

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA C, DA DESTINARE ALL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE – AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE - D.D.G. N. 10488 DEL 29/12/2023 ALBO UFFICIALE D'ATENEIO N. 4623 DEL 29/12/2023.

PROCEDURA - 5D - DIREZIONE GENERALE – UFFICIO DI DIREZIONE

VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno 04 del mese di Aprile alle ore 10.50, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 1452 del 27/02/2024, si riunisce in presenza, presso i locali del Settore Reclutamento e Selezioni Personale Docente – Palazzo Ex-IGE – Piazza Marina, 61 – Palermo.

La stessa risulta così composta:

Dott. Luciano TROPEA	Presidente
Dott. Giuseppe ROTOLO	Componente
Dott. Carmelo BELFIORE	Componente
Dott. Ina CERNIGLIA	Segretario

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n.10488 del 29/12/2023, pubblicato all' Albo n. 4623 del 29/12/2023;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

La Commissione dispone di un totale di **100 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 80 punti
- Valutazione performance: fino a 5 punti
- Valutazione colloquio: fino a 15 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando: **fino a 30 punti**. Si precisa che le lauree V.O. e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso (laurea triennale), verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto.

- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ordinamento previgente al D.M. 509/99): **5 punti**
- Laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti**
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
-
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **5 punti**

- **INCARICHI** degli ultimi 5 anni svolti nella **CATEGORIA ATTUALMENTE POSSEDUTA** fino a **25 punti**:

- Per ogni incarico conferito anche presso altri Atenei attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza alla Struttura per la quale si concorre, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti**.

La Commissione attribuisce a ciascun incarico in funzione della pertinenza alla Struttura per la quale si partecipa i seguenti punteggi:

Soggetto Conferente (max punti 0,5)

Rettore: punti 0,5

Direttore Generale: punti 0,4

Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti: punti 0,3

Durata dell'incarico (max punti 2)

Durata superiore a 6 mesi: punti 2

Durata superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: punti 1,5

Durata superiore a 1 mese e fino a 3 mesi: punti 1

Durata da 7 a 30 giorni: punti 0,5

Durata inferiore a 7 giorni: punti 0,25

f
RIL
2/5
P

Il livello di rilevanza, complessità e responsabilità dell'incarico sarà valutato tenendo conto, anche, delle ricadute dello stesso sulla singola Struttura di appartenenza o altre Strutture dell'Ateneo (max punti 2,5):

Incarichi pertinenti alla Struttura per la quale si partecipa:

Alto: punti 2,5

Intermedio: punti 2

Base: punti 1

Incarichi non pertinenti alla Struttura per la quale si partecipa:

Alto: punti 1

Intermedio: punti 0,75

Base: punti 0,5

SERVIZIO fino a 10 punti

- Numero di anni di servizio prestati nella struttura di riferimento, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Università, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso: **fino a 10 punti**:

1 punto per anno o frazione > a 180 giorni

- Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o in altre Università, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente: **fino a 5 punti**

1 punto per anno o frazione > a 180 giorni

I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della media del triennio: **fino a 5 punti**.

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, saranno recuperate le schede di valutazione disponibili presso l'Ateneo di provenienza.

I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.

- **CURRICULUM**, **fino a 15 punti**, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando non saranno oggetto di ulteriore valutazione.

 3/5

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio relativo al curriculum sulla base dei seguenti criteri:

Altre esperienze professionali, anche in funzione della pertinenza alla posizione per la quale si partecipa, fino a massimo punti 5.

Certificazioni informatiche, rilasciate da enti di certificazione accreditati, a seconda del livello, **(massimo punti 2):**

Livello standard: punti 1

Livello advanced: punti 2

Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da enti accreditati, a seconda del livello, **(massimo punti 2):**

Livello B2: punti 1

Livello C1: punti 1,5

Livello C2: punti 2

Corsi di formazione (massimo punti 2):

Per ogni corso pertinente, della durata minima di 20 ore, con verifica delle conoscenze acquisite, conseguito presso Università e/o enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: punti 0,25.

Idoneità a concorsi pubblici (massimo punti 1)

- Pari inquadramento alla categoria posseduta, a tempo indeterminato: punti 0,5 a idoneità

- Superiore inquadramento alla categoria posseduta, a tempo indeterminato: punti 1 a idoneità

Incarichi di docenza (massimo punti 2):

Per ogni incarico di docenza, presso Istituti o Enti di formazione accreditati: punti 0,25.




Pubblicazioni su libri e riviste ISBN e/o ISSN (massimo punti 1)

Punti 0,25 per ogni pubblicazione

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto tramite accesso riservato almeno 15 giorni prima della data del colloquio.

Eventuali richieste di rivalutazione del punteggio potranno essere presentate entro 10 giorni antecedenti la data di colloquio, a pena di irricevibilità, tramite titulus al responsabile del procedimento.

La procedura prevede lo svolgimento di **un colloquio** che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. La Commissione valuterà le capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo e quanto l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto dal bando.

  4/5 

Valutazione colloquio: (massimo punti 15):

- capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, fino a punti 8
- esperienza lavorativa pregressa in quanto funzionale alla posizione per la quale si partecipa, fino a punti 7.

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

Tale avviso varrà come **notifica ufficiale**.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Alle ore 10.00 il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n. 5 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Sonia Contrafatto per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11.00 e stabilisce di riconvocarsi a data da destinarsi, non appena sarà disponibile la documentazione richiesta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Luciano TROPEA	Presidente
Dott. Giuseppe ROTOLO	Componente
Dott. Carmelo BELFIORE	Componente
Dott. Ina CERNIGLIA	Segretario