



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

## IL RETTORE

- VISTA** la Legge 09.05.1989, n. 168, d'istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTA** la Legge 07.08.1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge 05.02.1992, n. 104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modifiche ed integrazioni introdotte dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693;
- VISTO** il D.M. 03.11.1999, n. 509, "Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei" e il successivo D.M. 22.10.2014 n.270;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;
- VISTO** il D.P.R. 23 marzo 2000, n. 117 e s.m. e i.;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.;
- VISTO** il D.L.gs. 30.06.2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTA** la Legge 15.04.2004, n. 106, "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";
- VISTO** il D.P.R. 11.02.2005, n. 68, "Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3";
- VISTO** il D.L.gs. 07.03.2005, n. 82, Codice dell'Amministrazione Digitale e s.m. e i.;
- VISTO** il D.L.gs. 11.04.2006 n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art 6 della Legge 28.11.2005, n. 246, e s.m. e i.;
- VISTO** il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, "Regolamento recante norme in materia di deposito dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";
- VISTO** il Decreto del Ministero per i Beni e le Attività Culturali del 28.12.2007 "Individuazione degli istituti depositari dei documenti della produzione editoriale, individuati in ciascuna regione e provincia autonoma in attuazione dell'art. 4, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006 n. 252";
- VISTA** la Legge 09.01.2009, n. 1, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. 10.11.2008, n. 180, recante disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca;
- VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240, relativa alle "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 24 e s.m. e i.;
- VISTO** il D.M. 25.05.2011, n. 243, che individua criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati al conferimento dei contratti di cui all'art. 24 della citata Legge n. 240/2010;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- VISTA** la Legge 02.11.2011, n. 183, e in particolare l'art.15 che individua le norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e il divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse;
- VISTO** il D.L. 09.02.2012 n.5, convertito in Legge n. 35 del 04.04.2012 recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo";
- VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTO** il D.L. 21.06.2013, n. 69, recante disposizioni urgenti per il bilancio dell'economia, che ha abrogato le norme concernenti l'obbligo di presentazione dei certificati attestanti l'idoneità psico-fisica al lavoro;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 ed in particolare l'articolo 7 che modifica l'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTO** il Codice Etico emanato dall'Università degli Studi di Palermo con D.R. 2741 del 18.07.2014, modificato all'art. 7 con D. R. n. 1693 del 13.05.2019;
- VISTO** il D.M. 30.10.2015, n. 855, recante la rideterminazioni dei macrosettori e dei settori concorsuali;
- VISTO** il D.M. 01.09.2016, n. 662, che definisce le tabelle di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere integrato dal D.M. n. 372 del 01.06.2017;
- VISTA** la delibera n. 132 del 13.09.2016 del Consiglio Direttivo dell'ANVUR;
- VISTO** il "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato" emanato dall'Università degli Studi di Palermo con D.R. n. 1695 del 13.05.2019;
- VISTO** il decreto n. 443 dell'11.03.2019 con il quale il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca ha approvato le graduatorie relative alle tre linee di intervento del settore LS4 e i relativi progetti presentati dai coordinatori nazionali (allegato B);
- VISTA** la delibera del 28.03.2019 con la quale il Consiglio di Dipartimento di Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche ha richiesto l'attivazione della procedura relativa alla copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato - tipologia A - con il regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24 comma 3, lett. a), della Legge n. 240/2010 – S.C. 06/N1 – SSD MED/46 da bandire sul Progetto di Ricerca PRIN 2017, dal titolo "*Adiponcosis: paving the road between obesity and cancer*" - codice 2017WNKSLR, del quale il Prof. Giorgio Stassi è Coordinatore;
- VISTA** la delibera n. 5.03 del 27.05.2019 con la quale il Senato Accademico ha approvato la richiesta di attivazione della citata procedura selettiva;
- VISTA** la delibera n. 8.04 del 28.05.2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'attivazione della procedura sopra indicata;
- VISTO** il DD n. 1067 del 31.05.2019 con il quale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha provveduto alla ripartizione dei costi e dei contributi per i progetti approvati nell'ambito del settore LS4(Allegato A).

## DECRETA

### Art. 1

#### Oggetto della procedura

L'Università degli Studi di Palermo indice la procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura di **n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato** della tipologia contrattuale



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

prevista al comma 3 lettera a), dell'art. 24 della Legge 240 del 30.12.2010, con il regime di impegno a tempo pieno, con contratto di durata triennale, per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizi agli studenti, presso il Dipartimento e per il settore di seguito indicato:

## **DIPARTIMENTO DI DISCIPLINE CHIRURGICHE, ONCOLOGICHE E STOMATOLOGICHE**

- **S.C. 06/N1** - *“Scienze delle Professioni Sanitarie e delle Tecnologie Mediche Applicate”* **posti n. 1**
- **S.S.D. MED/46** - *“Scienze tecniche di Medicina di Laboratorio”*
- **Lingua straniera:** Inglese
- **Numero massimo di pubblicazioni:** 13
- **Sede di svolgimento delle attività di ricerca:** Laboratorio di Fisiopatologia Cellulare e Molecolare del DICHIRONS
- **Struttura di svolgimento dell'attività didattica:** Scuola di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in “Tecniche di Laboratorio Biomedico”, insegnamento “Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio”;

Il contratto, di cui al comma 3 lettera a) dell'art. 24 della legge 240 del 30.12.2010, con tipologia di impegno a tempo pieno, avrà durata triennale e potrà essere prorogato per soli due anni e per una sola volta, previa positiva valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolte.

### **Art. 2**

#### **Requisiti di ammissione**

Sono ammessi a partecipare i candidati in possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente conseguito in Italia o all'Estero ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica, con esclusione dei soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio.

I requisiti indicati nel bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. b) e c), della Legge 240/2010 e ss. mm. ii. e dell'art. 7, commi 1 e 2, del Codice Etico non possono partecipare alle procedure di reclutamento i candidati che abbiano un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in qualunque fase della procedura di reclutamento.

La partecipazione alla selezione di cui all'articolo 1 è libera, in relazione alla cittadinanza posseduta dai candidati.

Non possono partecipare e pertanto saranno esclusi:

- 1) coloro i quali siano stati esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- 2) coloro i quali siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- 3) soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- 4) i titolari degli assegni di ricerca e dei contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240/2010 che, a seguito di rapporti intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22, abbiano superato i dodici anni, anche non continuativi ai sensi dell'articolo 22, comma 9, della Legge 240/2010.
- 5) coloro i quali, ai sensi dell'art.18, comma 1, lett. b e c, Legge 240/2010, abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- 6) coloro per i quali esistono le incompatibilità di cui all'art. 7, commi 1 e 2, del Codice Etico emanato dall'Università degli Studi di Palermo con il D.R. n. 2741 del 18.07.2014, modificato con D. R. n. 1693 del 13.05.2019.

## Art. 3

### Domanda di ammissione

I candidati dovranno compilare la domanda di ammissione alla selezione utilizzando l'applicativo online disponibile all'indirizzo <https://concorsi.unipa.it>.

La domanda prodotta dovrà essere **stampata, firmata, scansionata e trasmessa, pena l'esclusione, entro le ore 23:59 del trentesimo giorno** decorrente dalla data di pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale concorsi ed esami, **tramite posta certificata (PEC)**, inviando, da un indirizzo di PEC personale, un e-mail all'indirizzo [pec@cert.unipa.it](mailto:pec@cert.unipa.it) avente come oggetto: **n. 1 posto RTDA – S.C. 06/N1 - S.S.D. MED/46 – codice concorso 2019RTDA06N1 e citando il numero progressivo prodotto dall'applicativo.**

E' possibile suddividere la trasmissione in invii multipli (dimensione massima di ogni e-mail 20 Megabyte).

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata (PEC) è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

Per i soli **cittadini stranieri** l'invio della domanda e delle dichiarazioni di cui al presente articolo potrà essere effettuato con posta elettronica ordinaria all'indirizzo: **mail-protocollo@unipa.it**, previa sottoscrizione con firma digitale (art. 8 Legge 35/2012), avente per oggetto **n. 1 posto RTDA – S.C. 06/N1 - S.S.D. MED/46 – codice concorso 2019RTDA06N1 e citando il numero progressivo prodotto dall'applicativo.**

Ove non sia possibile sottoscrivere la domanda con firma digitale, il candidato straniero dovrà validare la domanda stessa e le dichiarazioni mediante sottoscrizione autografa prima del colloquio.

I candidati sono tenuti a versare, **pena l'esclusione dalla procedura**, un contributo di € 35,00.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Tale contributo dovrà essere versato tramite bonifico bancario con accredito sul **c/c n. 000300004577** intestato all'Università degli Studi di Palermo - Agenzia A - Via Roma, Palermo - **UniCredit S.p.A.** - codice **IBAN IT09A0200804682000300004577**.

Per i bonifici dall'estero - Codice Swift/code: **UNCRITMMPAE**.

Per i soli correntisti UniCredit, in caso di impossibilità ad eseguire il bonifico, il contributo dovrà essere effettuato tramite versamento su tesoreria allo sportello, citando il **codice identificativo della tesoreria dell'Ateneo di Palermo 9150300**.

## **Una copia del bonifico/versamento dovrà essere allegata alla domanda di concorso.**

All'atto della compilazione dell'**applicativo online** sopra menzionato, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- residenza;
- indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) - (solo per i cittadini italiani);
- indirizzo e-mail per cittadino italiano e straniero;
- recapito telefonico;
- il possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente conseguito in Italia o all'estero ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica;
- di non aver avuto contratti, come titolare di assegni di ricerca e contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240/2010, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della citata legge per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi come previsto dall'articolo 22, comma 9, della Legge 240/2010;
- cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- se cittadino italiano: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino straniero: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- di non avere riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10.01.1957 n. 3;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## AREA RISORSE UMANE SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- di essere a conoscenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 13 del bando;
- di non essere professore universitario di prima o di seconda fascia o ricercatore già assunto a tempo indeterminato né di esserlo stato ancorché cessato dal servizio.

I candidati riconosciuti portatori di handicap e/o diversamente abili, riconosciuti ai sensi della Legge 104/1992, e successive modificazioni e integrazioni, e della Legge 68/1999, con apposita indicazione riportata nella domanda di partecipazione alla selezione, dovranno chiedere i benefici di cui alle predette leggi, specificando l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di esame in relazione alla propria condizione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame. In tali ipotesi essi dovranno produrre idonea certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

I candidati stranieri nella domanda dovranno inoltre indicare il domicilio eletto ai fini della procedura, l'indirizzo e-mail e un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio cui la domanda è indirizzata.

Per i candidati stranieri l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per l'irreperibilità del destinatario o per la dispersione di comunicazioni dovute ad inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda prodotta dall'applicativo online, così come gli allegati precompilati relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà, dovranno essere sottoscritti dai candidati, scansionati e trasmessi secondo le modalità già indicate.**

I candidati, oltre alla domanda di partecipazione, dovranno inoltrare secondo le medesime modalità (scansione e/o trasmissione in formato pdf):

- documento di riconoscimento (fronte/retro) in corso di validità;
- codice fiscale o tessera sanitaria (solo per i cittadini italiani);
- curriculum, redatto in lingua italiana, della propria attività scientifica e didattica, reso ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e debitamente sottoscritto;
- **i titoli ritenuti utili ai fini della selezione con relativo elenco datato e firmato – (vedi art. 8 del bando);**
- **le pubblicazioni scientifiche in formato pdf, con relativo elenco numerato, datato e firmato;**
- dichiarazione che attesti l'avvenuto deposito di quanto previsto all'art. 4 del bando relativamente alle pubblicazioni;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- tesi di dottorato;
- ogni altro documento richiesto dal bando che non sia autocertificabile o dichiarabile con i modelli precompilati forniti dall'applicativo online (esempio: l'equipollenza per i titoli di studio conseguiti all'estero);
- ricevuta del bonifico/versamento di **€ 35,00** relativo al contributo di partecipazione alla procedura.

I titoli, nei casi previsti dalla legge, possono essere attestati con dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 o di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, indicando dettagliatamente tutte le informazioni atte a valutare i titoli medesimi.

Non è consentito il riferimento a titoli, a documenti e a pubblicazioni presentati presso questa o altre amministrazioni per partecipazione ad altre procedure selettive.

**L'elenco dei titoli e l'elenco delle pubblicazioni, da sottoporre a valutazione, devono essere redatti e inoltrati singolarmente.**

Ai fini dell'inoltro, tutti i documenti di cui sopra dovranno essere scansionati. La scansione dei documenti effettuata da un originale deve essere corredata da dichiarazione di conformità all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Come previsto dall'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183 le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, a partire dal 01.01.2012, sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

In materia di documentazione amministrativa i cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea devono attenersi a quanto disposto dall'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.P.R. n. 445/2000.

Ai titoli e alle dichiarazioni, redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, dal francese, dal tedesco e dallo spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falso sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 483, 485 e 486 del codice penale.

## **Art. 4 Pubblicazioni**

Le pubblicazioni che il candidato presenta ai fini della procedura selettiva devono essere numerate in ordine progressivo, con il relativo elenco datato e firmato e inviate, unitamente alla domanda, solo **tramite PEC personale o solo, per i cittadini stranieri, tramite e-mail** anche suddividendole in blocchi multipli (dimensione massima di ogni blocco 20 Megabyte).

Le pubblicazioni non inviate **entro i termini** di scadenza di presentazione dell'istanza di partecipazione non saranno accettate.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

**Nel caso in cui un candidato presentasse un numero di pubblicazioni eccedenti il numero massimo previsto per la procedura di riferimento la Commissione valuterà, esclusivamente, quelle previste dalla procedura secondo l'ordine elencato dal candidato.**

Sono valutabili ai fini della presente procedura le pubblicazioni edite e i lavori pubblicati in Italia entro la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande per i quali, se pubblicati in Italia anteriormente al 02.09.2006, si è proceduto al deposito legale nelle forme di cui al Decreto Legislativo Luogotenenziale 31.08.1945 n. 660, che consistono nella consegna da parte dello stampatore di quattro esemplari di ogni suo stampato o pubblicazione, alla Prefettura della Provincia nella quale ha sede l'officina grafica e di un esemplare alla Procura della Repubblica, oppure se stampati in Italia successivamente al 02.09.2006 si sia proceduto al deposito legale ai sensi della Legge 15.04.2004 n. 106, del D.P.R. n. 252 del 03.05.2006 e del decreto del Ministero per i Beni e le Attività Culturali del 28.12.2007.

L'assolvimento di tali obblighi deve essere certificato da idonea documentazione, unita alla domanda, che attesti l'avvenuto deposito oppure da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà da parte dei candidati.

Per le pubblicazioni pubblicate all'estero, deve risultare la data ed il luogo della pubblicazione o in alternativa il codice ISBN o altro equivalente.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine, se essa è una delle seguenti, italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, diversamente tradotte in una delle predette lingue.

I testi tradotti possono essere presentati, unitamente alle copie in lingua originale, in copia dattiloscritta resa conforme all'originale ai sensi della normativa vigente.

I file inerenti le pubblicazioni devono essere trasmessi unitamente alla dichiarazione di conformità all'originale resa con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Tutte le tipologie di dichiarazioni sostitutive fin qui previste, si applicano indistintamente ai cittadini italiani ed ai cittadini dell'Unione Europea (D.P.R. n. 445/00), secondo lo schema allegato alla domanda di partecipazione.

## **Art. 5**

### **Esclusione dalla procedura selettiva**

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'esclusione per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando è disposta, in qualunque momento della procedura, con decreto motivato del Rettore che verrà notificato all'interessato mediante PEC o per i candidati stranieri tramite raccomandata A/R.

In ogni caso i candidati saranno esclusi nelle seguenti ipotesi:

- **mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando;**
- **mancata trasmissione/visualizzazione della domanda tramite PEC personale o per i candidati stranieri tramite e-mail;**
- **trasmissione della domanda oltre i termini previsti dal bando;**
- **mancato versamento del contributo.**





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

## Art. 6

### Costituzione della Commissione giudicatrice

Le commissioni giudicatrici per le procedure di selezione sono composte da tre professori di ruolo in servizio presso Atenei diversi del Settore Concorsuale a bando. Il dipartimento che ha richiesto l'attivazione del bando, a maggioranza assoluta dei componenti, indica quattro nomi di professori non appartenenti all'Ateneo tra i quali saranno sorteggiati, da funzionari nominati dal Rettore, due componenti della Commissione. Il dipartimento che ha richiesto l'attivazione del bando indicherà altresì il nome del terzo componente anche interno all'Ateneo ed in questo ultimo caso può comunque essere individuato all'interno del macrosettore. I componenti proposti devono essere in possesso di un elevato profilo scientifico a livello internazionale, essi vengono individuati tra i professori di ruolo facenti parte delle liste dei commissari per l'abilitazione scientifica nazionale nel Settore Concorsuale di appartenenza. Per i professori che non sono presenti nelle liste ministeriali vigenti dei commissari per l'abilitazione scientifica nazionale i requisiti, coincidenti con quelli richiesti per l'inserimento nelle suddette liste, saranno autocertificati e validati dal Direttore del dipartimento che ha richiesto la procedura. Può anche essere proposto uno studioso stabilmente impegnato all'estero in attività di ricerca e insegnamento a livello universitario da almeno un triennio, che ricopre una posizione accademica equipollente a quella di professore ordinario in istituzioni universitarie o di ricerca estere, con elevata qualificazione scientifica riconosciuta a livello internazionale. Il componente della commissione per la procedura di selezione, se interno all'Ateneo, in mancanza di ordinari del settore concorsuale in servizio presso l'Ateneo può essere un professore di seconda fascia, con i requisiti sopra indicati.

La Commissione è nominata con decreto del Rettore che, anche avvalendosi del parere di esperti, può preliminarmente verificare i requisiti di cui al precedente comma 1. In caso di rinuncia o di sopravvenuta indisponibilità prima della nomina della commissione, si ripete la procedura del sorteggio per il commissario che ha rinunciato a seguito dell'integrazione di un ulteriore nominativo da parte del dipartimento interessato. Il decreto di nomina è pubblicato sull'albo di Ateneo.

La Commissione individua al suo interno un presidente e un segretario verbalizzante e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

Eventuali istanze di riconsunzione dei commissari da parte dei candidati, qualora ricorrano le condizioni previste dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, devono essere presentate al Rettore dell'Università entro il termine di trenta giorni decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del decreto di nomina della commissione nell'Albo di Ateneo. Se la causa di riconsunzione è sopravvenuta, purché anteriore alla data di insediamento della commissione, il termine decorre dalla sua insorgenza. Decorso tale termine e, comunque, dopo l'insediamento della Commissione, non sono ammesse istanze di riconsunzione dei commissari.

Per le procedure di selezione a posti di ricercatore di cui alla lettera a) dell'art. 4 del regolamento possono essere individuati come componenti della commissione giudicatrice anche professori di seconda fascia in possesso dei requisiti necessari per l'inserimento nelle liste ministeriali vigenti dei commissari per l'abilitazione scientifica nazionale nel settore concorsuale di appartenenza, secondo la procedura di cui al comma 1.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

## Art. 7

### Adempimenti della Commissione giudicatrice e prove d'esame

La prima convocazione della Commissione giudicatrice è effettuata dal docente interno, trascorsi 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della Commissione all'Albo dell'Ateneo.

Nella prima seduta la Commissione provvede a:

- eleggere il Presidente e il Segretario verbalizzante;
- inserire a verbale la dichiarazione dalla quale risulti che tra di loro, non sussistano le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile;
- stabilire i criteri per la valutazione preliminare dei candidati (D.M. 25.05.2011 n. 243);
- stabilire i criteri da utilizzare per l'attribuzione di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione;
- prendere visione dell'elenco dei candidati ed inserire a verbale una dichiarazione dalla quale risulti che tra di loro e i candidati, non sussistano le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

Al termine della prima seduta il verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione dei candidati è consegnato al Responsabile del procedimento che ne assicura la pubblicità mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Università, almeno per sette giorni, prima della prosecuzione dei lavori della Commissione.

La selezione, ai sensi del comma 2 lettera c) dell'art. 24 – Legge n. 240/2010, avviene mediante **valutazione preliminare dei candidati**, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale individuati con il D.M. n. 243/2011 come da successivo art. 8 del presente bando.

A seguito della valutazione preliminare si procede alla **ammissione dei candidati** comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla **discussione pubblica** dei titoli e della produzione scientifica con la Commissione.

**I candidati sono tutti ammessi alla discussione e, pertanto, non si procederà alla citata valutazione preliminare, qualora il numero degli stessi sia pari o inferiore a sei.**

**La prova orale** avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni ed è volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera prevista.

La prova orale è pubblica.

**Il giorno, la sede, e l'ora della prova**, saranno notificati agli interessati, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) o **per i cittadini stranieri** tramite lettera raccomandata A/R, non meno di venti giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

A seguito della discussione, la Commissione attribuisce **un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni** presentate dai candidati ammessi alla discussione, secondo i criteri stabiliti nel verbale n. 1.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

La Commissione nell'attribuzione dei punteggi ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni è tenuta a riservare alle pubblicazioni non meno del 70% del punteggio massimo (artt. 7 e 9 del Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato).

Per sostenere la suddetta prova i candidati devono essere muniti esclusivamente di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- carta d'identità;
- porto d'armi;
- patente automobilistica;
- patente nautica;
- passaporto;
- tessere di riconoscimento rilasciate da un'Amministrazione dello Stato, purché munite di fotografia e di timbro o altra segnatura equivalente.

Gli atti della procedura di selezione sono costituiti dai verbali delle singole riunioni e dalla relazione finale dei lavori svolti dalla Commissione. Sono parte integrante e necessaria dei verbali, redatti giornalmente, i giudizi individuali e collegiali espressi su ciascun candidato in sede di **valutazione preliminare**, nonché, i punteggi analiticamente attribuiti ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni dei candidati ammessi alla discussione pubblica.

Al termine dei lavori, la Commissione, previa valutazione comparativa, con deliberazione assunta dalla maggioranza dei componenti, indica il vincitore.

**La Commissione deve concludere i lavori entro quattro mesi** dalla data del decreto Rettorale di nomina. Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di **due mesi** il termine per la conclusione dei lavori per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Nel caso in cui i lavori non siano conclusi nel termine suddetto, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti ai quali siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

## Art. 8

### Valutazione dei titoli e del curriculum

**La valutazione preliminare dei candidati**, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, è effettuata **prima** della discussione e della prova orale, secondo i criteri individuati dall'**art. 2** del D.M. 25.05.2011 n. 243, sulla base dei seguenti elementi debitamente documentati.

Le Commissioni giudicatrici delle procedure previste dall'articolo 1 del citato D.M., effettuano una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico

settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo indicato dal comma precedente è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

## Art. 9

### Valutazione della produzione scientifica

Le commissioni giudicatrici, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prendono in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

Le Commissioni giudicatrici effettuano la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al comma 1 sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Le commissioni giudicatrici devono, altresì, valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale le commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;
- e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

A seguito della predetta valutazione preliminare e alla conseguente **ammissione dei candidati** più meritevoli, si procede, dopo la discussione e dopo la prova orale, all'attribuzione, di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate, in base ai criteri predeterminati dalla Commissione nella prima riunione e, successivamente, alla individuazione del candidato vincitore.

## Art. 10

### Accertamento della regolarità degli atti

Il Rettore con proprio decreto accerta entro **30 giorni** dalla consegna della documentazione la regolarità formale degli atti e dichiara il nominativo del vincitore dandone comunicazione a tutti gli interessati.

Nel caso in cui il Rettore riscontri irregolarità, rinvia con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione affinché questa provveda alla regolarizzazione assegnandole un termine.

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dal candidato risultato vincitore sono soggetti, da parte dell'Università, a controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il decreto Rettorale sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito, all'indirizzo indicato al successivo art. 18.

## Art. 11

### Stipula del contratto e nomina del vincitore

Il candidato, risultato vincitore della procedura selettiva, riceverà comunicazione del decreto di approvazione degli atti. A seguito della approvazione degli atti, ai sensi del comma 2 lettera d) dell'art. 24 della Legge 240/2010, il **Dipartimento formula la proposta di chiamata**, deliberata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Tale proposta deve essere sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il vincitore, dopo l'approvazione della chiamata, è invitato a stipulare **un contratto di durata triennale**, ai sensi del comma 3 lettera a) dell'art. 24 della Legge 240/2010, **con il regime di impegno a tempo pieno**, che potrà essere prorogato **per soli due anni e per una sola volta**, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte con le modalità, i criteri e i parametri individuati dal D.M. 24.05.2011 n. 242.

L'impegno annuo complessivo previsto per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a **350 ore**.

L'espletamento di tale contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni (comma 9 dell'art. 24 della Legge 240/2010).



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

La titolarità del contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

All'atto della stipula del contratto l'interessato dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità di cui al presente bando.

Nel termine di trenta giorni dalla data di tale comunicazione, il vincitore, se cittadino italiano o di altro Stato della Comunità europea, deve far pervenire a questo Ateneo, a pena di decadenza dal diritto alla nomina, una dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, dalla quale risultino:

- a) la data e il luogo di nascita;
- b) la cittadinanza;
- c) il godimento dei diritti civili e politici in Italia e nello Stato di provenienza;
- d) la posizione agli effetti dell'adempimento degli obblighi militari;
- e) l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
- f) il codice fiscale (solo se cittadino italiano);
- g) la composizione del nucleo familiare;
- h) l'insussistenza di rapporti di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento proponente, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- i) gli eventuali impieghi ricoperti alle dipendenze dello Stato, delle province, dei comuni o di altri enti pubblici o privati e, in caso affermativo, la dichiarazione che ne attesti l'avvenuta richiesta di collocamento in aspettativa senza assegno dal servizio per tutto il periodo di durata del presente contratto.

La dichiarazione relativa al punto c) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

Il cittadino extracomunitario, vincitore della procedura selettiva, deve presentare, nel termine di trenta giorni, a pena di decadenza dal diritto alla nomina, i seguenti documenti:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato, equipollente al certificato generale del casellario giudiziale, rilasciato dalla competente autorità dello Stato di cui il candidato straniero è cittadino. Il candidato straniero, se risiede in Italia, oltre al certificato anzidetto, deve presentare anche un certificato da cui risulti la mancanza di condanne penali e di carichi pendenti a suo carico in Italia;
- 3) certificato attestante la cittadinanza;
- 4) certificato attestante il godimento dei diritti politici.

Il certificato relativo al punto n. 4) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

I certificati, rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui il vincitore è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

I cittadini extracomunitari residenti in Italia, secondo le disposizioni del regolamento anagrafico della popolazione residente approvato con D.P.R. 30.05.1989, n. 223, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

## **Art. 12**

### **Trattamento economico**

Il trattamento economico spettante al destinatario del contratto è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato con regime di impegno a tempo pieno.

## **Art. 13**

### **Incompatibilità**

Ai titolari di contratto a tempo determinato, stipulati ai sensi del presente bando, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 6 commi 9, 10, 11 e 12 della Legge n. 240/2010, che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica di ricercatore e le incompatibilità connesse a regime di impegno a tempo pieno.

Per il regime autorizzativo si applica quanto disposto dall'art. 53 del D.L.gs. n. 165/2001 nonché dal regolamento di Ateneo per le autorizzazioni a svolgere incarichi esterni retribuiti.

## **Art. 14**

### **Risoluzione del contratto**

La risoluzione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti. Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del contratto.

## **Art. 15**

### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno raccolti e trattati dall'Università degli Studi di Palermo nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Palermo titolare del trattamento.

## **Art. 16**

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07.08.1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Alessandra Fallica – Piazza Marina n. 61, 90133 – Palermo – Telefono: 091.23893876 – 09123893779 - Fax: 091.23860781 – e-mail: [concorsi@unipa.it](mailto:concorsi@unipa.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

## **Art. 17**

### **Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché il codice etico emanato dall'Università degli Studi di Palermo con il D.R. n. 2741 del 18.07.2014 e le leggi vigenti in materia.

## **Art. 18**

### **Pubblicità**

Il bando di indizione della procedura di selezione emanato con decreto del Rettore sarà pubblicizzato, dopo la pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale concorsi ed esami:

- all'Albo Ufficiale di Ateneo <http://www.unipa.it/albo.html>
- sul sito di Ateneo: [bit.ly/ricercatoriTD](http://bit.ly/ricercatoriTD)
- sul sito del MIUR <http://bandi.miur.it/index.php>
- su sito dell'Unione Europea: <http://www.euraxess.it/>

**IL RETTORE**  
**Prof. Fabrizio Micari**