

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, DA DESTINARE ALL'AREA RISORSE UMANE. D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENEO 2655 del 28.09.2022 e D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENEO 2762 DEL 07.10.2022 DI RIAPERTURA DEI TERMINI.

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di ottobre. alle ore 10,00, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 6137 del 12/09/2023 si riunisce in modalità telematica, ciascuno dalla propria sede, giusta autorizzazione del Direttore Generale.

La stessa risulta così composta:

Dott. Giacomo Giuseppe Verde Presidente
Dott. Giorgio Martinelli Componente
Dott.ssa Elda Gagliano Componente
Dott. Giuseppe Scarpa Segretario

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 Albo Ufficiale d'Ateneo 2655 del 28.09.2022 e successivo D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022 Albo Ufficiale d'Ateneo 2762 del 07.10.2022;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione, pertanto, procede preliminarmente a definire le modalità di applicazione dei criteri previsti dal bando per la valutazione dei candidati, che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

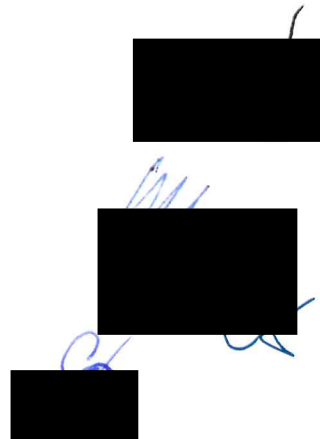
La Commissione dispone di un totale di **120 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 100 punti
- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Saranno valutati i seguenti titoli secondo le modalità di seguito riportate:

- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **fino a 30 punti**. (Si precisa che le lauree V.O e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso (laurea triennale), verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto).

- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
- Laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti**
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti** (si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione).
- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
 - A1/A2: **0,5**
 - B1/B2: **1**
 - C1: **1,5**
 - C2: **2**
- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
 - Base: **0,5**
 - Intermedio: **1**
 - Avanzato: **2**
- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della rilevanza, intesa come pertinenza rispetto al profilo oggetto del concorso:
 - Corso da 20 ore non rilevante = 0,15
 - Corso da 20 ore mediamente rilevante = 0,3
 - Corso da 20 ore strettamente rilevante = 0,5
 - Corso da 21 ore fino a 40 ore non rilevante = 0,2
 - Corso da 21 ore fino a 40 ore mediamente rilevante = 0,6
 - Corso da 21 ore fino a 40 ore strettamente rilevante = 1



- Corso da pari o superiore a 41 ore non rilevante = 0,3
- Corso da pari o superiore a 41 ore mediamente rilevante = 0,9
- Corso da pari o superiore a 41 ore strettamente rilevante = 1,5

I singoli corsi della durata inferiore alle 20 ore non verranno presi in considerazioni.

- INCARICHI fino a 30 punti:

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti.**

In Area/struttura e ambito strettamente pertinenti a quelli relativi alla presente procedura:

- a) Per incarichi conferiti in base al grado di responsabilità:
 - Per ogni incarico di Funzione specialistica o analogo, o vicariato, per ogni anno: **1 fino a un massimo di 5;**
 - Per ogni Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **2 fino a un massimo di 5.**
- b) Per incarichi conferiti in base al grado di responsabilità:
 - Per ogni incarico di responsabilità conferito sulla scorta di disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,5 in caso di rilevanza e ordinaria complessità, 1 in caso di rilevanza e discreta complessità, 2 in caso di rilevanza e notevole complessità, **fino ad un massimo di 5.**

In Area/struttura e ambito diversi da quelli relativi alla presente procedura e comunque non pertinenti:

- a) Per incarichi conferiti in base al grado di responsabilità:
 - Per ogni incarico di Funzione specialistica o analogo, o vicariato, per ogni anno: **0,5 fino a un massimo di 5;**
 - Per ogni incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **1 fino a un massimo di 5.**
- b) Per incarichi conferiti in base al grado di responsabilità:
 - Per ogni incarico di responsabilità conferito sulla scorta di disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,25 in caso di rilevanza e ordinaria complessità, 0,5 in caso di rilevanza e discreta complessità, 1 in caso di rilevanza e notevole complessità, **fino ad un massimo di 5.**




Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari almeno a 16.

Non viene dato alcun punteggio agli incarichi di vigilanza.

• SERVIZIO fino a 15 punti

Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso:

o 1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente:

o 0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti.**

Il punteggio sarà così attribuito:

Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza < 0	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.

I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:16 e stabilisce di riconvocarsi il giorno 16 ottobre alle ore 16:00 telematicamente su TEAMS per la continuazione degli stessi relativi i criteri di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giacomo Giuseppe Verde **Presidente**

Dott. Giorgio Martinelli **Componente**

Dott.ssa Elda Gagliano **Componente**

Dott. Giuseppe Scarpa **Segretario**

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, DA DESTINARE ALL'AREA RISORSE UMANE. D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENE0 2655 del 28.09.2022 e D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENE0 2762 DEL 07.10.2022 DI RIAPERTURA DEI TERMINI.

VERBALE N. 2

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di ottobre. alle ore 16,00, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 6137 del 12/09/2023 si riunisce in modalità telematica per continuare i lavori preliminari relativi alla definizione delle modalità di applicazione dei criteri di valutazione, ciascuno dalla propria sede, giusta autorizzazione del Direttore Generale.

La stessa risulta così composta:

Dott. Giacomo Giuseppe Verde **Presidente**
Dott. Giorgio Martinelli **Componente**
Dott.ssa Elda Gagliano **Componente**
Dott. Giuseppe Scarpa **Segretario**

La Commissione esaminato il bando, riprende l'esame dei criteri stabiliti nello stesso e procede nei lavori.

- **CURRICULUM**, fino a **20 punti**, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

- **Pubblicazioni (massimo 3 punti):**
 - Lavori espositivi con contenuto compilativo e divulgativo **0,30** per ciascuna pubblicazione;
 - Lavori originali: **0,50** per ciascuna pubblicazione (il relativo punteggio sarà ulteriormente frazionato, in caso di più autori, mediante la divisione per il numero degli stessi);
- **Idoneità in concorsi pubblici (massimo 3 punti)**
 - Pari inquadramento a tempo indeterminato: **0,50** a idoneità;
 - Superiore inquadramento a tempo indeterminato, concorso per Dirigente: **1** a idoneità.
- **Attività professionale/lavorativa (massimo 7 punti):**
 - Rapporto di lavoro subordinato in Enti pubblici o privati: **1** per anno (per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori **0,25**);
 - Incarico di lavoro autonomo/collaborazione c/o struttura pubblica o privata: **1** per anno (per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori **0,25**);
 - Altri incarichi in Organismi di altri Enti pubblici: **1** per ogni incarico;

- Componente di Comitati o Commissioni o Gruppi di lavoro presso Amministrazioni pubbliche di livello regionale o nazionale: **0,50** a incarico;
- Attività di studio (**massimo 2 punti**):
 - Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore: **0,10** a corso;
- Incarichi di docenza (**massimo 5 punti**):
 - Docenza in ambito universitario fino a 20 ore: **0,40** per ogni incarico;
 - Docenza in ambito universitario superiore a 20 ore: **0,80** per ogni incarico;
 - Docenza in Istituti superiori pubblici o paritari: **0,10** per ogni mese. La durata superiore al 16 giorno sarà equiparata al mese;
 - Altre docenze pertinenti con il profilo: **0,10** per ogni incarico.

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione. Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

- VALUTAZIONE COLLOQUIO: fino a 20 punti

Nella valutazione del colloquio la commissione terrà conto:

- Delle capacità relazionali, attitudinali, organizzative e di lavoro in gruppo, dell'orientamento al risultato, dell'autonomia decisionale, della capacità di programmazione del lavoro: **massimo 20 punti**, secondo la seguente articolazione:
 - 0: Non adeguate
 - fino a 4: Sufficienti
 - fino a 8: Discrete
 - fino a 12: Buone
 - fino a 16: Ottime
 - fino a 20: Eccellenti

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione il giorno di espletamento del colloquio con avviso affisso nella sede di svolgimento dello stesso.

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

Tale avviso varrà come **notifica ufficiale**.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n 8 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Alessandra Fallica per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 18:00 telematicamente su TEAMS.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giacomo Giuseppe Verde **Presidente**

Dott. Giorgio Martinelli **Componente**

Dott.ssa Elda Gagliano **Componente**

Dott. Giuseppe Scarpa **Segretario**