

PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI DI CATEGORIA EP, RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA D, PER LE ESIGENZE DELLE STRUTTURE DECENTRATE E DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE. D.D.G. N. 4182 DEL 28.09.2022 — ALBO N. 2655 DEL 28/09/2022 E D.D.G. N. 4318 DEL 7/10/2022 - ALBO N. 2762 DEL 7/10/2022 DI RIAPERTURA DEI TERMINI

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di novembre alle ore 10.30, la Commissione, nominata con i D.D.G n. 6636 del 27.09.2023 e D.D.G n. 8422 del 15.11.2023 si riunisce in modalità telematica, ciascuno dalla propria sede, giusta autorizzazione del Direttore Generale.

La stessa risulta così composta:

Dott.ssa Alessandra Andresciani	Presidente
Prof.ssa Maria Giovanna Parisi	Componente
Dott.ssa Antonella Iacono	Componente
Ing. Giuseppe Ferrara	Segretario

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.
- I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di dare tempestiva comunicazione alla Responsabile del procedimento.
- Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente, confermando l'analoga formale dichiarazione che hanno redatto e sottoscritto, presentandola all'Amministrazione prima dell'inizio della presente procedura. Pertanto, con la sottoscrizione di questo verbale, i Componenti della Commissione garantiscono, nella fattispecie, quanto sopra specificato.;

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 e successivo D.D.G n. 4318 del 07.10. 2022;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;

- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni;

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

In base a quanto previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione dispone di un totale di **120 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 100 punti
- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **fino a 30 punti**. (Si precisa che le lauree V.O e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso (laurea triennale), verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto).

- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
- Laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti** (In conformità al bando, le lauree vecchio ordinamento e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso, verranno comunque valutate anche se siano l'unico titolo posseduto).
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
- Master Universitari:
 - I livello: **4 punti**
 - II livello: **6 punti**.
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti** (si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione).
- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
 A1/A2: 0,5
 B1/B2: 1
 C1: 1,5
 C2: 2.

La Commissione, per ciascuna lingua, anche in presenza di più certificazioni di livello diverso, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione di livello più elevato.

- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.

Base: 0,5

Intermedio: 1

Avanzato: 2.

La Commissione, in presenza di più certificazioni di livello diverso e relative allo stesso ambito o alla stessa lingua, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione conseguita di livello più elevato.

- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della rilevanza.

Corsi di 20 ore: 0,2

Corsi superiori a 20 ore e sino a 40 ore: 0,4

Corsi superiori a 40 ore e sino a 60 ore: 0,6

Corsi superiori a 60 ore e sino a 100 ore: 0,8

Corsi superiori a 100: 1,0

Per quanto attiene alla rilevanza del corso, la Commissione stabilisce di prendere in considerazione esclusivamente gli attestati rilasciati a seguito di superamento di esame finale per la verifica dell'apprendimento.

- INCARICHI fino a 30 punti:

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti**.

- In Area/Struttura e ambito strettamente pertinenti a quelli relativi alla presente procedura:
 - a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI, in base al grado di responsabilità:
 - Incarico di Funzione specialistica o analogo o vicariato, per ogni anno: 1, fino a un massimo di 5
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: 2, fino a un massimo di 5
 - b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,5 per rilevanza ritenuta sufficiente, 1 per rilevanza discreta, 2 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5
- In Area/Struttura e ambito diversi da quelli oggetto della presente procedura e comunque non pertinenti:
 - a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI.
 - Incarico di Funzione specialistica o analogo, o vicariato, per ogni anno: 0,5, fino a un massimo di 5
 - Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: 1 fino a un massimo di 5
 - b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,25 per rilevanza sufficiente, 0,5 per rilevanza discreta, 1 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5

Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari almeno a 16.

Qualora, sorgessero dubbi sull'esatta durata dell'incarico la Commissione considererà l'indicazione fornita al minimo della sua possibilità (durata minima possibile). Non viene dato alcun punteggio agli incarichi di vigilanza.

- SERVIZIO fino a 15 punti

Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso:

o 1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente:

o 0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti.**

Il punteggio sarà così attribuito:

Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza < 0	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della



scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.

I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.

- **CURRICULUM**, fino a 20 punti, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

- Pubblicazioni (massimo 2 punti):0,40 per ciascuna pubblicazione
- Idoneità in concorsi pubblici (massimo 3 punti).
 - a) Pari inquadramento a tempo indeterminato: 0,50 a idoneità
 - b) Superiore inquadramento a tempo indeterminato: 1 a idoneità
- Attività professionale pertinente rispetto alla posizione da ricoprire (massimo 8 punti):
 - a) Impiegato di concetto\Quadro in Enti pubblici o privati: 1 per anno (per ogni eventualetrimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori 0,25)
 - b) Contratti di collaborazione libero-professionale c/o struttura pubblica: 1 per anno (per ogni eventuale trimestre aggiuntivo completato, si assegneranno ulteriori 0,25)
 - c) Incarichi in Organismi di altri Enti pubblici: 1 a incarico
 - d) Componente di Comitati o Commissioni o Gruppi di lavoro presso Amministrazioni pubbliche di livello regionale o nazionale, con funzioni attinenti all'incarico. 0,50 a incarico
- Attività di studio (massimo 5 punti):
 - a) Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore con superamento di esami finali e con rilascio di certificazione da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,10 a corso
 - b) Partecipazione a corsi con rilascio di titolo da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione. 1 a corso
 - c) Partecipazione a corsi di formazione con rilascio di attestato di frequenza da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,20 a corso.
- Incarichi di docenza (massimo 2 punti)
 - a) Docenza in ambito universitario: 0,40 a incarico
 - b) Docenza in Istituti superiori pubblici o paritari: 0,50 a incarico
 - c) Relatore in corsi di aggiornamento/formazione in Enti accreditati o altra Autorità amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata fino a 20 ore. 0,10 a corso
 - d) Relatore in corsi di aggiornamento/ formazione in Enti accreditati o altra Autorità amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata superiore a 20 ore: 0,20 a corso
 - e) Relatore in Corsi di formazione indetti da UniPa, con esami e rilascio di certificazione di avvenuto superamento: 0,20 a corso.

(I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione). Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione il giorno di espletamento del colloquio con avviso affisso nella sede di svolgimento dello stesso.

La procedura prevede lo svolgimento di **un colloquio che avrà la durata di 15 minuti** che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, finalizzato a valutare le capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto.

- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Nella valutazione del colloquio la commissione terrà conto:

- Delle capacità relazionali, attitudinali, organizzative e di lavoro in gruppo: massimo 10 punti, secondo la seguente articolazione:
 - 0: Non adeguate
 - 1: Sufficienti
 - 2: Discrete
 - 3: Più che discrete
 - 4: Buone
 - 5: Più che buone
 - 6: Distinte
 - 7: Più che distinte
 - 8: Ottime
 - 9: Più che ottime
 - 10: Eccellenti
- Della funzionalità all'Area e alla categoria previste, dell'esperienza lavorativa pregressa: massimo punti 10 secondo la seguente articolazione:
 - 0: Non adeguate
 - 1: Sufficienti
 - 2: Discrete
 - 3: Più che discrete
 - 4: Buone
 - 5: Più che buone
 - 6: Distinte
 - 7: Più che distinte
 - 8: Ottime
 - 9: Più che ottime
 - 10: Eccellenti

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSNI>



Tale avviso varrà come **notifica ufficiale**.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSNI> di cui all'art. 9 del bando.

Alle ore 11.30 il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n 7 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Alessandra Fallica per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11.30 e stabilisce di riconvocarsi il giorno 12/12/2023 alle ore 14 in modalità telematica, ciascuno dalla propria sede, giusta autorizzazione del Direttore Generale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Alessandra Andresciani

Presidente 

Prof.ssa Maria Giovanna Parisi

VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA

Dott.ssa Antonella Iacono

VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA

Ing. Giuseppe Ferrara

VEDI DICHIARAZIONE ALLEGATA