



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

**ANNO 2022**

redatta in conformità allo schema della  
circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**FONDO EX ART. 63 CCNL 2016/2018  
(B-C-D)**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

---

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

In questa sezione sono indicati, per quanto previsto dall'art. 63, comma 1 del CCNL 2016/2018, gli importi consolidati di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, già certificate negli anni precedenti dal Collegio dei Revisori dei Conti, pari a € 4.375.902,00.

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Si tratta di incrementi per:

- a) *RIA personale cessato B-C-D*: questa voce è costituita dall'importo a regime della retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale della categoria B-C-D cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. Tale importo ammonta a € 1.858.245,00;
- b) *Differenziale cessati B-C-D*: questa voce è costituita dal valore a regime del differenziale retributivo tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di primo inquadramento del personale B-C-D cessato nell'anno precedente a quello di riferimento. Tale importo ammonta a € 3.403.929,00;
- c) *Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura*: questa voce viene valorizzata a partire da quest'anno nella misura di € 700.000,00, corrispondenti al valore delle risorse che, ai sensi dell'art. 87, comma 2 del CCNL 16/10/2008, vengono stanziati dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti dalla previsione di uno stabile incremento di dotazione organica dovuto all'impiego di 27,20 punti organico, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 da ultimo approvato dal CdA nella seduta del 16/03/2022.



L'appostamento di tali risorse tra gli incrementi con carattere di certezza e stabilità trova, altresì, giustificazione nel prossimo intervento organizzativo che, oltre a consolidare le somme già impiegate, a titolo di risorse variabili, dal 2017 per posizioni di responsabilità porterà ad un aumento del complessivo numero delle posizioni organizzative e degli incarichi in relazione alle necessità di nuove specifiche funzioni, professionalità e competenze, quali ad esempio quelle emergenti e correlate al PNRR, per la cui attuazione è necessario accrescere la qualità dell'azione amministrativa attraverso adeguati strumenti di organizzazione. (delibera Cda del 10/02/2022).

- d) *0,1% del monte salari 2015*: tale voce, pari a € 45.428,00, è stata introdotta dall'art. 63, comma 2, lett. e) del CCNL 19/04/2018, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva. Ha destinazione vincolata alle progressioni economiche e, per quanto previsto dall'art. 11 del d.l. 14 dicembre 2018 n. 135, recante disposizioni in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016).

#### *Sezione II – Risorse variabili*

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno. Esse si riferiscono a:

#### **Risorse non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10**

- a) *RIA e differenziale cessati anno precedente B-C-D (mensilità residue)*: questa voce, per quanto previsto dall'art. 63, comma 3, lett. d), raccoglie i ratei di RIA e differenziale non liquidati al personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento, calcolati in relazione alle mensilità residue dopo la cessazione. Essa ammonta a € 174.596,00;
- b) *Risparmi da straordinario*: questa voce comprende i risparmi di spesa per straordinario che vanno ad incrementare le risorse del Fondo dell'anno successivo a quello di riferimento secondo quanto previsto dall'art. 63, comma 3, lett.e) del CCNL 2016/2018. Le risorse non utilizzate nell'anno precedente risultano pari € 140.000,00;
- c) *Somme non utilizzate anni precedenti*: tale voce, pari a € 8.355,00, derivanti dal
- minore costo sostenuto a valere sul Fondo PEO anno precedente, pari a € 2.238,00;
  - minore costo, pari a € 6.117,00, sostenuto a valere sul fondo trattamento accessorio anni precedenti.
- d) *Risorse derivanti da fonti esterne dell'Amministrazione per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, c.2, lett. q CCNL 2006-2009)*, pari complessivamente a € 231.155,00 – di cui € 65.000,00 imputate al fondo ex art. 65 CCNL 2018 - provenienti dalle disponibilità al 31/12/2021 sui progetti contabili relativi alla quota



di proventi delle attività in conto terzi destinata al fondo comune d'Ateneo e alla quota delle tasse versate dagli studenti per l'iscrizione ai Master e destinata al personale TAB, come di seguito riportato:

PJ\_F\_COM\_AT\_C/T - Fondo comune d'Ateneo da C/T - 3% per € 164.432,00;

PJ\_F\_MIGL\_SERV\_C/T - Fondo miglioram servizi da C/T - 4% per € 1.200,00;

PJ\_QUOTA\_RIC3 - Fondo incentivazione al personale T.A. su progetti per € 820,00;

PJ\_QUOTA\_MASTER\_PERS\_TAB per € 64.703,00.

### *Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

In questa sezione sono valorizzate tutte le poste corrispondenti ai vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- a) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 L.266/2005 – risorse fisse (Fondo 2004 – 10%):* la somma di € 369.085,00, corrispondente al 10% del Fondo al 2004 di € 3.690.847,00, è versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre di ciascun anno all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348;
- b) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88 c. 2 lett. a periodo 2 CCNL 2006-09):* si tratta delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria che vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio. In altre parole, in questa voce vanno inserite tutte le risorse che la contrattazione integrativa ha destinato a PEO e che andranno a decurtare il Fondo a partire dall'anno successivo: queste ammontano a € 5.751.443,00 per il 2022;
- c) *Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013:* anche in relazione a quanto meglio specificato dalla Circolare MEF-RGS n°20 del 8 maggio 2015, a partire dal 2015, l'ammontare della decurtazione da operare ogni anno al fondo destinato al finanziamento della contrattazione collettiva è fissata in misura pari a quella operata per effetto del quadriennio 2011-2014. Tale valore, complessivamente determinato nel DDG 4708/2014 per il fondo art. 63 e art. 65, pari a € 1.077.013,00, è stato ripartito rispettivamente nella misura di € 536.429,00 sul fondo art. 63, e di € 540.584,00 sul fondo art. 65. In questo modo vengono consolidate in maniera permanente le decurtazioni già effettuate sul Fondo 2014 in relazione al superamento del fondo 2010 e alla riduzione proporzionale del personale in servizio;
- d) *Decurtazione ex art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017:* a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. In analogia alle previsioni di cui all'art. 33, comma 1 del DL n. 34/2019, l'importo del tetto dell'anno 2016 viene da quest'anno adeguato in relazione all'aumento complessivo della consistenza del personale in servizio,



secondo quanto già rappresentato al precedente Modulo I - Sezione I *Incrementi con carattere di certezza e stabilità* alla lettera c). Esso è quantificato pari a € 7.462.473,00 e la decurtazione ammonta a € 443.109,00.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della *sezione I* eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella *sezione III*): € 3.283.438,00;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della *sezione II* eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella *sezione III*): € 489.106,00;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) per l'anno 2022: **€ 3.772.544,00**.

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D*: le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (c.d. PEO a bilancio) corrispondono al valore delle risorse utilizzate per PEO, al netto del differenziale del personale cessato, il cui ammontare "ritorna" al fondo per essere reso disponibile a finanziare le prossime progressioni orizzontali. Esse ammontano a € 4.224.463,00.

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistenti.

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

La ripartizione delle risorse verrà definita in relazione agli esiti della sessione negoziale 2022.

*Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non esistono destinazioni ancora da regolare.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*



Questa sezione contiene la sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione I* di questo *Modulo*): non esistenti;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione 2* di questo *Modulo*) per l'anno 2022: € 3.772.544,00;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella *sezione III* di questo *Modulo*): non esistenti;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: l'ammontare complessivo, escludendo le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, è pari per l'anno 2022 a **€ 3.772.544,00**.

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Al fine di consentire la coerenza contabile con quanto descritto e quantificato nel Modulo I, si riportano gli importi delle *Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D*, che costituiscono le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. L'importo di tali risorse è stato calcolato in coerenza con quanto comunicato il 16 novembre 2012 dagli Uffici V e III DRGS-IGOP del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ovvero con esclusione di quelle del personale universitario in atto retribuito dall'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone", ammonta per l'anno 2022 a € 4.224.463,00.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento del ciclo della performance che garantisce adeguati livelli di selettività: produttività collettiva, produttività individuale e un terzo delle indennità di responsabilità corrisposte al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa. Anche le risorse destinate alle progressioni economiche vengono impiegate in relazione agli esiti di una procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

---

Si veda Allegato A.



## **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Il Bilancio unico di previsione d'Ateneo 2022 prevede lo stanziamento delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa alla voce CA.C.B.03.04.08 – Trattamento accessorio al personale TAB.

La suddivisione di tali risorse tra le voci di costo corrispondenti agli istituti contrattuali sarà successiva agli esiti della sessione negoziale. Le voci del Bilancio unico d'Ateneo di previsione 2022 destinate a rilevare i costi del fondo ex art. 63 del CCNL 2016/2018 e i relativi oneri sono le seguenti:

- CA.C.B.03.04.21 - Produttività individuale;
- CA.C.B.03.04.20 - Produttività collettiva;
- CA.C.B.03.04.22 - Indennità di responsabilità;
- CA.C.B.03.04.23 - Lavoro disagiato;
- CA.C.B.03.04.24 - Risorse per progressioni economiche (PEO);
- CA.C.B.03.04.40 - Premio B-C-D
- CA.C.B.03.04.29 - Indennità accessoria mensile (IMA);
- CA.C.B.03.04.13 - Oneri previdenziali a carico ente;
- CA.C.B.03.04.14 - Oneri IRAP.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo del trattamento accessorio del personale B-C-D per l'anno 2021 risulta essere stato rispettato. Per i compensi che verranno erogati nel corso del 2022 a valere sul fondo del salario accessorio 2021 in seguito alla valutazione delle prestazioni e degli obiettivi assegnati, si è provveduto ad effettuare i necessari accantonamenti.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

La copertura per l'anno 2022 è garantita dalla consistenza finale della voce CA.C.B.03.04.08 – Trattamento accessorio al personale TAB del Bilancio Unico di previsione 2022. Gli oneri riflessi a carico amministrazione ammontano complessivamente a € 1.238.527,00 e trovano copertura finanziaria nelle rispettive voci del Bilancio Unico d'Ateneo 2022 (CA.C.B.03.04.13 – Tesoro, CA.C.B.03.04.14 – IRAP,) il cui stanziamento iniziale è superiore alla somma indicata nella misura in cui esso comprende anche la quota relativa alle retribuzioni fisse.



**FONDO EX ART. 65 CCNL 2016/2018**  
**(EP)**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

In questa sezione sono indicati, per quanto previsto dall'art. 65, comma 1 del CCNL 2016/2018, gli importi consolidati di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, già certificate negli anni precedenti dal Collegio dei Revisori dei Conti, pari a € 1.524.545,00.

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Si tratta di incrementi per:

- a) *RIA personale cessato EP*: questa voce è costituita dall'importo a regime della retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale della categoria EP cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. Tale importo ammonta a € 309.838,00;
- b) *Differenziale cessati categoria EP*: questa voce è costituita dal valore a regime del differenziale retributivo tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di primo inquadramento del personale EP cessato nell'anno precedente a quello di riferimento. Tale importo ammonta a € 493.008,00;
- e) *Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura*: questa voce viene valorizzata a partire da quest'anno nella misura di € 86.000,00, corrispondenti al valore delle risorse che, ai sensi dell'art. 87, comma 2 del CCNL 16/10/2008, sono state stanziare dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti dalla previsione di uno stabile incremento di dotazione organica dovuto all'impiego di complessivi 27,20 punti organico, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) da ultimo approvato dal CdA nella seduta del 16/03/2022.

L'appostamento di tali risorse tra gli incrementi con carattere di certezza e stabilità trova, altresì, giustificazione nel prossimo intervento organizzativo che, oltre a consolidare le somme già impiegate dal 2019, a titolo di risorse variabili, per posizioni organizzative porterà ad un aumento del complessivo numero delle stesse e dei relativi incarichi in relazione alle necessità di nuove specifiche funzioni, professionalità e competenze, quali ad esempio quelle emergenti e correlate al PNRR, per la cui attuazione è necessario accrescere la qualità dell'azione amministrativa attraverso adeguati strumenti di organizzazione (delibera Cda del 10/02/2022).

- c) *0,1% del monte salari 2015*: tale voce, pari a € 3.579,00, è stata introdotta dall'art. 65, comma 2, lett. e) del CCNL 19/04/2018, con decorrenza dal 31/12/2018 e a



valere dall'annualità successiva. Ha destinazione vincolata alle progressioni economiche e, per quanto previsto dall'art. 11 del d.l. 14 dicembre 2018 n. 135, recante disposizioni in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016).

#### *Sezione II – Risorse variabili*

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno. Esse si riferiscono a:

#### **Risorse non sottoposte ai limiti ex art. 9 comma 2-bis della legge 122/10**

- a) *RIA e differenziale cessati anno precedente EP (mensilità residue)*: questa voce, per quanto previsto dall'art. 65, comma 3, lett. d), raccoglie i ratei di RIA e differenziale non liquidati al personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento, calcolati in relazione alle mensilità residue dopo la cessazione. Essa ammonta a € 9.971,00;
- b) *Risorse non utilizzate anni precedenti*: tale voce, pari a € 652,00, deriva dal minore costo sostenuto a valere sul Fondo PEO 2021. Trattandosi di somma debitamente autorizzata e certificata, ancorché in un Fondo precedente, rappresenta un mero trasferimento temporale di spesa e non costituisce un onere aggiuntivo.
- c) *risorse derivanti da fonti esterne dell'Amministrazione per attività conto terzi o programmi comunitari*, attribuite nella misura di € 65.000,00 del totale di € 231.155,00 di cui viene riferito nella sezione dedicata al fondo ex art.63;

#### *Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

In questa sezione sono valorizzate tutte le poste corrispondenti ai vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- a) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art.1 comma 189 L.266/2005 – risorse fisse (tetto 2004 – 10%)*: la somma di € 145.961,00, corrispondente al 10% del Fondo al 2004 (€ 1.459.615,00), è versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del d.l. 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre di ciascun anno all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348.
- b) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88 c. 2 lett. a periodo 2 CCNL 2006-09)*: si tratta delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria che vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio. In altre parole, in questa voce vanno inserite tutte le risorse che la contrattazione integrativa ha





- destinato a PEO e che andranno a decurtare il Fondo a partire dall'anno successivo: queste ammontano a € 441.432,00 per il 2022;
- c) *Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013*: anche in relazione a quanto meglio specificato dalla Circolare MEF-RGS n°20 del 8 maggio 2015, a partire dal 2015, l'ammontare della decurtazione da operare ogni anno al fondo destinato al finanziamento della contrattazione collettiva è pari a quella operata per effetto del quadriennio 2011-2014. Tale valore, complessivamente determinato nel DDG 4708/2014 per il fondo art. 87 e art. 90, pari a € 1.077.013,00, è stato ripartito rispettivamente nella misura di € 536.429,00 sul fondo B-C-D, e di € 540.584,00 sul fondo EP;
- d) *Decurtazione ex art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017*: a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. In analogia alle previsioni di cui all'art. 33, comma 1 del DL n. 34/2019, l'importo del tetto dell'anno 2016 viene da quest'anno adeguato in relazione all'aumento complessivo della consistenza del personale in servizio, secondo quanto già rappresentato al precedente Modulo I - Sezione I *Incrementi con carattere di certezza e stabilità* alla lettera c). Esso è quantificato pari a € 913.912,00 e la decurtazione ammonta a € 402.488,00.

#### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della *sezione I* eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella *sezione III*): € 900.505,00;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della *sezione II* eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella *sezione III*): € 75.623,00;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): **€ 962.128,00**.

#### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (c.d. PEO a bilancio) vengono valorizzate, per la prima volta, nel fondo per il personale EP a partire dal 2019 in relazione all'entrata in vigore del nuovo CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018 che, con la nuova modalità di costituzione dei fondi del trattamento accessorio del personale TAB, prevede di conteggiare separatamente le somme finora esposte cumulativamente nel fondo ex art. 87 CCNL 2006/2009. Tali risorse, pari a € 16.986,00 per il 2022, corrispondono al valore delle risorse utilizzate per PEO, al netto del differenziale del personale cessato nell'anno il cui ammontare



“ritorna” al fondo per essere reso disponibile a finanziare le prossime progressioni orizzontali.

## MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

---

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistenti.

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

La ripartizione delle risorse verrà definita in relazione agli esiti della sessione negoziale 2022.

*Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione contiene la sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione I* di questo *Modulo*): non esistenti;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione 2* di questo *Modulo*) per l'anno 20212: **€ 962.128,00**;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella *sezione III* di questo *Modulo*): non esistenti;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2020: **€ 962.128,00**.

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

PEO a bilancio, pari a € 16.986,00 per il 2022.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

La retribuzione di risultato del personale della categoria EP viene erogata in relazione agli esiti della valutazione della performance. Le risorse destinate alle progressioni economiche vengono impiegate al termine di una procedura di tipo concorsuale,



anch'essa legata alla valutazione della performance, che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

---

### **MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si veda Allegato B.

---

### **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Il Bilancio unico d'Ateneo di previsione per l'anno 2022 prevede lo stanziamento delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa alla voce CA.C.B.03.04.08 – Trattamento accessorio al personale TAB.

La suddivisione di tali risorse tra le voci di costo corrispondenti agli istituti contrattuali sarà successiva agli esiti della sessione negoziale.

Le voci del Bilancio di previsione 2022 destinate a rilevare i costi per il trattamento accessorio del personale EP e i relativi oneri sono le seguenti:

- CA.C.B.03.04.19 – Retribuzione di posizione e risultato - Personale EP;
- CA.C.B.03.04.37 – Fondo PEO EP
- CA.C.B.03.04.39 – Premio EP
- CA.C.B.03.04.13 – Oneri previdenziali a carico Ente;
- CA.C.B.03.04.14 – Oneri IRAP.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo del trattamento accessorio del personale EP per l'anno 2021 risulta essere rispettato.

A tal proposito si rileva che il Fondo ex art.65 CCNL 2016/2018 dell'anno 2021, pari a € 935.005,00 al netto degli oneri riflessi, è risultato capiente rispetto all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione. Per i compensi che verranno erogati nel corso del 2022 a valere sul fondo del salario accessorio 2021 in seguito alla valutazione delle prestazioni e degli obiettivi assegnati, si è provveduto ad effettuare i necessari accantonamenti.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*



La copertura per l'anno 2022 è garantita dallo stanziamento iniziale sulla voce CA.C.B.03.04.08 – Trattamento accessorio al personale TAB – del Bilancio Unico d'Ateneo 2022. Gli oneri riflessi a carico amministrazione ammontano complessivamente a € 314.289,00 e trovano copertura nelle rispettive voci CA.C.B.03.04.13 – Tesoro e CA.C.B.03.04.14 – IRAP, il cui stanziamento iniziale è superiore alla somma indicata nella misura in cui comprende anche la quota relativa alle retribuzioni fisse.

La Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Romina A. Pipitone

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Romeo

## FONDO EX ART. 63 CCNL 19/04/2018 (B-C-D)

| FONDO DI PARTE STABILE   |   |                     |                    |
|--|---|---------------------|--------------------|
| Norma di riferimento   | Descrizione   | 2022                | 2021               |
| Fondo ex art. 87 CCNL 16/10/2008                                     | Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (già certificato dal CRC) | € 4.375.902         | € 4.375.902        |
| Art. 63, comma 2, lett. a) CCNL 19/04/2018                           | Ria cessati regime  | € 1.858.245         | € 1.821.866        |
| Art. 63, comma 2, lett. e) CCNL 19/04/2018                           | Differenziali retributivi   | € 3.403.929         | € 3.124.595        |
| Art. 63, comma 2, lett. d) CCNL 16-18                                | Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura  | € 700.000           | € 0                |
| Art. 63, comma 2, lett. f) CCNL 19/04/2018                           | 0,1% del monte salari 2015 ctg. B-C-D (con decorrenza 31/12/2018)   | € 45.428            | € 45.428           |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> |   | <b>€ 10.383.504</b> | <b>€ 9.367.791</b> |

| FONDO DI PARTE VARIABILE   |  |                |                  |
|--|--|----------------|------------------|
| Norma di riferimento   | Descrizione  | 2022           | 2021             |
| Art. 63, comma 3, lett. a) CCNL 19/04/2018                                   | Conto terzi  | € 166.155      | € 115.442        |
| Art. 63, comma 3, lett. d) CCNL 19/04/2018                                   | Ratei di RIA e differenziali   | € 174.596      | € 194.820        |
| Art. 63, comma 3, lett. f) CCNL 19/04/2018, art. 87, comma 2 CCNL 16/10/2008 | Risorse per attivazione nuovi servizi o accrescimento esistenti (riorganizzazione) | € 0            | € 610.000        |
| Art. 64, comma 6 CCNL 16-18  | Risorse non utilizzate anni precedenti   | € 8.355        | € 9.061          |
| <b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE</b>                                       |  | <b>489.106</b> | <b>1.118.435</b> |

| RIDUZIONI DEL FONDO                               |                                   |                    |                    |
|---|-----------------------------------|--------------------|--------------------|
| Norma di riferimento                              | Descrizione                       | 2022               | 2021               |
| Art. 1 c. 189 L. 266/2005                         | Decurtazione per limite 2004 -10% | - 369.085          | - 369.085          |
| Art. 88 c. 4 Ccnl 06-09                           | Decurtazione per progr. orizz.li  | - 5.751.443        | - 5.513.682        |
| <b>Totale decurtazioni fondo di parte stabile</b> |                                   | <b>- 6.120.528</b> | <b>- 5.882.767</b> |
| <b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE+VARIABILE</b>    |                                   | <b>€ 4.752.082</b> | <b>€ 4.603.459</b> |

| Voci che rientrano nel limite  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| <b>TOTALE FONDO PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>                            |  | € 4.752.082        | € 4.603.459        |
| di cui Somme non sottoposte a decurtazione ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 |  | € 534.534          | € 825.834          |
|  |  | <b>€ 4.217.548</b> | <b>€ 3.777.625</b> |
| <b>POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (PEO a bilancio)</b>   |  | <b>€ 4.224.463</b> | <b>€ 4.266.036</b> |
| <b>Totale da sottoporre a decurtazione</b>                                     |  | <b>€ 8.442.011</b> | <b>€ 8.043.661</b> |

| Decurtazioni                     |                          |                   |                   |
|----------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010   | decurtazione permanente  | -€ 536.429        | -€ 536.429        |
| Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 | rispetto del limite 2016 | -€ 443.109        | -€ 402.788        |
| <b>Totale decurtazioni</b>       |                          | <b>-€ 979.538</b> | <b>-€ 939.217</b> |

|  |                    |                    |
|--|--------------------|--------------------|
| <b>TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO B-C-D</b> | <b>€ 3.772.544</b> | <b>€ 3.664.242</b> |
|--|--------------------|--------------------|

## FONDO EX ART. 65 CCNL 19/04/2018 (EP)

| FONDO DI PARTE STABILE   |   |                    |                    |
|--|---|--------------------|--------------------|
| Norma di riferimento   | Descrizione   | 2022               | 2021               |
| Fondo ex art. 90 CCNL 16/10/2008                                     | Fondo di retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP (già certificato dal CRC) | € 1.524.545        | € 1.524.545        |
| Art. 65, comma 2, lett. a) CCNL 19/04/2018                           | Ria cessati regime  | € 309.838          | € 308.911          |
| Art. 63, comma 2, lett. d) CCNL 19/04/2018                           | Differenziali retributivi   | € 493.008          | € 472.790          |
| Art. 63, comma 2, lett. d) CCNL 16-18                                | Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura                                      | € 86.000           | € 0                |
| Art. 63, comma 2, lett. e) CCNL 19/04/2018                           | 0,1% del monte salari 2015 ctg. EP (con decorrenza 31/12/2018)                                  | € 3.579            | € 3.579            |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> |   | <b>€ 2.416.971</b> | <b>€ 2.309.826</b> |

| FONDO DI PARTE VARIABILE   |  |               |                |
|--|--|---------------|----------------|
| Norma di riferimento   | Descrizione  | 2022          | 2021           |
| Art. 65, comma 3, lett. a) CCNL 19/04/2018                                   | Conto terzi  | 65.000        | 10.000         |
| Art. 65, comma 3, lett. d) CCNL 19/04/2018                                   | Ratei di RIA e differenziali   | 9.971         | 13.741         |
| Art. 65, comma 3, lett. f) CCNL 19/04/2018, art. 87, comma 2 CCNL 16/10/2008 | Risorse per attivazione nuovi servizi o accrescimento esistenti (riorganizzazione) | -             | 70.000         |
| Art. 66, comma 4 CCNL 16-18  | Risorse non utilizzate anni precedenti   | 652           | 48.129         |
| <b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE</b>                                       |  | <b>75.623</b> | <b>141.870</b> |

| RIDUZIONI DEL FONDO                               |                                   |                    |                    |
|---|-----------------------------------|--------------------|--------------------|
| Norma di riferimento                              | Descrizione                       | 2022               | 2021               |
| Art. 1 c. 189 L. 266/2005                         | Decurtazione per limite 2004 -10% | - 145.961          | - 145.961          |
| Art. 88 c. 4 Ccnl 06-09                           | Decurtazione per progr. orizz.li  | - 441.432          | - 428.584          |
| <b>Totale decurtazioni fondo di parte stabile</b> |                                   | <b>- 587.394</b>   | <b>- 574.546</b>   |
| <b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE+VARIABILE</b>    |                                   | <b>€ 1.905.200</b> | <b>€ 1.877.150</b> |

| Voci che rientrano nel limite  |  |                    |                    |
|--|--|--------------------|--------------------|
| <b>TOTALE FONDO PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>                            |  | € 1.905.200        | € 1.877.150        |
| di cui Somme non sottoposte a decurtazione ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 |  | € 79.202           | € 145.449          |
|  |  | <b>€ 1.825.998</b> | <b>€ 1.731.701</b> |
| POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO (PEO a bilancio)          |  | € 16.986           | € 24.356           |
| <b>Totale da sottoporre a decurtazione</b>                                     |  | <b>€ 1.842.984</b> | <b>€ 1.756.057</b> |

| Decurtazioni                     |                          |                   |                   |
|----------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Art. 9, comma 2-bis dl 78/2010   | decurtazione permanente  | -€ 540.584        | -€ 540.584        |
| Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 | rispetto del limite 2016 | -€ 402.488        | -€ 401.561        |
| <b>Totale decurtazioni</b>       |                          | <b>-€ 943.072</b> | <b>-€ 942.145</b> |

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| <b>TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO EP</b> | <b>€ 962.128</b> | <b>€ 935.005</b> |
|---|------------------|------------------|