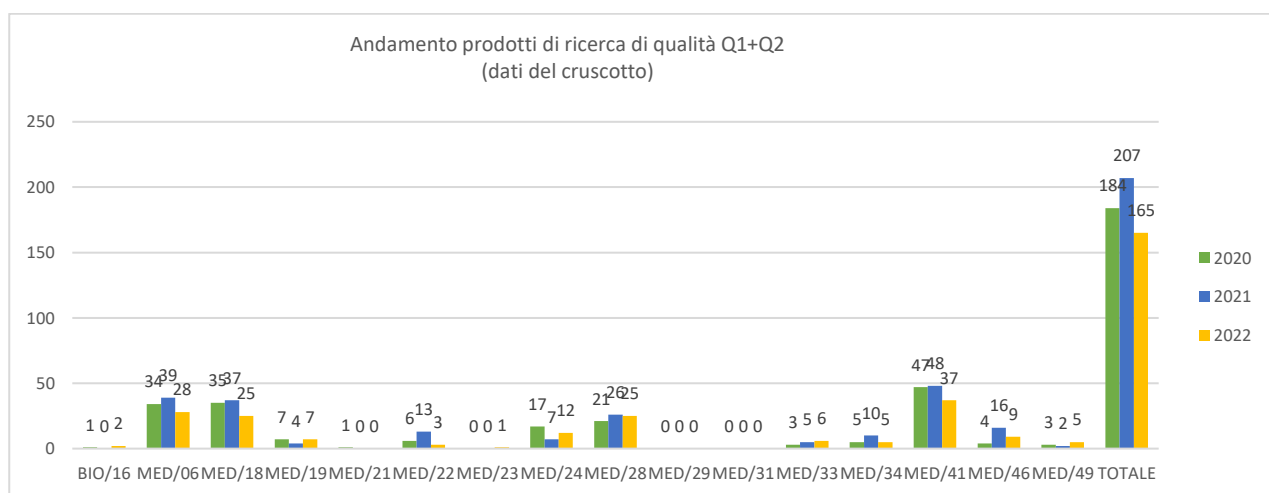
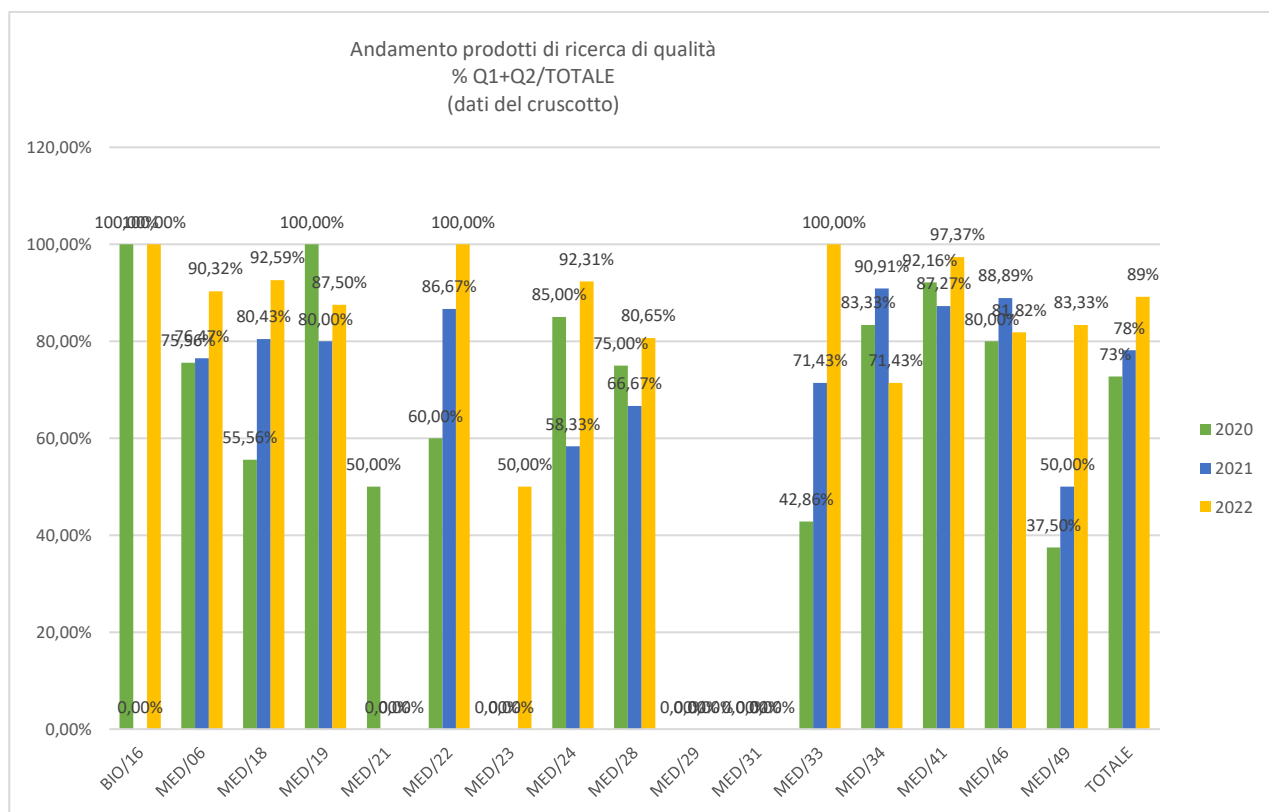
- n. 2 PO per progressione di carriera con una produzione costituita: a) da n. 6 articoli nel 2022 di cui n. 4 in Q1-Q2, b) da n. 5 articoli nel 2022 di cui n. 4 in Q1-Q2;
- n. 2 PA per progressione di carriera con una produzione costituita: a) da n. 2 articoli nel 2022 di cui n. 2 in Q1-Q2, b) da n. 6 articoli nel 2022 di cui n. 6 in Q1-Q2;

MED/19 (CHIRURGIA PLASTICA)

- n. 1 PA per progressione di carriera con una produzione costituita da n. 3 articoli nel 2022 di cui n. 3 in Q1-Q2;

MED/49 (SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE)

- n. 1 PA per progressione di carriera con una produzione costituita da n. 5 articoli nel 2022 di cui n. 4 in Q1-Q2.



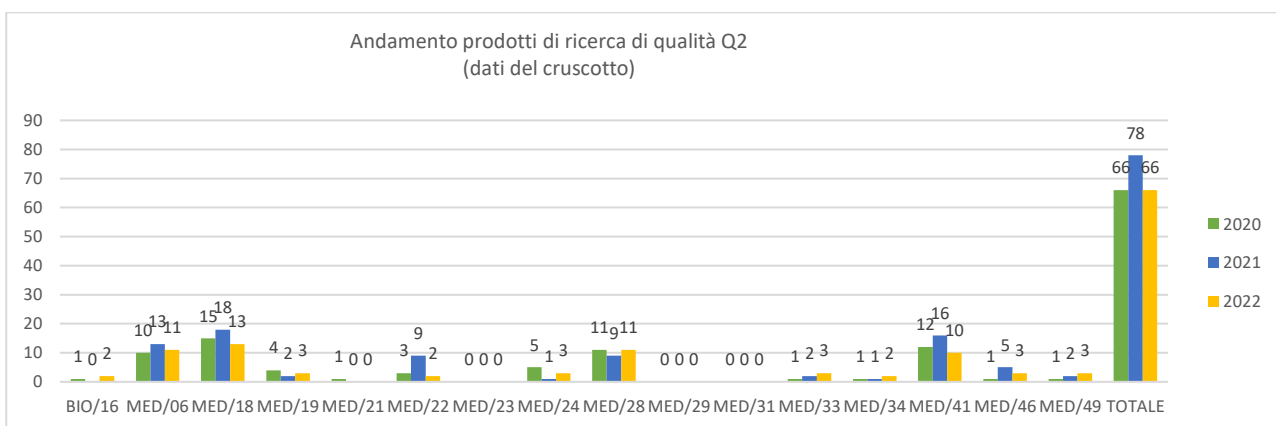
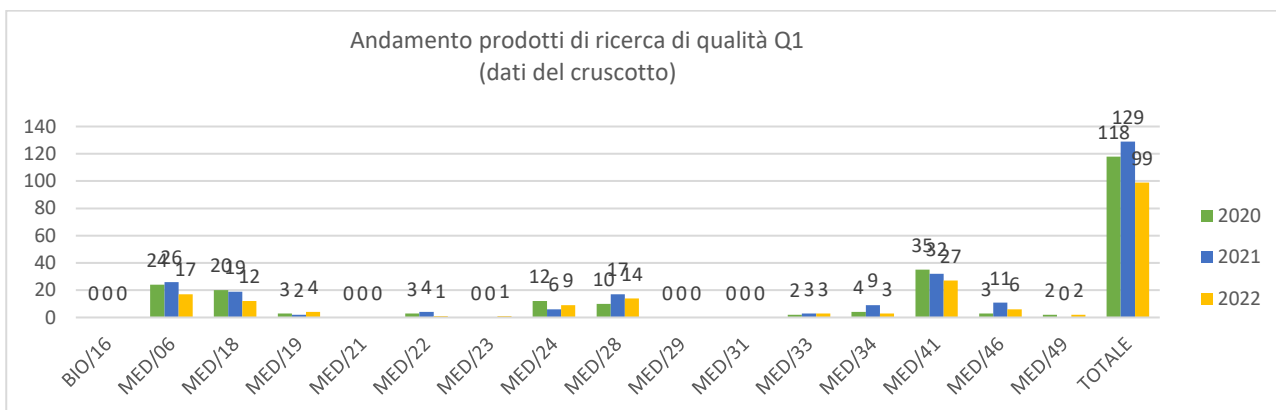


Tabella dell'attività pubblicistica di tutti i SSD (2022 vs 2021).

SSD	INDICATORI 2021 vs 2022				Δ H inde x 2021 vs 2022	Δ N Cit 2021 vs 2022	q1+q2 2021 vs 2022 N° Pub Q1- Q2	(Q1+Q2) / tot*100	N° Pub 2021 vs 2022 (variazion e %)	q1+q2 2021 vs 2022 (variazion e %)	Variazion e citazioni % 2021 vs 2022	N° Pub coautore straniero 2021/2022	N° Pub coautore straniero 2021 vs 2022 (variazion e num o%)
	N. docenti	H- index (medi a sul n. unità)	N° Pub Total i	N° Cit									
BIO/16 PA													
2021	0		0	1361			0					0	
2022	1	22	1	1504		143	1	100%			10,51%	0	
BIO/16 RU													
2021	1	25	0	1754			0					0	
2022	1	25	1	1861	0	107	1	100%			6,10%	1	
MED/06 PO													
2021	1	62	26	1402 1			23	88%				4	
2022	1	62	15	1557 3	0	155 2	14	93%	-42,31%	-39,13%	11,07%	3	-25%
MED/06 PA													
2021	1	27	15	2597			14	93%				6	
2022	2	27,5	10	3282	0,5	685	9	90%	-33,33%	-35,71%	26,38%	2	-67%
MED/06 RU													
2021	6	23,67	46	1021 2			34	74%				7	
2022	5	23	24	1183 4	-0,67	162 2	22	92%	-47,83%	-35,29%	15,88%	8	14%
MED/18 PO													



SSD	INDICATORI 2021 vs 2022				Δ H inde x 2021 vs 2022	Δ N Cit 202 1 vs 202 2	q1+q 2 2021 vs 2022	(Q1+Q2) / tot*100	N° Pub 2021 vs 2022 (variazion e %)	q1+q2 2021 vs 2022 (variazion e %)	Variazion e citazioni % 2021 vs 2022	N° Pub coautore straniero 2021/202 2	N° Pub coautore straniero 2021 vs 2022 (variazion e num o%)
	N. docenti	H- index (medi a sul n. unità)	N° Pub Total i	N° Cit									
2021	3	20,33	20	3669	2,17	635	15	75%	0,00%	13,33%	17,31%	4	
2022	4	22,50	20	4304			17	85%				1	
MED/18 PA													
2021	9	18,22	57	8279	2,63	144 4	44	77%	-47,37%	-31,82%	17,44%	8	
2022	7	20,86	30	9723			30	100%				7	-13%
MED/18 RU													
2021	7	12,57	39	2963	-1,17	535	31	79%	-76,92%	-77,42%	18,06%	6	
2022	5	11,40	9	3498			7	78%				1	-83%
MED/19 PO													
2021	1	27	9	1609	0	359	8	89%	-22,22%	-12,50%	22,31%	6	
2022	1	27	7	1968			7	100%				1	-83%
MED/19 PA													
2021	1	19	7	774	-2,5	321	6	86%	71,43%	83,33%	41,47%	4	
2022	2	16,5	12	1095			11	92%				2	-50%
MED/19 RU													
2021	2	11	2	665	-3	94	2	100%	-100,00%	-100,00%	14,14%	2	
2022	1	8	0	759			0					1	-50%
MED/21 PA													
2021	1	13	0	466	0	38	0				8,15%	0	
2022	1	13	0	504			0					0	
MED/22 PO													
2021	1	20	16	1319	0	184	14	88%	-68,75%	-64,29%	13,95%	5	
2022	1	20	5	1503			5	100%				3	-40%
MED/22 PA													
2021	0		0	0		0	0					0	
2022	0		0	0			0					0	
MED/23 PA													
2021	1	26	0	2037	0	283	0				13,89%	0	
2022	1	26	2	2320			1	50%				2	
MED/24 PO													
2021	1	32	9	2488	0	320	5	56%	33,33%	120,00%	12,86%	3	
2022	1	32	12	2808			11	92%				2	-33%
MED/24 PA													
2021	1	14	6	661	0	63	1	17%	-50,00%	200,00%	9,53%	1	
2022	1	14	3	724			3	100%				0	-100%
MED/24 RU													
2021	2	3	4	52	3	17	1	25%	-100,00%	-100,00%	32,69%	0	
2022	1	6	0	69			0					0	
MED/28 PO													
2021	5	24	40	9906	0	127 9	29	73%	-35,00%	-27,59%	12,91%	14	
2022	5	24	26	1118 5			21	81%				12	
MED/28 PA													
2021	3	18,33	23	2640	0	499	14	61%	-17,39%	14,29%	18,90%	12	
2022	3	18,33	19	3139			16	84%				12	
MED/28 RU													
2021	7	8,14	26	2163	0,29	496	18	69%	-19,23%	0,00%	22,93%	2	
2022	7	8,43	21	2659			18	86%				3	



SSD	INDICATORI 2021 vs 2022				Δ H inde x 2021 vs 2022	Δ N Cit 202 1 vs 202 2	q1+q 2 2021 vs 2022	(Q1+Q2) / tot*100	N° Pub 2021 vs 2022 (variazion e %)	q1+q2 2021 vs 2022 (variazion e %)	Variazion e citazioni % 2021 vs 2022	N° Pub coautore straniero 2021/202 2	N° Pub coautore straniero 2021 vs 2022 (variazion e num o%)
	N. docenti	H- index (medi a sul n. unità)	N° Pub Total i	N° Cit									
MED/29 RU													
2021	1	2	0	34	0	6	0				17,65%	0	
2022	1	2	0	40			0					0	
MED/31 RU													
2021	1	7	0	177	0	32	0				18,08%	0	
2022	1	7	1	209			1	100%				0	
MED/33 PO													
2021	1	17	8	632	0	117	6	75%	-12,50%	0,00%	18,51%	0	
2022	1	17	7	749			6	86%					
MED/33 PA													
2021	0		0	0		0	0					0	
2022	0		0	0			0				0		
MED/34 PO													
2021	1	15	11	590	0	226	10	91%	-27,27%	-40,00%	38,31%	1	
2022	1	15	8	816			6	75%					
MED/41 PO													
2021	1	36	22	5412	0	127 2	21	95%	-63,64%	-61,90%	23,50%	8	
2022	1	36	8	6684			8	100%					
MED/41 PA													
2021	3	31,67	62	1204 5	0	286 7	53	85%	-33,87%	-24,53%	23,80%	25	
2022	3	31,67	41	1491 2			40	98%					
MED/41 RU													
2021	1	1	0	1	0	0	0				0,00%	0	
2022	1	1	0	1			0					0	
MED/46 PO													
2021	1	65	15	1683 5	0	126 0	13	86,67%	-53,33%	-53,85%	7,48%	6	
2022	1	65	7	1809 5			6	85,71%					
MED/46 RU													
2021	4	13,75	27	2402	0,5	726	25	93%	-22,22%	-36,00%	30,22%	11	
2022	4	14,25	21	3128			16	76%					
MED/49 PA													
2021	1	0	2	0	21	0	2	100%	150,00%	100,00%		2	
2022	1	21	5	0			4	80%					2
MED/49 RU													
2021	1	21	3	2435		264	1	33%	-100,00%	-100,00%	10,84%	0	
2022	0		0	2699			0						